



# Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2014





# **Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2014**

Statistiska centralbyrån  
2015

Information on education and the labour market 2015:1

# The labour market situation for people with disabilities 2014

Statistics Sweden  
2015

---

Tidigare publicering – se omslagets insida  
*Previous publication* – listed at the inside of the cover

Producent  
*Producer* SCB, avdelningen för befolkning och välfärd  
Statistics Sweden, Population and Welfare Department  
Box 24300, SE-104 51 Stockholm  
+46 8 506 940 00

Förfrågningar  
*Enquiries* Frida Westling, +46 8 506 944 12  
frida.westling@scb.se

Ingrid Persson, +46 8 506 946 66  
ingrid.persson@scb.se

Arbetsförmedlingen:  
Susanne Vinell, + 46 10 488 13 82  
susanne.vinell@arbetsformedlingen.se

Myndigheten för delaktighet:  
Frågor avseende tabeller om hinder i vardagen (tabell B54–57)  
Nina Lindqvist, + 46 8 600 84 26  
nina.lindqvist@mf.d.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet. Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, *Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2014*

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.

When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, *The labour market situation for people with disabilities 2014*.

Omslag/Cover: Ateljén, SCB  
Foto/Photo: Matton

ISSN 1654-4366 (Online)  
ISSN 1400-3996 (Print)  
ISBN 978-91-618-1618-7 (Print)  
URN:NBN:SE:SCB-2015-AM78BR1501\_pdf

Printed in Sweden  
SCB-Tryck, Örebro 2015.03

## **Förord**

Arbetsförmedlingen har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars 2015 redovisa resultat från en årligen återkommande undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Arbetsförmedlingen har beställt undersökningen av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Datainsamlingen har genomförts via telefonintervjuer delvis i direkt anslutning till SCB:s ordinarie arbetskraftsundersökning (AKU). Intervjuerna har genomförts under perioden november 2013 till slutet av december 2014.

Vid SCB:s enhet för demokratistatistik har Frida Westling och Ingrid Persson bidragit till undersökningens genomförande. Frida Videll har ansvarat för statistisk metod och tabellberäkning. Rapporten är skriven av Frida Westling.

Stockholm, mars 2015

Inger Eklund  
Statistiska centralbyrån

Henrietta Stein  
Arbetsförmedlingen

## **SCB tackar**

Tack vare våra uppgiftslämnare – privatpersoner, företag, myndigheter och organisationer – kan SCB tillhandahålla tillförlitlig och aktuell statistik som tillgodoser samhällets informationsbehov.



## Innehåll

A separate text in English is provided at the end of the publication,  
on page 169.

Förord .....	3
<b>Sammanfattning .....</b>	<b>7</b>
Om undersökningen .....	7
Personer med funktionsnedsättning .....	7
Arbetsmarknad .....	8
Behov av anpassade arbetsförhållanden .....	9
Diskriminering .....	9
<b>Om undersökningen .....</b>	<b>11</b>
Definition av funktionsnedsättning .....	12
Redovisningsgrupper .....	13
Rapportens disposition .....	15
Redovisning .....	17
<b>Personer med funktionsnedsättning .....</b>	<b>18</b>
Personer med funktionsnedsättning i befolkningen .....	18
Typ av funktionsnedsättning .....	20
Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga .....	23
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning .....	26
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga .....	27
Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund .....	28
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter bakgrund .....	33
<b>Arbetsmarknad .....</b>	<b>35</b>
Personer i arbetskraften .....	35
Sysselsatta .....	38
Arbetslöshet .....	40
Heltid eller deltid .....	42
Anställd eller företagare .....	45
Offentlig eller privat sektor .....	47
Yrke .....	49
Fast eller tidsbegränsat anställd .....	53
<b>Behov av anpassade arbetsförhållanden .....</b>	<b>55</b>
Sysselsatta .....	56
Ej sysselsatta .....	61
<b>Diskriminering .....</b>	<b>64</b>

Tillsättning av jobb .....	67
Avancemang.....	69
Lönesättning .....	70
Utbildning .....	71
Uppsagd eller avskedad .....	72
Mobbning.....	73
Kränkningar .....	75
Negativa attityder hos arbetsgivare.....	76
<b>Fakta om statistiken .....</b>	<b>78</b>
Detta omfattar statistiken .....	78
Omfattning .....	78
Bortfall .....	83
Viktberäkning och estimation .....	83
Statistikens tillförlitlighet.....	84
Urval .....	85
Mätning.....	85
Bearbetning .....	86
Bortfall .....	87
Beskrivning av tabeller och diagram .....	87
Jämförbarhet .....	88
Bra att veta .....	89
<b>Bilagor .....</b>	<b>91</b>
Bilaga 1 – Frågeformuläret .....	91
Bilaga 2 – Regionindelning .....	106
Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK.....	107
Bilaga 4 – Tabellförteckning.....	112
Bilaga 5 – Tabeller .....	117
Bilaga 6 – Antalsuppgifter .....	161
<b>In English .....</b>	<b>169</b>
<b>Summary .....</b>	<b>169</b>
About the survey.....	169
Persons with disabilities.....	169
Labour market .....	170
Need for adapted working conditions .....	171
Discrimination .....	171
List of tables .....	173
List of terms .....	177



# Sammanfattning

## Om undersökningen

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars 2015 redovisa resultat från en årligen återkommande undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige. Genomförandet sker i två steg. I steg 1 ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). I steg 2 genomförs en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Intervjuer har skett löpande under perioden november 2013 till slutet av december 2014.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år under perioden 1996–2008 samt år 2013.

## Personer med funktionsnedsättning

Knappt 16 procent av befolkningen i åldern 16–64 år uppger att de har någon funktionsnedsättning. Det motsvarar nära en miljon (cirka 961 000) personer. Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Det är en något större andel kvinnor än män som uppger att de har en funktionsnedsättning 2014; 17 procent av kvinnorna jämfört med 15 procent av männen.

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är rörelsenedsättning. Knappt 6 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har någon form av rörelsenedsättning. Andra relativt vanliga funktionsnedsättningar är astma, allergi eller annan överkänslighet samt psykisk funktionsnedsättning. Knappt 4 procent har astma, allergi m.m. och nära 3 procent har psykisk funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. I antal motsvarar det 655 000 personer. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga; 74 procent jämfört med 62 procent.

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en högre andel äldre personer bland personer med funktionsnedsättning. I befolkningen totalt är 29 procent i åldern 50-64 år, jämfört med ungefär 38 procent bland personer med funktionsnedsättning.

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. I befolkningen 16-64 år är det 15 procent som har förgymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå jämfört med 19 procent bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 41 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 32 procent av personer med funktionsnedsättning. Sedan 2000 har utbildningsnivå bland personer med funktionsnedsättning ökat successivt. Det är en större andel, 32 procent, som 2014 har en eftergymnasial utbildning som högst avslutad utbildningsnivå jämfört med 2000 då andelen var 21 procent.

## **Arbetsmarknad**

I Sverige 2014 tillhör 84 procent av befolkningen 16-64 år arbetskraften, det motsvarar knappt 5,1 miljoner personer. Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 69 procent arbetskraften, vilket motsvarar 665 000 personer. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är andelen i arbetskraften 63 procent.

Andelen sysselsatta i befolkningen 16-64 år (sysselsättningsgraden) är 77 procent 2014. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen lägre, 62 procent, och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är sysselsättningsgraden 55 procent.

Arbetslösheten i befolkningen 16-64 år är 8 procent 2014, jämfört med 10 procent bland personer med funktionsnedsättning. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är andelen arbetslösa närmare 13 procent. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det ingen statistiskt säkerställd förändring i andelen arbetslösa mellan 2013 och 2014.

Det är en lägre andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som arbetar heltid än i befolkningen totalt.

Bland sysselsatta personer med nedsatt arbetsförmåga arbetar 60 procent heltid, jämfört med 76 procent i befolkningen i stort.

En lägre andel kvinnor än män arbetar heltid. Bland personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga arbetar 48 procent av kvinnorna heltid jämfört med 75 procent av männen. I den sysselsatta befolkningen totalt arbetar 64 procent av kvinnorna och 88 procent av männen heltid.

Det är en högre andel män med nedsatt arbetsförmåga som har en fast anställning jämfört med kvinnor med nedsatt arbetsförmåga, 85 procent jämfört med 77 procent. Även i befolkningen är det en högre andel män (86 procent) som har en fast anställning jämfört med kvinnor (82 procent).

## Behov av anpassade arbetsförhållanden

Omkring 76 procent av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga bedömer att de är i behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Det är många som har behov av flera olika typer av anpassningar. Omkring 64 procent har behov av mer än en typ av stöd/anpassning.

Drygt fyra av tio personer som bedömer att de har behov av anpassade arbetsförhållanden behöver anpassat arbetstempo (41 procent) eller anpassade arbetsuppgifter (40 procent). Många behöver också anpassad arbetstid (33 procent). Det är en högre andel kvinnor än män som har behov av anpassad arbetstid, anpassat arbetstempo och anpassade arbetsuppgifter.

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta uppger 61 procent att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera typer av stöd/anpassningar.

## Diskriminering

Undersökningen belyser också i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever att de varit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet just på grund av sin funktionsnedsättning. Vid redovisning av diskriminering har de två senaste undersökningsomgångarna, 2013 och 2014, slagits samman för att minska osäkerheten i skattningarna och öka möjligheten till redovisning efter bakrundsvariabler. Frågorna ställs till samtliga personer med funktionsnedsättning

oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället och avser de senaste fem åren.

Nära var fjärde person med funktionsnedsättning har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna. Det är en betydligt högre andel personer med nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer utan nedsatt arbetsförmåga som har upplevt någon typ av diskriminering. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 32 procent svarat ja på någon av frågorna jämfört med 8 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

Av de åtta olika typer av diskriminering som redovisas i diskrimineringsavsnittet är det vanligast att personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga mött negativa attityder hos arbetsgivare (16 procent). Nio procent uppger att de inte fått ett jobb de sökt och haft tillräckliga meriter för, just på grund av sin funktionsnedsättning och en lika stor andel uppger att de har blivit kränkta. Omkring 8 procent uppger att de blivit utsatta för mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrat på grund av funktionsnedsättningen och 7 procent uppger att de under de senaste fem åren blivit uppsagda eller avskedade av samma anledning.

## Om undersökningen

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars 2015 redovisa resultat från en årligen återkommande undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Årets rapport är den andra i följd. Resultat från en undersökning om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013 redovisades den 31 mars 2014.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Af, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet, tidigare Handisam.

Syftet med undersökningen är att ge en aktuell bild av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Resultatet av undersökningen redovisas främst utifrån personer som har en funktionsnedsättning respektive en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och jämförelser görs med befolkningen.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige.

Genomförandet sker i två steg. Steg 1 genomförs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer i åldern 16–64 år som tillhör AKU:s ordinarie urval och som besvarar AKU-frågorna får en screeningfråga<sup>1</sup> om funktionsnedsättning. De personer som svarar att de har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade under de närmaste veckorna för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, steg 2.

Intervjuerna har skett löpande under perioden november 2013 till slutet av december 2014.

Av totalt 17 562 personer som besvarat screeningfrågan har 2 768 personer uppgivit att de har en funktionsnedsättning. 1 768 personer har svarat på den separata intervjun.

---

<sup>1</sup> **Screening:** inledande fråga i formuläret i syfte att fastställa att respondenterna tillhör målgruppen.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioden 1996–2008 samt 2013. Undersökningarna mellan 1996 och 2008 genomfördes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Skillnaden i metod bör beaktas vid jämförelse av resultaten mellan undersökningarna genomförda 2013 och 2014 och tidigare undersökningar (1996-2008). En undersökning inom detta ämnesområde gjordes även 2012 (Förutsättningar i arbetslivet) men den skiljer sig väsentligt från såväl de tidigare som 2013 och 2014 års undersökning vad gäller genomförande. Resultat från undersökningen 2012 är därför inte jämförbara med resultaten från de övriga undersökningarna.

Frågeblanketten som används i undersökningen består av en screeningfråga om funktionsnedsättning samt omkring 40 frågor i den separata intervjun. Blanketterna återfinns i sin helhet i bilaga 1.

En mer detaljerad beskrivning av urval och estimation (skattningsförfarande) finns i avsnittet Fakta om statistiken.

## **Definition av funktionsnedsättning**

Med funktionsnedsättning menas i denna undersökning att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. De tillfrågade får en fråga om de utifrån denna definition har en funktionsnedsättning.

Definitionen av personer med funktionsnedsättning baserar sig på FN:s standardregler. I dessa standardregler står "Människor kan ha funktionsnedsättningar på grund av fysiska eller intellektuella skador eller sjukdomar, syn- eller hörselskador eller -sjukdomar, medicinska tillstånd eller mentalsjukdomar. Sådana skador, tillstånd eller sjukdomar kan vara av bestående eller övergående natur."

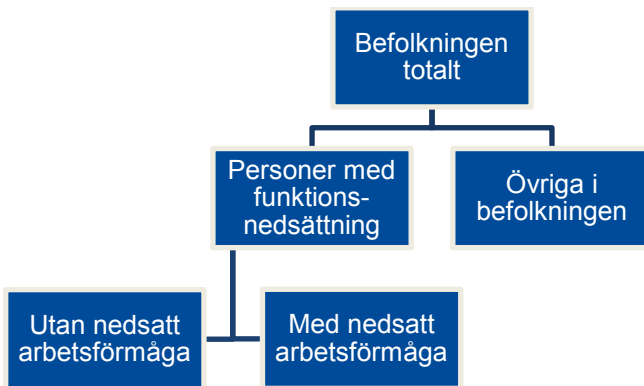
## Redovisningsgrupper

### Redovisning av grupper med respektive utan funktionsnedsättning

I undersökningen får personerna svara på frågan om de har en funktionsnedsättning. Resultaten i denna rapport redovisas för personer med funktionsnedsättning samt övriga personer i befolkningen, det vill säga de som svarat **ja** respektive **nej** på frågan om de har en funktionsnedsättning.

De som har en funktionsnedsättning får även svara på om deras funktionsnedsättning medför att deras arbetsförmåga är nedsatt eller ej, vilket resulterar i ytterligare två redovisningsgrupper, med nedsatt arbetsförmåga respektive utan nedsatt arbetsförmåga.

Rapportens olika redovisningsgrupper kan sammanfattas enligt den schematiska skissen nedan.

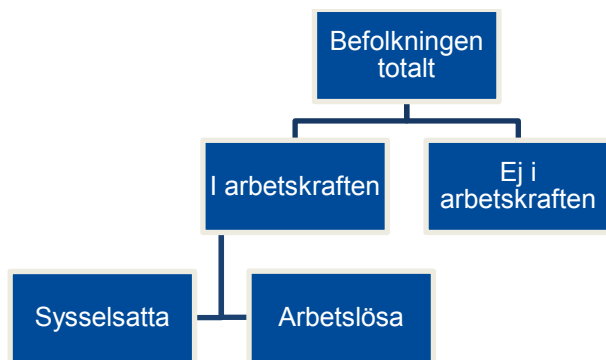


Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år. Redovisning av befolkningen totalt avser i denna rapport hela befolkningen *inom den åldergruppen* dvs. inte barn yngre än 16 år eller personer äldre än 64 år.

### Redovisning utifrån koppling till arbetsmarknaden

Rapporten innehåller redovisning utifrån om personer är i arbetskraften och om de då är sysselsatta eller arbetslösa. Den informationen inhämtas vid AKU-intervjun.

Observera att resultat som redovisas för befolkningen utifrån arbetsmarknadsvariabler i den här rapporten avviker något ifrån den officiella statistiken för AKU 2014. Detta beror dels på en annan insamlingsperiod och dels på att skattningarna baseras enbart på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval. (Mer information finns i avsnittet Fakta om statistiken.)



**Arbetskraften** utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa enligt nedanstående definitioner.

**Sysselsatta** omfattar följande grupper:

- personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (=sysselsatta, i arbete).
- personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare i hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet, (t.ex. för vård av barn eller studier), värnplikstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.
- personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta. Det kan gälla t.ex. offentligt skyddat arbete, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.



**Arbetslösa** omfattar följande grupper:

- personer som var utan arbete under referensveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

**Ej i arbetskraften** omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande (se dock ovan under arbetslöshetsmått om heltidsstuderande som sökt och kan ta arbete), pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka.

En delgrupp av "ej i arbetskraften" utgörs av de **latent arbets-sökande**. Det är personer som velat och kunnat ta arbete under referensveckan men inte sökt något arbete.

De sysselsatta delas upp i kategorierna **anställda** och **företagare**. (I rapporten redovisas kategorin *medhjälpande hushållsmedlemmar* inkluderade i redovisningsgruppen företagare.)

**Anställda** underindelas i **fast anställda** (= har tillsvidareanställning) och **tidsbegränsat anställda** (= personer med anställningsstöd, säsongarbete, provanställning, praktiktjänstgöring, objekt/projektanställning eller liknande).

**Yrke** klassas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

*Beskrivningen av begreppen ovan är hämtad från dokumentationen för AKU. Mer information om AKU finns på SCB:s hemsida [www.scb.se/AKU](http://www.scb.se/AKU)*

## Rapportens disposition

Rapporten är indelad i fyra olika avsnitt med resultat från undersökningen samt ett avsnitt som beskriver undersökningens genomförande och kvalitet. Sist i rapporten finns en sammanfattning av resultaten på engelska.

I avsnittet **Personer med funktionsnedsättning** finns information om andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år och vilka typer av funktionsnedsättningar som är vanliga bland kvinnor respektive män. Vidare redovisas i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning bedömer att de har nedsatt arbetsförmåga samt vilka typer av

funktionsnedsättningar som är vanliga bland personer med nedsatt arbetsförmåga.

För att belysa om t.ex. åldersstrukturen eller utbildningsnivån skiljer sig bland personer med funktionsnedsättning jämfört med övriga i befolkningen redovisas fördelningar efter olika bakgrundsvariabler. Här redovisas även fördelning vad gäller kön samt inrikes/utrikes födda. Samma redovisning finns också separat för den sysselsatta befolkningen. I detta avsnitt finns också information om andelen personer med funktionsnedsättning i olika regioner och hur stor andel av dessa som har nedsatt arbetsförmåga.

I avsnittet **Arbetsmarknad** görs jämförelser mellan personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt vad gäller situationen på arbetsmarknaden t.ex. vad gäller arbetskraftsstatus och anknytning till arbetsmarknaden. Resultat som redovisas är t.ex. andel sysselsatta respektive andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt samt fördelning vad gäller fast/tidsbegränsat anställda i dessa grupper.

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I avsnittet **Behov av anpassade arbetsförhållanden** presenteras hur stor andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som uppger att de behöver olika typer av stöd eller anpassningar såsom t.ex. personligt anpassade hjälpmedel eller lokalanpassningar. Även andel personer som fått det stöd eller den anpassning de behöver redovisas. I avsnittet redovisas även vilka anpassningar personer som inte är sysselsatta bedömer att de skulle behöva för att kunna utföra ett arbete.

I avsnittet **Diskriminering** belyses i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning uppger att de blivit utsatta för olika typer av diskriminering och kränkande särbehandling just på grund av sin funktionsnedsättning. Exempel på diskriminering är att man inte fått ett jobb som man sökt men hade tillräckliga meriter för, blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning eller blivit uppsagd på grund av sin funktionsnedsättning. I avsnittet belyses även mobbning, trakasserier och kränkningar från chefer eller arbetskamrater, liksom negativa attityder hos arbetsgivare. Resultat redovisas efter kön, utbildningsnivå, ålder och inrikes respektive utrikes födda.

Kompletterande tabeller till avsnitten ovan finns i **tabellbilagan**. Utöver dessa områden finns i tabellbilagan även fyra tabeller som

redovisar i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever **hinder att utföra vardagliga sysslor**.

## **Redovisning**

För samtliga skattningar i tabellerna redovisas osäkerhetsintervall i form av s.k. konfidensintervall. Dessa ger läsaren information om osäkerheten i de erhållna värdena. För ytterligare information om osäkerhet, bortfall, effekter av val av frågemetod m.m. hänvisas till avsnittet Fakta om statistiken. När skillnaden mellan två skattningar är signifikant, dvs. statistiskt säkerställd, redovisas detta med en stjärnmarkering. Generellt kommenteras endast skillnader som är statistiskt signifikanta. I de fall olika värden ändå nämns i texten t.ex. i form av andelar olika år, framgår det om skillnaden inte är statistiskt säkerställd.

I diagrammen går skalorna generellt från 0 till 100. Detta för att det ska vara lättare att göra jämförelser mellan olika diagram.

# Personer med funktionsnedsättning

## Personer med funktionsnedsättning i befolkningen

Närmare 16 procent av befolkningen i åldern 16–64 år uppger att de har någon form av funktionsnedsättning. Det motsvarar nära en miljon (cirka 961 000) personer. Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Många personer har fler än en funktionsnedsättning. Drygt 30 procent, motsvarande ungefär 322 000 personer, uppger att de har flera typer av funktionsnedsättningar.

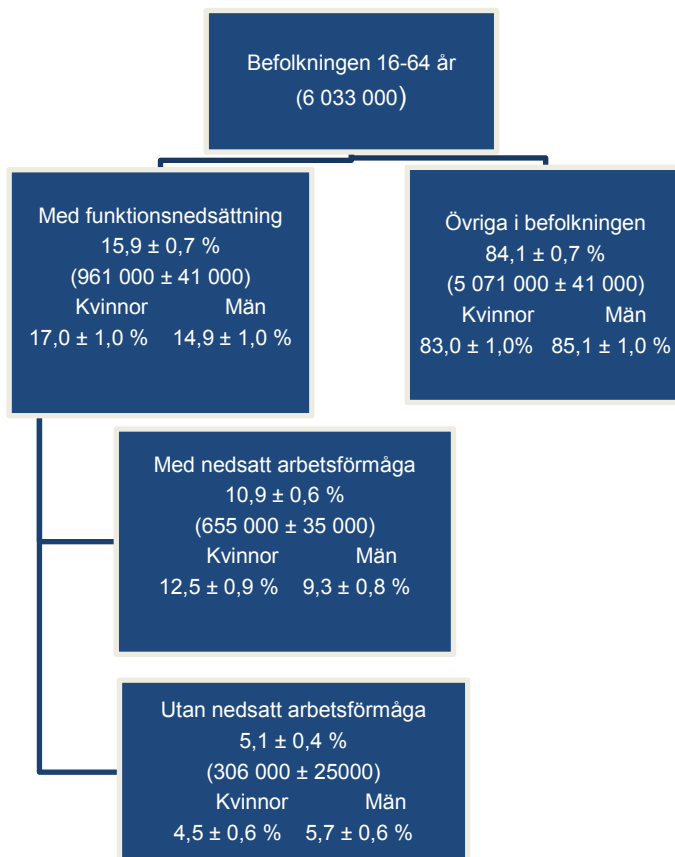
Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att deras arbetsförmåga är mycket eller delvis nedsatt.

Det är en något större andel kvinnor än män som uppger att de har en funktionsnedsättning 2014; 17 procent av kvinnorna jämfört med 15 procent av männen. Vid 2013 års mätning fanns ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan kvinnor och män (då var andelen kvinnor med funktionsnedsättning 17 procent och andelen män 16 procent). Det är 2014 i likhet med 2013, vanligare att kvinnor bedömer att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga; omkring 74 procent jämfört med 62 procent.

Totalt sett är det 11 procent av befolkningen 16–64 år som uppger att de har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. I antal motsvarar det 655 000 personer.

*Se även tabell B8 i tabellbilagan.*

**Diagram 1. Andel personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen (16–64 år). År 2014. Procent**



(Antal individer inom parentes. Avrundat till 1 000-tal.)

Andelen personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år har varierat mellan 15,5 och 21,4 procent de år undersökningen genomförts. Det är ingen statistiskt säkerställd skillnad i andelen med funktionsnedsättning mellan 2014 och 2013. När undersökningen genomfördes 2013 var andelen personer med funktionsnedsättning 16,4 procent.

**Tabell 1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen. År 2000–2014. Procent**

År	Andel i befolkningen		Antal
2000	21,4 ±	0,5	1 200 000
2002	20,8 ±	0,5	1 181 000
2004	18,8 ±	0,4	1 080 000
2006	15,7 ±	0,4	919 000
2008	15,5 ±	0,4	921 000
2013	16,4 ±	0,7	987 000
<b>2014</b>	<b>15,9 ±</b>	<b>0,7</b>	<b>961000</b>

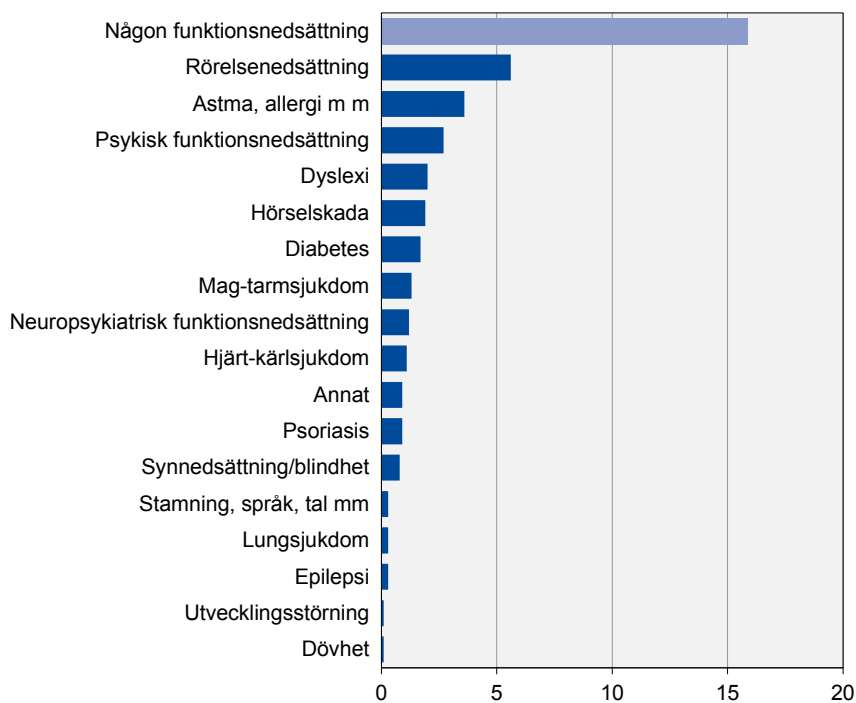
## Typ av funktionsnedsättning

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är rörelsenedsättning. Knappt 6 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har någon form av rörelsenedsättning. Exempel på rörelsenedsättning är nedsättning av arm- och benfunktioner, myalgi, reumatism, MS m.m. Andra relativt vanliga funktionsnedsättningar är astma, allergi eller annan överkänslighet och psykisk funktionsnedsättning. Knappt 4 procent har astma, allergi m.m. och nära 3 procent har psykisk funktionsnedsättning. Exempel på psykisk funktionsnedsättning är depression, ångest, schizofreni och psykoser.

Det är en större andel kvinnor än män som har ovannämnda funktionsnedsättningar. Det är även en större andel kvinnor än män som har mag-tarmsjukdom medan det är en större andel män som har diabetes.

**Diagram 2. Andel personer med viss typ av funktionsnedsättning i  
befolkningen. År 2014. Procent**

**Observera att skalan endast går till 20 procent.**



**Tabell 2. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent**

	Andel i befolkningen						
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	Antal
Astma, allergi m.m.	4,4 ± 0,6	2,9 ± 0,4	*	3,6 ± 0,4	218 000 ± 22 000		
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,0 ± 0,3	1,3 ± 0,3		1,2 ± 0,2	70 000 ± 14 000		
Diabetes	1,3 ± 0,3	2,0 ± 0,4	*	1,7 ± 0,3	102 000 ± 15 000		
Dyslexi	1,9 ± 0,4	2,1 ± 0,4		2,0 ± 0,3	121 000 ± 17 000		
Dövhet	0,1 ± 0,1	0,1 ± 0,1		0,1 ± 0,1	5 000 ± 3 000		
Epilepsi	0,3 ± 0,1	0,3 ± 0,2		0,3 ± 0,1	17 000 ± 6 000		
Hjärt-kärlsjukdom	1,0 ± 0,3	1,2 ± 0,3		1,1 ± 0,2	64 000 ± 12 000		
Hörselskada	1,7 ± 0,3	2,0 ± 0,4		1,9 ± 0,3	111 000 ± 15 000		
Mag-tarmsjukdom	1,6 ± 0,4	1,1 ± 0,3	*	1,3 ± 0,2	80 000 ± 13 000		
Lungsjukdom	0,4 ± 0,2	0,3 ± 0,2		0,3 ± 0,1	20 000 ± 7 000		
Psoriasis	0,9 ± 0,3	0,8 ± 0,2		0,9 ± 0,2	52 000 ± 11 000		
Psykisk funktionsnedsättning	3,6 ± 0,6	1,8 ± 0,4	*	2,7 ± 0,3	161 000 ± 20 000		
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .		0,1 ± 0,1	4 000 ± 3 000		
Rörelsenedsättning	6,8 ± 0,7	4,4 ± 0,6	*	5,6 ± 0,4	337 000 ± 27 000		
Stamning, språk, tal m.m.	0,2 ± 0,1	0,4 ± 0,2		0,3 ± 0,1	16 000 ± 6 000		
Synnedsättning/blindhet	0,7 ± 0,2	0,8 ± 0,3		0,8 ± 0,2	46 000 ± 10 000		
Annat	1,0 ± 0,3	0,8 ± 0,3		0,9 ± 0,2	53 000 ± 12 000		
Någon funktionsnedsättning	17,0 ± 1,0	14,9 ± 1,0	*	15,9 ± 0,7	961 000 ± 41 000		



## Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Knappt 30 procent bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt och 40 procent att den är delvis nedsatt. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga; 74 procent jämfört med 62 procent. Det är också en högre andel kvinnor än män som bedömer att deras funktionsnedsättning medför att arbetsförmågan är mycket nedsatt (32 jämfört med 24 procent).

**Tabell 3. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och kön. År 2014. Procent**

Nedsatt arbetsförmåga	Personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Ja, mycket	31,6 ± 3,3	23,5 ± 3,3	*	27,8 ± 2,3
Ja, delvis	42,0 ± 3,4	38,6 ± 3,5		40,4 ± 2,4
Nej*	26,4 ± 3,0	37,9 ± 3,4	*	31,9 ± 2,2
Totalt	100	100		100

\*) Observera att kategorin "nej" innehåller både svarsalternativen nej, inte alls och vet ej/aldrig haft ett jobb.

Nära 11 procent av befolkningen har en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga. Det är vanligare att kvinnor har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga (12 procent) jämfört med män (9 procent). I befolkningen är det 5 procent som har en rörelsenedsättning och samtidigt uppger att de har en nedsatt arbetsförmåga. Det är också relativt vanligt att ha en psykisk funktionsnedsättning (2 procent) respektive astma, allergi eller annan överkänslighet (2 procent) och samtidigt ha nedsatt arbetsförmåga. Att ha nedsatt arbetsförmåga och de ovan nämnda funktionsnedsättningarna är vanligare bland kvinnor än bland män. Desamma gäller mag- och tarmsjukdom.

**Tabell 5. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent**

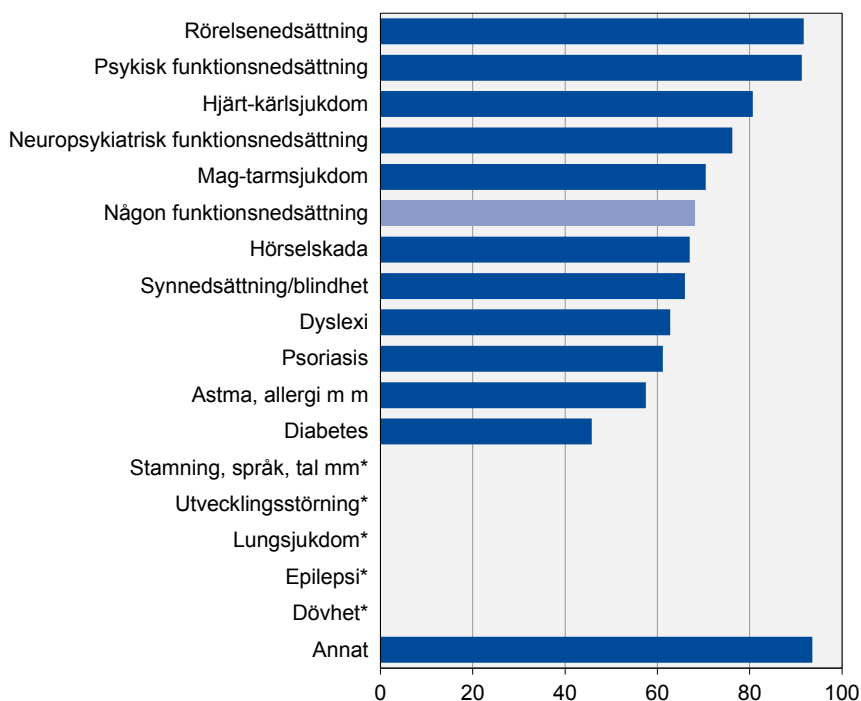
	Andel i befolkningen						
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	Antal
Astma, allergi m.m.	2,7 ± 0,5	1,5 ± 0,3	*	2,1 ± 0,3	125 000 ± 17000		
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	0,9 ± 0,3	0,9 ± 0,3		0,9 ± 0,2	53 000 ± 12000		
Diabetes	0,7 ± 0,2	0,8 ± 0,3		0,8 ± 0,2	46 000 ± 10000		
Dyslexi	1,3 ± 0,3	1,2 ± 0,3		1,3 ± 0,2	76 000 ± 13000		
Dövhet	. ± .	. ± .		. ± .	. ± .		
Epilepsi	0,1 ± 0,1	0,2 ± 0,1		0,2 ± 0,1	10 000 ± 5000		
Hjärt-kärlsjukdom	0,8 ± 0,3	0,9 ± 0,3		0,9 ± 0,2	52 000 ± 11000		
Hörselskada	1,2 ± 0,3	1,3 ± 0,3		1,2 ± 0,2	74 000 ± 12000		
Mag-tarmsjukdom	1,2 ± 0,3	0,7 ± 0,2	*	0,9 ± 0,2	56 000 ± 11000		
Lungsjukdom	0,3 ± 0,2	0,3 ± 0,2		0,3 ± 0,1	18 000 ± 6000		
Psoriasis	0,6 ± 0,2	0,4 ± 0,2		0,5 ± 0,2	31 000 ± 9000		
Psykisk funktionsnedsättning	3,4 ± 0,5	1,6 ± 0,4	*	2,4 ± 0,3	147 000 ± 19000		
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .		0,1 ± 0,1	4 000 ± 3000		
Rörelsenedsättning	6,3 ± 0,7	4,0 ± 0,6	*	5,1 ± 0,4	309 000 ± 26000		
Stamning, språk, tal mm	0,2 ± 0,1	0,3 ± 0,2		0,2 ± 0,1	13 000 ± 5000		
Synnedsättning/blindhet	0,5 ± 0,2	0,5 ± 0,2		0,5 ± 0,1	30 000 ± 8000		
Annat	1,0 ± 0,3	0,7 ± 0,2		0,8 ± 0,2	49 000 ± 11000		
Någon funktionsnedsättning	12,5 ± 0,9	9,3 ± 0,8	*	10,9 ± 0,6	655 000 ± 35000		

Rörelsenedsättning och psykisk funktionsnedsättning medför ofta nedsatt arbetsförmåga. Omkring 90 procent av personerna med dessa funktionsnedsättningar bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt. Det gäller även gruppen "Annat" (dvs. de som har uppgett någon annan typ av funktionsnedsättning än de som finns kategoriserade här). Drygt 80 procent av dem som har hjärt-kärlsjukdom bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt. Bland personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning är det 76 procent som bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Funktionsnedsättningar som inte lika ofta medför nedsatt arbetsförmåga är astma, allergi m.m., psoriasis och dyslexi. Omkring 60 procent av personerna med dessa funktionsnedsättningar har nedsatt arbetsförmåga. För personer med diabetes är det knappt hälften som har nedsatt arbetsförmåga. Observera dock att en person kan ha flera funktionsnedsättningar som bidrar till en nedsatt arbetsförmåga. Det är alltså inte givet att

det är funktionsnedsättningarna i diagram 3 nedan som är den huvudsakliga orsaken till att arbetsförmågan är nedsatt.

**Diagram 3. Andel personer med nedsatt arbetsförmåga bland personer som har viss typ av funktionsnedsättning. År 2014. Procent**



\*) Uppgiften för osäker för att redovisas.

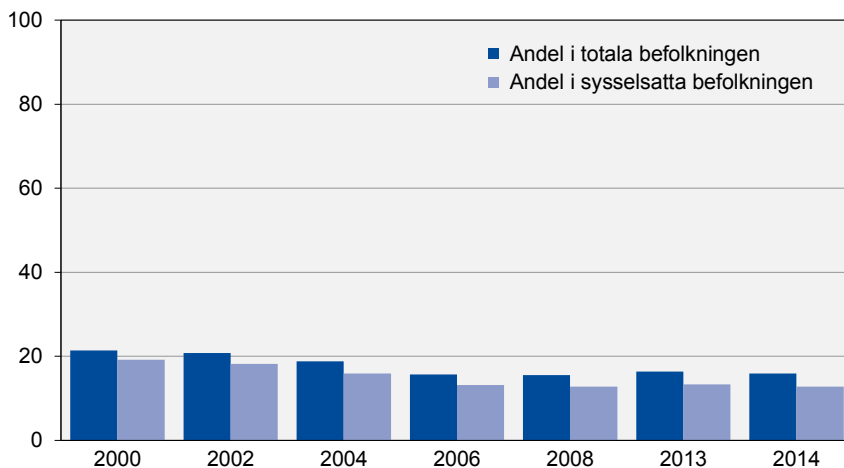
## Sysselsatta personer med funktionsnedsättning

I befolkningen 16–64 år är 77 procent sysselsatta<sup>2</sup>. Det motsvarar knappt 4,7 miljoner personer. Närmare 13 procent av den sysselsatta befolkningen har en funktionsnedsättning, vilket motsvarar närmare 600 000 personer.

Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen är några procentenheter lägre än i befolkningen totalt. Mönstret är återkommande år från år, se diagram 4.

Se även tabell 10 samt tabell B1 i tabellbilagan.

**Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen respektive i den sysselsatta befolkningen. År 2000–2014. Procent**



<sup>2</sup> Observera att uppgifterna som redovisas här avseende sysselsättningen i befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Detta beror på att den här undersökningen genomförs under en annan period och omfattar endast en delmängd av AKU:s urval.

## Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning bedömer omkring 60 procent att arbetsförmågan är nedsatt. Detta kan jämföras med 68 procent bland samtliga personer med funktionsnedsättning. Omkring 13 procent av sysselsatta bedömer att funktionsnedsättningen medför mycket nedsatt arbetsförmåga och 48 procent att den är delvis nedsatt. Liksom bland personer med funktionsnedsättning totalt är det en större andel sysselsatta kvinnor än män som bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt.

*Se tabell B10 i tabellbilagan.*

## Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

I detta avsnitt redovisas personer med funktionsnedsättning utifrån kön, ålder, utbildningsnivå samt inrikes/ utrikes födda.

**Tabell 6. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön, ålder, utbildning och inrikes/utrikes födda. År 2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
<b>Kön</b>										
Kvinnor	52,4 ±	2,2	56,7 ±	2,8	43,4 ±	4,1	48,5 ±	0,4	49,2 ±	0,0
Män	47,6 ±	2,2	43,3 ±	2,8	56,6 ±	4,1	51,5 ±	0,4	50,8 ±	0,0
<b>Totalt</b>	100		100		100		100		100	
<b>Ålder</b>										
16-29 år	24,7 ±	2,0	20,6 ±	2,5	33,6 ±	4,1	29,7 ±	0,4	29,0 ±	0,0
30-49 år	36,7 ±	2,2	35,9 ±	2,8	38,4 ±	4,0	43,0 ±	0,4	42,0 ±	0,0
50-64 år	38,5 ±	2,1	43,5 ±	2,8	28,0 ±	3,5	27,3 ±	0,4	29,1 ±	0,0
<b>Totalt</b>	100		100		100		100		100	
<b>Utbildning</b>										
Grundskola	18,9 ±	2,0	18,6 ±	2,5	19,5 ±	3,6	14,7 ±	0,6	15,4 ±	0,5
Gymnasie- utbildning	49,2 ±	2,5	52,1 ±	3,1	42,9 ±	4,2	40,9 ±	0,8	42,3 ±	0,8
Eftergymnasial utbildning	31,5 ±	2,3	29,2 ±	2,8	36,5 ±	4,0	43,2 ±	0,8	41,3 ±	0,8
Utbildningskod saknas	0,4 ±	0,3	. ±	.	1,0 ±	0,8	1,2 ±	0,1	1,0 ±	0,1
<b>Totalt</b>	100		100		100		100		100	
<b>Inrikes/utrikes födda</b>										
Inrikes födda	85,1 ±	2,0	82,3 ±	2,6	91,0 ±	3,0	79,4 ±	0,5	80,3 ±	0,3
Utrikes födda	14,9 ±	2,0	17,7 ±	2,6	9,0 ±	3,0	20,6 ±	0,5	19,7 ±	0,3
<b>Totalt</b>	100		100		100		100		100	
<b>Antal</b>	961 000 ±	41 000	655 000 ±	35 000	306 000 ±	25 000	5 071 000 ±	41 000	6 033 000 ±	-

## Kön

Andelen kvinnor bland personer med funktionsnedsättning är något högre än andelen män, omkring 52 procent är kvinnor och 48 procent är män. I befolkningen totalt är 49 procent kvinnor och 51 procent män. Skillnaden mellan kvinnor och män förstärks ytterligare bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga där andelen kvinnor är närmare 57 procent.

## Ålder

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en högre andel äldre personer bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 38 procent av personer med funktionsnedsättning är 50–64 år jämfört med 29 procent i befolkningen totalt. Omkring 25 procent av personer med funktionsnedsättning är mellan 16–29 år jämfört med 29 procent i befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga ligger tyngdpunkten på de äldre åldersgrupperna med 44 procent i den äldsta åldersgruppen 50–64 år.

Tabell 7 visar andelen personer med funktionsnedsättning i olika åldersgrupper. Bland samtliga personer i åldern 50–64 år i befolkningen, uppger närmare var femte (21 procent) att de har en funktionsnedsättning. I övriga två ålderskategorier, 16–29 år och 30–49 år är andelen närmare 14 procent.

**Tabell 7. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga i olika åldersgrupper. År 2014. Procent**

Åldersgrupp	Andel personer i befolkningen Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
16–29 år	13,6 ±	1,3	7,7 ±	1,1	5,9 ±	0,9
30–49 år	13,9 ±	1,0	9,3 ±	0,9	4,6 ±	0,6
50–64 år	21,1 ±	1,4	16,2 ±	1,3	4,9 ±	0,7
Befolkningen totalt	15,9 ±	0,7	10,9 ±	0,6	5,1 ±	0,4

Se tabell B17-B19 i tabellbilagan.

## Utbildning

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. I befolkningen 16–64 år är det 15 procent som har förgymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå jämfört med 19 procent bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 41 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 32 procent av personer med funktionsnedsättning. Liknande utbildningsstruktur som den bland personer med funktionsnedsättning återfinns bland personer med nedsatt arbetsförmåga.

En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning har eftergymnasial utbildning. Andelen med eftergymnasial utbildning är 36 procent bland kvinnor med funktionsnedsättning vilket kan jämföras med 27 procent bland män. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 33 procent av kvinnorna eftergymnasial utbildning jämfört med 24 procent av männen.

Sedan 2000 har utbildningsnivå bland personer med funktionsnedsättning ökat successivt. Det är en större andel, 32 procent, som 2014 har en eftergymnasial utbildning som högst avslutad utbildningsnivå jämfört med 2000 då andelen var 21 procent. Andelen med förgymnasial utbildning bland personer med funktionsnedsättning har i sin tur minskat, från 30 procent 2000 till 19 procent 2014.

*Se även tabellerna B20-B23 i tabellbilagan.*



## Inrikes/utrikes födda

Bland personer med funktionsnedsättning är omkring 85 procent inrikes födda jämfört med 80 procent i befolkningen 16-64 år. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är 82 procent inrikes födda och 18 procent är födda i något annat land.

Bland samtliga personer som är inrikes födda uppger omkring 17 procent att de har en funktionsnedsättning. Bland utrikes födda är motsvarande andel 12 procent.

Det är ungefär lika stor andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga bland inrikes födda som utrikes födda, omkring 10 procent.

**Tabell 8. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga bland inrikes och utrikes födda. År 2014. Procent**

Inrikes/utrikes födda	Andel personer i befolkningen Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Inrikes födda	16,9 ±	0,8	11,1 ±	0,6	5,8 ±	0,5
Utrikes födda	12,1 ±	1,8	9,8 ±	1,6	2,3 ±	0,8
Befolkningen totalt	15,9 ±	0,7	10,9 ±	0,6	5,1 ±	0,4

Se även tabellerna B24 och B25 tabellbilagan.

## Bostadsregion

Tabell 9 visar andelen med funktionsnedsättning i befolkningen i olika delar av Sverige. Andelen personer med funktionsnedsättning är något lägre i Stockholms län (14 procent) jämfört med hela landet (16 procent).

Andel personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är något lägre i Stockholms län än i mellan, västra och norra Sverige. Omkring 9 procent av befolkningen 16-64 år i Stockholms län har nedsatt arbetsförmåga vilket kan jämföras med 11 procent i hela landet. I övrigt finns det inga statistiskt säkerställda skillnader mellan regionerna.

Se Bilaga 2 för en beskrivning av regionindelningen.

**Tabell 9. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter bostadsregion. År 2014. Procent**

Bostadsregion	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen	Totalt	Antal	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Stockholms län	13,9 ± 1,5	8,8 ± 1,3	5,2 ± 1,0	86,1 ± 1,5	100	1 385 000 ± 11 000				
Södra Sverige	16,8 ± 1,9	10,3 ± 1,6	6,5 ± 1,2	83,2 ± 1,9	100	887 000 ± 9 000				
Mellan-Sverige	16,4 ± 1,4	11,5 ± 1,2	4,8 ± 0,8	83,6 ± 1,4	100	1 503 000 ± 10 000				
Västra Sverige	16,7 ± 1,6	11,9 ± 1,5	4,8 ± 0,9	83,3 ± 1,6	100	1 205 000 ± 10 000				
Norra Sverige	16,4 ± 1,6	12,0 ± 1,5	4,4 ± 0,8	83,6 ± 1,6	100	1 051 000 ± 9 000				
Hela landet	15,9 ± 0,7	10,9 ± 0,6	5,1 ± 0,4	84,1 ± 0,7	100	6 033 000 ± -				

## Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

Tabell 10 visar sysselsatta personer efter olika bakgrundsvariabler. Könsfördelningen bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning speglar väl den i den sysselsatta befolkningen totalt. Hälften är kvinnor och hälften är män bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning (48 respektive 52 procent i den sysselsatta befolkningen totalt).

När det gäller åldersstrukturen bland sysselsatta personer är det en högre andel 50-64-åringar bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning än i den sysselsatta befolkningen totalt. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är 38 procent i åldern 50-64 år, jämfört med 30 procent i den sysselsatta befolkningen totalt. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är 19 procent i åldern 16-29 år jämfört med 21 procent i den sysselsatta befolkningen totalt.

Utbildningsnivån är lägre bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning jämfört med den sysselsatta befolkningen totalt. Omkring 38 procent har eftergymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Det kan jämföras med den sysselsatta befolkningen totalt där andel med eftergymnasial utbildning är 46 procent.

Det är ingen skillnad mellan sysselsatta personer med funktionsnedsättning och sysselsatta i befolkningen totalt avseende andelen som har förgymnasial utbildning som sin högsta avslutade utbildning.

I den sysselsatta befolkningen totalt är 83 procent födda i Sverige och 17 procent födda i något annat land. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är andelen inrikes födda något högre, 86 procent är födda i Sverige och 14 procent är födda i något annat land.

**Tabell 10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter kön, ålder, utbildning och inrikes/utrikes födda. År 2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning				Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt			
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga							
<b>Kön</b>										
Kvinnor	49,9 ±	2,7	53,7 ±	3,6	44,0 ±	4,4	47,9 ±	0,6	48,2 ±	0,5
Män	50,1 ±	2,7	46,3 ±	3,6	56,0 ±	4,4	52,1 ±	0,6	51,8 ±	0,5
<b>Totalt</b>	100		100		100		100		100	
<b>Ålder</b>										
16-29 år	18,6 ±	2,3	16,8 ±	3,0	21,4 ±	4,0	21,8 ±	0,6	21,4 ±	0,5
30-49 år	43,6 ±	2,7	42,6 ±	3,7	45,1 ±	4,4	48,8 ±	0,6	48,2 ±	0,5
50-64 år	37,8 ±	2,6	40,5 ±	3,5	33,5 ±	4,1	29,3 ±	0,5	30,4 ±	0,4
<b>Totalt</b>	100		100		100		100		100	
<b>Utbildning</b>										
Förgymnasial utbildning	11,2 ±	1,8	12,2 ±	2,4	9,7 ±	2,7	9,7 ±	0,6	9,9 ±	0,5
Gymnasieutbildning	50,7 ±	2,9	52,6 ±	3,8	47,9 ±	4,6	43,5 ±	0,9	44,4 ±	0,9
Eftergymnasial utbildning	37,9 ±	2,8	35,2 ±	3,6	42,2 ±	4,5	46,7 ±	0,9	45,6 ±	0,9
Utbildningskod saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,1 ±	0,1	0,1 ±	0,1
<b>Totalt</b>	100		100		100		100		100	
<b>Inrikes/utrikes födda</b>										
Inrikes födda	86,4 ±	2,3	83,2 ±	3,3	91,3 ±	3,2	82,1 ±	0,6	82,6 ±	0,5
Utrikes födda	13,6 ±	2,3	16,8 ±	3,3	8,7 ±	3,2	17,9 ±	0,6	17,4 ±	0,5
<b>Totalt</b>	100		100		100		100		100	
<b>Antal</b>	596 000 ±	32 000	361 000 ±	26 000	234 000 ±	20 000	4 067 000 ±	43 000	4 663 000 ±	35 000

## Arbetsmarknad

I detta avsnitt redovisas situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utifrån anknytningsgrad till arbetsmarknaden. Jämförelser görs med befolkningen 16–64 år totalt samt med tidigare år. Observera att resultat i den här rapporten för befolkningen totalt avviker något ifrån den officiella statistiken från Arbetskraftsundersökningen (AKU) för 2014. Detta beror dels på en annan insamlingsperiod, dels på att skattningarna baseras enbart på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval. Vid jämförelser med tidigare år bör också beaktas att insamlingsperioden förändrats från och med 2013. Undersökningarna 2000–2008 genomfördes endast under ett kvartal (kvartal 4) medan 2013 och 2014 års undersökningar har genomförts under en tolv månadersperiod. Resultaten från 2013 och 2014 är helt jämförbara med varandra. Jämförelser med tidigare år bör ses som en indikation över utvecklingen. (Mer information finns i avsnittet Fakta om statistiken.)

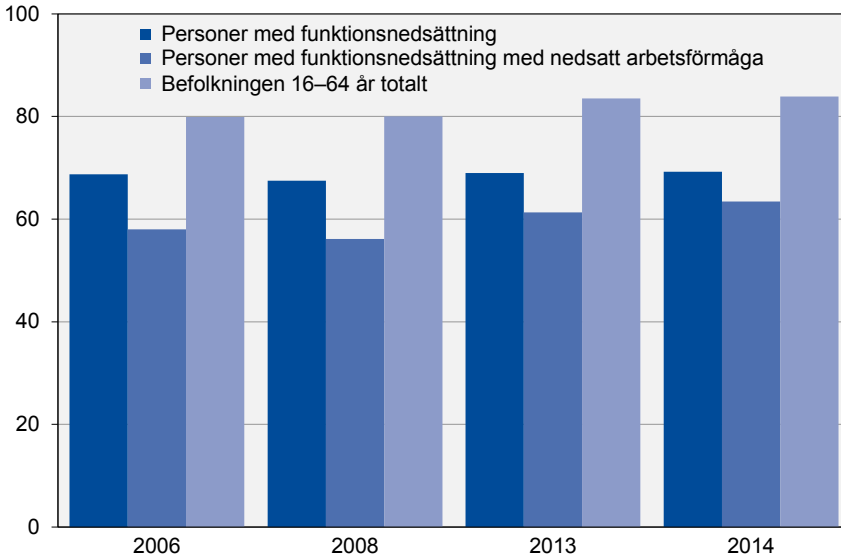
### Personer i arbetskraften

I Sverige 2014 tillhör 84 procent av befolkningen 16–64 år arbetskraften, det motsvarar knappt 5,1 miljoner personer. Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 69 procent arbetskraften, vilket motsvarar 665 000 personer.

Andelen i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning och bland personer med nedsatt arbetsförmåga har varit lägre än andelen i befolkningen vid samtliga tillfällen som undersökningen genomförts. Omkring 63 procent av personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är i arbetskraften 2014 jämfört med 84 procent i befolkningen totalt. Det är ingen skillnad mellan 2013 och 2014 avseende andelen som är i arbetskraften för personer med nedsatt arbetsförmåga. Det har dock skett en ökning av andelen som är i arbetskraften sett till 2006, då andelen var 58 procent. I befolkningen har andelen personer i arbetskraften ökat från 80 procent år 2006 till 84 procent år 2014. Under motsvarande år har andelen som är i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning legat stabilt kring knappt 70 procent.

*Se tabell B26 och B27 i tabellbilagan.*

**Diagram 5. Andel personer i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga samt i befolkningen totalt. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent**



**Tabell 11. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga				
2006	68,7 ± 1,3	58,0 ± 1,9	85,2 ± 1,6	81,9 ± 0,5	79,9 ± 0,4			
2008	67,5 ± 1,4	56,1 ± 2,0	82,7 ± 2,0	82,3 ± 0,3	80,0 ± 0,3			
2013	69,0 ± 2,2	61,3 ± 2,8	86,7 ± 3,1	86,3 ± 0,5	83,5 ± 0,5			
<b>2014</b>	<b>69,2 ± 2,4</b>	<b>63,4 ± 3,0</b>	<b>81,6 ± 3,8</b>	<b>86,7 ± 0,6</b>	<b>83,9 ± 0,6</b>			

I såväl befolkningen totalt som bland personer med funktionsnedsättning är det en högre andel män än kvinnor som är i arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är 59 procent av kvinnorna i arbetskraften, jämfört med 69 procent av männen. Bland personer med funktionsnedsättning ser relationen mellan kvinnor och män ut på ett likartat sätt.

**Tabell 12. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2014. Procent**

	Andel i arbetskraften			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Med funktionsnedsättning	65,4 ± 3,4	73,4 ± 3,4	*	69,2 ± 2,4
Med nedsatt arbetsförmåga	59,4 ± 4,1	68,7 ± 4,6	*	63,4 ± 3,0
Utan nedsatt arbetsförmåga	82,1 ± 5,8	81,1 ± 5,0		81,6 ± 3,8
Övriga i befolkningen	84,7 ± 0,9	88,5 ± 0,7	*	86,7 ± 0,6
Befolkningen totalt	81,4 ± 0,9	86,3 ± 0,8	*	83,9 ± 0,6

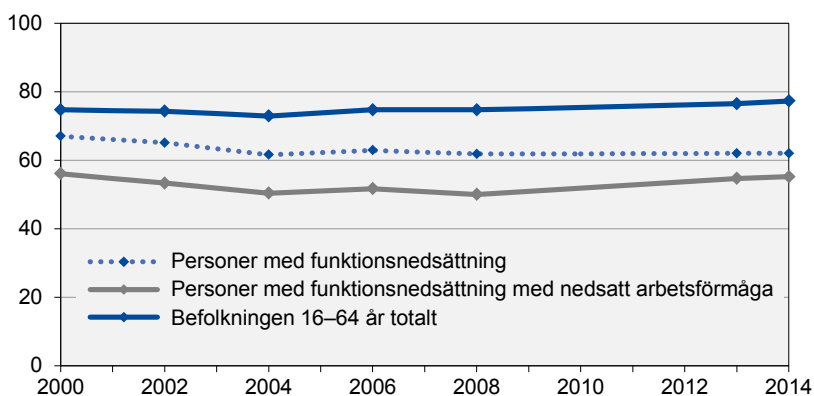
## Sysselsatta

Andelen sysselsatta i befolkningen 16–64 år (sysselsättningsgraden) är 77 procent 2014. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen lägre, 62 procent, och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är sysselsättningsgraden 55 procent.

Det har skett en ökning av sysselsättningsgraden i befolkningen, från som lägst 73 procent år 2004 till 77 procent 2014. För personer med funktionsnedsättning har sysselsättningsgraden däremot legat stabilt på 62 procent sedan 2004. Bland sysselsatta personer med nedsatt arbetsförmåga var trenden nedåtgående under perioden 2000–2004 för att sedan ligga kvar på cirka 50 procent fram till 2008. Sedan 2008 ses en ökande trend i andelen sysselsatta för personer med nedsatt arbetsförmåga.

Det finns inga statistiskt säkerställda skillnader i sysselsättningsgrad mellan 2013 och 2014, varken i befolkningen, bland personer med funktionsnedsättning eller bland de med nedsatt arbetsförmåga.

**Diagram 6. Andel sysselsatta, bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga respektive i befolkningen. År 2000–2014. Procent**





**Tabell 13. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2000–2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
2000	67,0 ± 1,2	56,1 ± 1,9	76,4 ± 1,4	76,8 ± 0,5	74,7 ± 0,5
2002	65,1 ± 1,4	53,3 ± 2,1	76,6 ± 1,7	76,8 ± 0,6	74,3 ± 0,5
2004	61,6 ± 1,3	50,4 ± 1,9	76,8 ± 1,7	75,5 ± 0,5	72,9 ± 0,5
2006	62,9 ± 1,4	51,7 ± 1,9	80,1 ± 1,7	76,8 ± 0,5	74,7 ± 0,5
2008	61,8 ± 1,4	50,0 ± 1,9	77,6 ± 2,1	77,1 ± 0,5	74,7 ± 0,5
2013	62,0 ± 2,2	54,7 ± 2,8	78,6 ± 3,6	79,4 ± 0,6	76,5 ± 0,6
<b>2014</b>	<b>62,0 ± 2,4</b>	<b>55,2 ± 3,0</b>	<b>76,4 ± 4,0</b>	<b>80,2 ± 0,6</b>	<b>77,3 ± 0,6</b>

Sysselsättningsgraden är högre för män än för kvinnor såväl bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen 16–64 år totalt. Bland män med funktionsnedsättning är 65 procent sysselsatta jämfört med 59 procent bland kvinnor. Skillnaden mellan män och kvinnor är ungefär lika stor bland personer med nedsatt arbetsförmåga, där 59 procent av männen är sysselsatta jämfört med 52 procent av kvinnorna. I befolkningen totalt är skillnaden i sysselsättningsgrad mellan kvinnor och män något mindre – 79 procent av männen jämfört med 76 procent av kvinnorna är sysselsatta.

Det finns inga skillnader i sysselsättningsgrad mellan 2013 och 2014, varken för män och kvinnor med funktionsnedsättning, för de med nedsatt arbetsförmåga eller i befolkningen totalt.

**Tabell 14. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2014. Procent**

	Andel sysselsatta			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personer med funktionsnedsättning	59,0 ± 3,5	65,3 ± 3,5	*	62,0 ± 2,4
Med nedsatt arbetsförmåga	52,3 ± 4,1	59,0 ± 4,7	*	55,2 ± 3,0
Utan nedsatt arbetsförmåga	77,4 ± 6,2	75,6 ± 5,3		76,4 ± 4,0
Övriga i befolkningen	79,2 ± 1,0	81,2 ± 0,9	*	80,2 ± 0,6
Befolkningen totalt	75,7 ± 1,0	78,8 ± 0,9	*	77,3 ± 0,6

## Arbetslöshet

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning är drygt 10 procent, vilket är en högre andel arbetslösa jämfört med befolkningen totalt (8 procent). Med arbetslös avses en person som inte har ett arbete men har sökt och kunnat ta ett arbete inom 14 dagar. Detta är samma definition som används i AKU och enligt internationell standard (se definition s. 15).

Bland personer med funktionsnedsättning är det ingen statistiskt säkerställd förändring i andelen arbetslösa mellan 2013 och 2014. För personer med funktionsnedsättning kan en ökning av arbetslösheten ses mellan 2008 och 2014; från 8 procent till 10 procent. I befolkningen totalt har arbetslösheten ökat något sedan 2008 från 7 procent till 8 procent 2014.

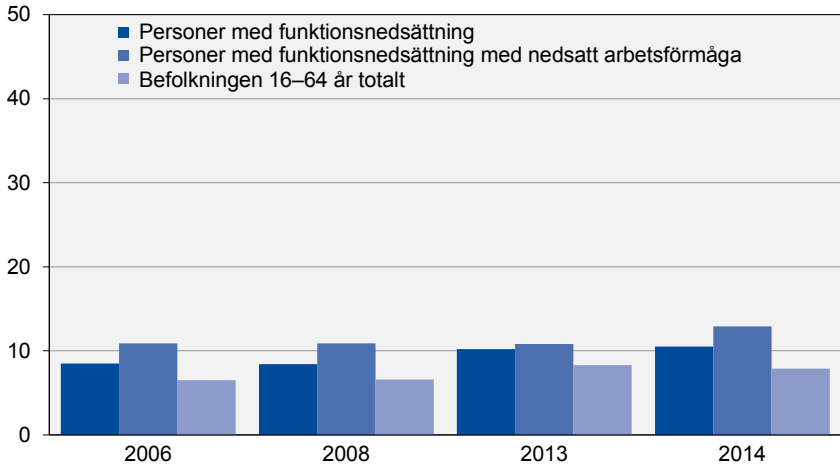
År 2014 är andelen arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga närmare 13 procent. Arbetslösheten i denna grupp har tidigare år legat strax under 11 procent. Observera att skillnaden i arbetslöshet 2014 och tidigare år inte är statistiskt säkerställd för personer med nedsatt arbetsförmåga.

**Tabell 15. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
2006	8,5 ±	0,8	10,9 ±	1,2	5,9 ±	0,9	6,2 ±	0,3	6,5 ±	0,2
2008	8,4 ±	0,3	10,9 ±	1,4	6,2 ±	0,2	6,4 ±	0,3	6,6 ±	0,3
2013	10,2 ±	1,7	10,8 ±	2,2	9,3 ±	2,8	8,0 ±	0,5	8,3 ±	0,4
<b>2014</b>	<b>10,5 ±</b>	<b>1,9</b>	<b>12,9 ±</b>	<b>2,7</b>	<b>6,3 ±</b>	<b>2,4</b>	<b>7,5 ±</b>	<b>0,5</b>	<b>7,9 ±</b>	<b>0,5</b>

**Diagram 7. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent**

Observera att skalan går till 50 procent.



Arbetslösheten är något högre bland män än bland kvinnor i befolkningen totalt. Någon statistiskt säkerställd skillnad mellan kvinnor och män finns det däremot inte bland personer med funktionsnedsättning totalt eller bland de med nedsatt arbetsförmåga.

**Tabell 16. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2013. Procent**

	Andel arbetslösa			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personer med funktionsnedsättning	9,9 ± 2,7	11,0 ± 2,7		10,5 ± 1,9
Med nedsatt arbetsförmåga	11,9 ± 3,7	14,1 ± 4,0		12,9 ± 2,7
Utan nedsatt arbetsförmåga	5,7 ± 3,6	6,8 ± 3,1		6,3 ± 2,4
Övriga i befolkningen	6,5 ± 0,7	8,3 ± 0,7	*	7,5 ± 0,5
Befolkningen totalt	7,0 ± 0,7	8,7 ± 0,7	*	7,9 ± 0,5

## Heltid eller deltid

Ungefär två av tre sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar heltid (68 procent). Det är en lägre andel personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid än i befolkningen totalt. Det är framför allt bland personer med nedsatt arbetsförmåga som många arbetar deltid. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga arbetar 60 procent heltid vilket kan jämföras med befolkningen i stort där 76 procent av de sysselsatta arbetar heltid.

Av de som arbetar deltid är det vanligare att arbeta halvtid eller mer (20-34 timmar per vecka) än kortare deltid på mellan 1-19 timmar. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga arbetar 30 procent 20-34 timmar per vecka och nära 7 procent 1-19 timmar per vecka.

**Tabell 17. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter heltid/deltid. År 2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Heltid	68,1 ±	2,7	60,2 ±	3,7	80,3 ±	3,7	77,3 ±	0,8	76,1 ±	0,7
Deltid 20-34 timmar	23,0 ±	2,5	29,7 ±	3,5	12,6 ±	3,1	14,8 ±	0,6	15,8 ±	0,6
Deltid 1-19 timmar	5,9 ±	1,4	6,8 ±	2,0	4,4 ±	2,0	4,8 ±	0,4	5,0 ±	0,4
Uppgift saknas	3,1 ±	0,9	3,2 ±	1,3	2,8 ±	1,4	3,1 ±	0,3	3,1 ±	0,3
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	596 000 ±	32 000	361 000 ±	26 000	234 000 ±	20 000	4 067 000 ±	43 000	4 663 000 ±	35 000

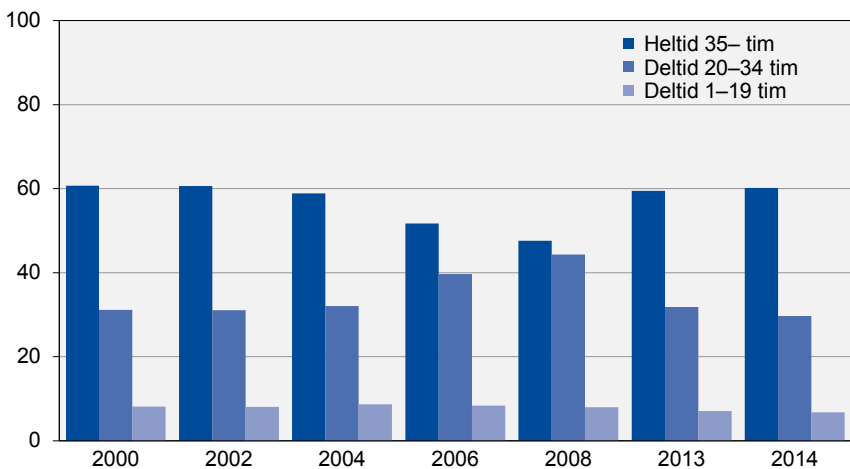
Betydligt fler män än kvinnor med funktionsnedsättning arbetar heltid. Bland sysselsatta män med funktionsnedsättning arbetar 82 procent heltid jämfört med 55 procent av kvinnorna. Det är något lägre andelar än i den sysselsatta befolkningen totalt där 88 procent av sysselsatta män och 64 procent av kvinnorna arbetar heltid.

**Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid och kön. År 2014. Procent**

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Heltid	54,7 ± 4,1	81,5 ± 3,3	*	68,1 ± 2,7
Deltid 20-34 timmar	33,6 ± 3,9	12,3 ± 2,8	*	23,0 ± 2,5
Deltid 1-19 timmar	7,2 ± 2,2	4,5 ± 1,7		5,9 ± 1,4
Uppgift saknas	4,4 ± 1,5	1,7 ± 1,1	*	3,1 ± 0,9
Totalt	100	100		100

Andelen sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som arbetar heltid låg på i stort sett samma nivå under perioden 2000–2004 (omkring 60 procent). Vid mätningarna 2006 och 2008 var andelen som jobbade heltid något lägre. Vid de senaste mätningarna 2013 och 2014 är andelen heltid åter i nivå med mätningarna 2000–2004.

**Diagram 8. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid/deltid. År 2000–2014. Procent**



Bland personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga arbetar 48 procent av kvinnorna heltid jämfört med 75 procent av männen.

Både totalt sett, liksom för de båda könen, arbetar personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga heltid i mindre utsträckning jämfört med befolkningen.

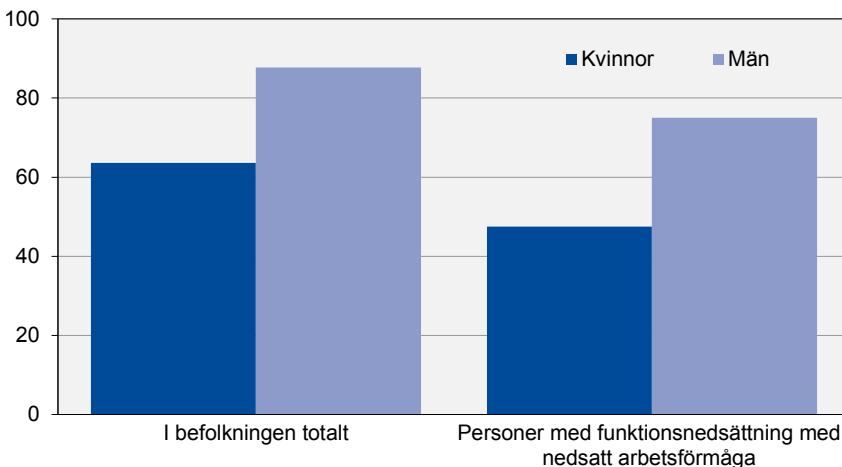
**Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid/deltid och kön. År 2014. Procent**

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Heltid	47,5 ± 5,2	75,0 ± 4,8	*	60,2 ± 3,7
Deltid 20-34 timmar	39,7 ± 5,1	18,1 ± 4,4	*	29,7 ± 3,5
Deltid 1-19 timmar	8,6 ± 3,1	4,8 ± 2,3		6,8 ± 2,0
Uppgift saknas	4,3 ± 2,0	2,1 ± 1,5		3,2 ± 1,3
Totalt	100	100		100

Se även tabellerna B32- B34 i tabellbilagan.

Skillnaden mellan andelen män och andelen kvinnor som arbetar heltid tycks vara något större bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med i befolkningen.

**Diagram 9. Andelen sysselsatta som arbetar heltid, i befolkningen totalt respektive personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2014. Procent**



## Anställd eller företagare

Andelen anställda respektive företagare bland sysselsatta personer är ungefär lika stor bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. Detsamma gäller personer med nedsatt arbetsförmåga. Drygt 90 procent är anställda och knappt 10 procent är företagare. Fördelningen anställd/företagare har varit stabil över tid.

**Tabell 20. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter anställd/företagare. År 2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning				Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt			
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Anställd	91,9 ±	1,6	91,3 ±	2,1	92,8 ±	2,3	90,8 ±	0,5	90,9 ±	0,5
Företagare *)	8,1 ±	1,6	8,7 ±	2,1	7,2 ±	2,3	9,2 ±	0,5	9,1 ±	0,5
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	596 000 ±	32 000	361 000 ±	26 000	234 000 ±	20 000	4 067 000 ±	43 000	4 663 000 ±	35 000

\*) Inkl. medhjälpande familjemedlem.

En högre andel är företagare bland män än bland kvinnor. Av sysselsatta män med funktionsnedsättning är 10 procent företagare jämfört med 6 procent av kvinnorna. I den sysselsatta befolkningen totalt är 12 procent av männen och 6 procent av kvinnorna företagare.

**Tabell 21. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställd/företagare och kön. År 2014. Procent**

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Anställd	94,0 ±	2,0	89,7 ±	2,4	*	91,9 ± 1,6
Företagare	6,0 ±	2,0	10,3 ±	2,4	*	8,1 ± 1,6
Totalt	100		100			100

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en motsvarande fördelning. Omkring 11 procent av männen och 7 procent av kvinnorna är företagare.

**Tabell 22. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställd/företagare och kön. År 2014. Procent**

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Anställda	93,4 ± 2,6	88,7 ± 3,4	*	91,3 ± 2,1
Företagare	6,6 ± 2,6	11,3 ± 3,4	*	8,7 ± 2,1
Totalt	100	100		100

Se även tabellerna B35 och B36 i tabellbilagan.



## Offentlig eller privat sektor

Omkring 67 procent av sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar inom privat sektor och 22 procent arbetar inom kommunal verksamhet. Fördelningen när det gäller sektor är ungefär densamma bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt, dock är det en något högre andel personer med funktionsnedsättning som arbetar inom kommunal sektor jämfört med befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga ser fördelningen över sektor ut på motsvarande sätt. Det har inte skett några förändringar sedan 2013 i andelen som arbetar inom offentlig respektive privat sektor, vare sig i befolkningen eller bland personer med funktionsnedsättning.

**Tabell 23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i sysselsatta efter sektor. År 2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Stattlig	5,0 ±	1,3	4,3 ±	1,5	6,2 ±	2,1	5,7 ±	0,4	5,6 ±	0,4
Kommunal	22,2 ±	2,4	24,7 ±	3,2	18,3 ±	3,4	17,3 ±	0,6	17,9 ±	0,6
Landsting	5,0 ±	1,2	5,2 ±	1,6	4,6 ±	1,9	5,8 ±	0,4	5,7 ±	0,4
Privat	66,9 ±	2,7	65,3 ±	3,5	69,5 ±	4,1	69,9 ±	0,7	69,5 ±	0,7
Uppgift saknas	0,9 ±	0,6	.	.	1,3 ±	1,3	1,3 ±	0,2	1,2 ±	0,2
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	596 000 ±	32 000	361 000 ±	26 000	234 000 ±	20 000	4 067 000 ±	43 000	4 663 000 ±	35 000

Bland personer med funktionsnedsättning är det en betydligt högre andel män än kvinnor som arbetar inom privat sektor; 82 procent jämfört med 52 procent. En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal verksamhet eller inom landstinget. Omkring 34 procent av kvinnorna med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal verksamhet och 8 procent inom landstinget. Bland män med funktionsnedsättning arbetar 10 procent inom kommunal verksamhet och 2 procent inom landstinget. Det är något vanligare att kvinnor med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal verksamhet jämfört med kvinnor i befolkningen totalt sett, denna skillnad förekommer även för de med nedsatt arbetsförmåga. I övrigt speglar

fördelningen bland personer med funktionsnedsättning väl den i befolkningen totalt för såväl kvinnor som män.

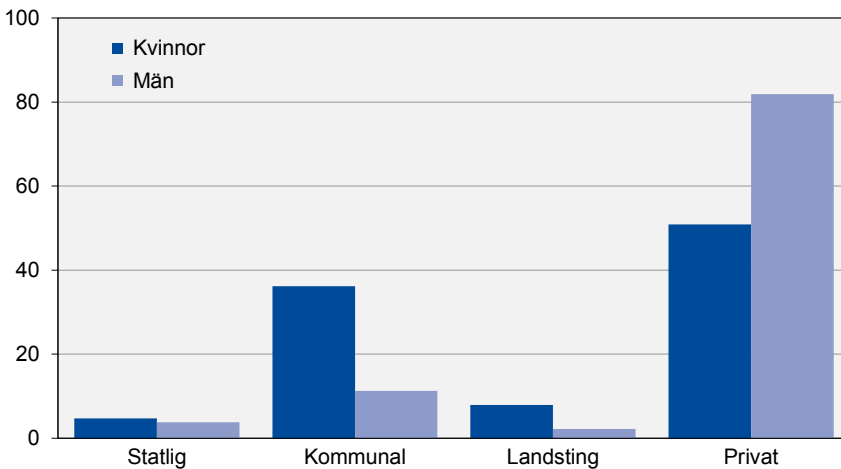
**Tabell 24. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2014. Procent**

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Statlig	6,0 ± 1,9	4,1 ± 1,6				5,0 ± 1,3
Kommunal	33,9 ± 3,9	10,4 ± 2,5	*			22,2 ± 2,4
Landsting	8,1 ± 2,1	1,9 ± 1,1	*			5,0 ± 1,2
Privat	51,7 ± 4,1	82,1 ± 3,1	*			66,9 ± 2,7
Uppgift saknas	. ± .	1,5 ± 1,2				0,9 ± 0,6
Totalt	100	100				100

Bland personer med funktionsnedsättning finns det en statistiskt säkerställd skillnad mellan könen avseende samtliga sektorer förutom statlig sektor. Cirka 6 procent av kvinnorna och 4 procent av männen arbetar statligt.

Fördelningen avseende sektor bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga motsvarar den bland samtliga personer med funktionsnedsättning.

**Diagram 10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2014. Procent**



**Tabell 25. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2014. Procent**

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga				Sign	Samtliga
	Kvinnor		Män			
Statlig	4,7 ±	2,2	3,8 ±	2,1		4,3 ± 1,5
Kommunal	36,2 ±	5,0	11,3 ±	3,5	*	24,7 ± 3,2
Landsting	7,9 ±	2,6	2,2 ±	1,5	*	5,2 ± 1,6
Privat	50,9 ±	5,2	81,9 ±	4,3	*	65,3 ± 3,5
Uppgift saknas	. ±	.	. ±	.		. ± .
Totalt	100		100			100

Se även tabellerna B43-B40 i tabellbilagan.

## Yrke

Relativt vanliga yrken bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är ett yrke inom service, omsorg, försäljning (21 procent) och lika många har ett yrke som kräver kortare högskoleutbildning. Nära 17 procent har yrken som kräver teoretisk specialistkompetens. Fördelningen avseende yrke överensstämmer ganska väl med den i befolkningen totalt. Andel personer som har ett ledningsarbete respektive ett arbete som kräver teoretisk specialistkompetens är dock något lägre bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt (ledningsarbete 4 procent jämfört med 6 procent i befolkningen, ett arbete som kräver teoretisk specialistkompetens 17 procent jämfört med 21 procent i befolkningen).

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga arbetar en större andel inom service, omsorg och försäljning samt med hantverk inom bygg och tillverkning än befolkningen totalt.

Det har inte skett några statistiskt säkerställda förändringar sedan 2013 avseende yrkestillhörighet bland personer med funktionsnedsättning.

Yrkesindelningen är enligt standard för Svensk yrkesklassificering (SSYK) se även bilaga 3

**Tabell 26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter yrkesgrupp. År 2014. Procent**

Yrke	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Ledningsarbete	3,8 ±	1,0	2,3 ±	1,0	6,1 ±	2,1	6,2 ±	0,4	5,9 ±	0,4
Teoretisk specialistkompetens	16,7 ±	2,1	15,6 ±	2,7	18,3 ±	3,5	21,8 ±	0,7	21,1 ±	0,7
Kortare högskoleutbildning	20,9 ±	2,4	19,8 ±	3,1	22,7 ±	3,8	22,0 ±	0,8	21,8 ±	0,7
Kontors och kundservice	6,6 ±	1,4	6,9 ±	1,9	6,2 ±	2,2	7,0 ±	0,5	7,0 ±	0,5
Service, omsorg, försäljning	20,7 ±	2,4	22,7 ±	3,2	17,5 ±	3,6	17,8 ±	0,7	18,2 ±	0,7
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	2,3 ±	0,9	2,5 ±	1,2	2,0 ±	1,3	1,7 ±	0,2	1,8 ±	0,2
Hantverk inom bygg och tillverkning	12,3 ±	1,9	13,4 ±	2,5	10,7 ±	2,7	9,9 ±	0,5	10,2 ±	0,5
Process och mask, transport	10,1 ±	1,7	9,6 ±	2,2	10,8 ±	2,8	8,4 ±	0,5	8,6 ±	0,5
Utan krav på yrkesutbildning	6,2 ±	1,4	6,7 ±	1,9	5,4 ±	2,1	4,6 ±	0,4	4,8 ±	0,4
Militärt arbete	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,4 ±	0,1	0,3 ±	0,1
Uppgift saknas	. ±	.	. ±	.	. ±	.	0,2 ±	0,1	0,2 ±	0,1
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	596 000 ±	32 000	361 000 ±	26 000	234 000 ±	20 000	4 067 000 ±	43 000	4 663 000 ±	35 000

Det är relativt vanligt, både bland män och kvinnor med funktionsnedsättning, att ha ett yrke som kräver kortare högskoleutbildning, omkring 21 procent. Andra vanliga yrken bland kvinnor med funktionsnedsättning är service, omsorg, försäljning (33 procent) och yrken som kräver teoretisk specialistkompetens (19 procent). Det är en större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning som har dessa yrken. Det är även en större andel kvinnor som har ett yrken inom kontor och kundservice.

Bland män med funktionsnedsättning är det vanligt med hantverksyrke inom bygg och tillverkning (24 procent) och processmaskinoperatörs- och transportarbete (17 procent). Det är en större andel män än kvinnor med funktionsnedsättning som har dessa yrken.

Det är vanligare bland kvinnor i befolkningen än bland kvinnor med funktionsnedsättning att ha ett ledningsarbete samt något mindre vanligt att ha ett yrke inom service, omsorg och försäljning. Bland män i befolkningen är det vanligare än bland män med funktionsnedsättning att ha ett ledningsarbete samt ett yrke som kräver teoretisk specialistkompetens och mindre vanligt att ha ett hantverksyrke inom bygg och tillverkning.

**Tabell 27. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp och kön. År 2014. Procent**

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Ledningsarbete	2,8 ± 1,2	4,8 ± 1,7		3,8 ± 1,0
Teoretisk specialistkompetens	19,3 ± 3,3	14,0 ± 2,8	*	16,7 ± 2,1
Kortare högskoleutbildning	21,9 ± 3,3	20,0 ± 3,5		20,9 ± 2,4
Kontors och kundservice	10,2 ± 2,5	3,1 ± 1,4	*	6,6 ± 1,4
Service, omsorg, försäljning	33,0 ± 4,0	8,4 ± 2,3	*	20,7 ± 2,4
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	2,2 ± 1,3	2,5 ± 1,3		2,3 ± 0,9
Hantverk inom bygg och tillverkning	0,7 ± 0,6	23,9 ± 3,5	*	12,3 ± 1,9
Process och mask, transport	3,2 ± 1,4	16,9 ± 3,1	*	10,1 ± 1,7
Utan krav på yrkesutbildning	6,5 ± 2,1	5,8 ± 1,9		6,2 ± 1,4
Militärt arbete	. ± .	. ± .		. ± .
Uppgift saknas	. ± .	. ± .		. ± .
Totalt	100	100		100

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga finns en större andel kvinnor än män inom kontors- och kundservicearbete och service, omsorg och försäljning. En större andel män än kvinnor finns det inom process-maskinoperatörs- och transportarbete.

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, både bland män och kvinnor, är det en lägre andel som har ledningsarbete och ett yrke som kräver teoretisk specialistkompetens än i befolkningen. Bland kvinnor med nedsatt arbetsförmåga är det en högre andel som har ett yrke inom service, omsorg och försäljning jämfört med kvinnor i befolkningen.

För män med nedsatt arbetsförmåga är det en högre andel med ett hantverkaryrke inom bygg och tillverkning samt ett arbete utan krav på yrkesutbildning jämfört med män i befolkningen.

**Tabell 28. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp och kön. År 2014. Procent**

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Ledningsarbete	2,0 ± 1,3	2,7 ± 1,7		2,3 ± 1,0
Teoretisk specialistkompetens	18,0 ± 4,0	12,9 ± 3,5		15,6 ± 2,7
Kortare högskoleutbildning	19,6 ± 4,0	20,0 ± 4,7		19,8 ± 3,1
Kontors och kundservice	10,7 ± 3,2	2,5 ± 1,7	*	6,9 ± 1,9
Service, omsorg, försäljning	35,8 ± 5,1	7,6 ± 3,0	*	22,7 ± 3,2
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	2,9 ± 1,9	2,1 ± 1,6		2,5 ± 1,2
Hantverk inom bygg och tillverkning	. ± .	28,0 ± 5,0	*	13,4 ± 2,5
Process och mask, transport	3,5 ± 1,8	16,6 ± 4,1	*	9,6 ± 2,2
Utan krav på yrkesutbildning	6,5 ± 2,6	6,9 ± 2,8		6,7 ± 1,9
Militärt arbete	. ± .	. ± .		. ± .
Uppgift saknas	. ± .	. ± .		. ± .
Totalt	100	100		100

Se även tabell B41 och B42 i tabellbilagan.

## Fast eller tidsbegränsat anställd

I befolkningen 16–64 år är det drygt 4,2 miljoner personer som är anställda. Av dessa har 13 procent, motsvarande 547 000 personer, en funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning är omkring 83 procent fast anställda och 17 procent tidsbegränsat anställda. Det är inga statistiskt säkerställda skillnader mellan personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt avseende anställningsform.

Andelen fast anställda bland personer med funktionsnedsättning har legat på ungefär samma nivå mellan 2000 och 2008. Det finns en tendens till en nedåtgående trend för andelen som är fast anställda sedan 2008. Det är en signifikant lägre andel som 2014 jämfört med 2008 har en fast anställning, 83 procent jämfört med 86 procent.

**Tabell 29. Anställda personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Fast anställd	82,9 ±	2,5	80,7 ±	3,3	86,1 ±	3,6	84,3 ±	0,7	84,1 ±	0,7
Tidsbegränsat anställd	17,1 ±	2,5	19,3 ±	3,3	13,9 ±	3,6	15,7 ±	0,7	15,9 ±	0,7
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	547 000 ±	31 000	330 000 ±	25 000	217 000 ±	20 000	3 691 000 ±	44 000	4 239 000 ±	40 000

Det är en högre andel män med funktionsnedsättning som har en fast anställning jämfört med kvinnor med funktionsnedsättning, 87 procent jämfört med 79 procent. Även i befolkningen är det en högre andel män (86 procent) som har en fast anställning jämfört med kvinnor (82 procent).

**Tabell 30. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2014. Procent**

	Anställda personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Fast anställd	78,7 ± 3,8	87,2 ± 3,0	*	82,9 ± 2,5
Tidsbegränsat anställd	21,3 ± 3,8	12,8 ± 3,0	*	17,1 ± 2,5
Totalt	100	100		100

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har en något lägre andel fast anställning än i befolkningen totalt, 81 procent jämfört med 84 procent.

Liksom bland personer med funktionsnedsättning totalt är det en högre andel män än kvinnor som har en fast anställning bland de med nedsatt arbetsförmåga. Skillnaden mellan män och kvinnor är statistiskt säkerställd för både fast och tidsbegränsad anställning.

Vid 2013 års undersökning var skillnaden avseende andelen fast anställda mellan kvinnor och män inte statistiskt säkerställd, varken för personer med funktionsnedsättning eller bland de med nedsatt arbetsförmåga.

**Tabell 31. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2014. Procent**

	Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Fast anställd	77,3 ± 4,9	84,9 ± 4,4	*	80,7 ± 3,3
Tidsbegränsat anställd	22,7 ± 4,9	15,1 ± 4,4	*	19,3 ± 3,3
Totalt	100	100		100

Se även tabell B43 och B44 i tabellbilagan.



## Behov av anpassade arbetsförhållanden

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I undersökningen tillfrågas sysselsatta personer med funktionsnedsättning om de har behov av något av följande för att kunna utföra sitt arbete: personligt biträde, anpassade hjälpmedel, särskild lokalanpassning, anpassad arbetstid, anpassat arbetstempo, anpassade arbetsuppgifter, anpassad transport eller något annat. Personer som svarar ja får en följdfråga om de har fått detta stöd eller denna anpassning. Personer som inte är sysselsatta har i stället fått besvara om de bedömer att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera av de uppräknade typerna av stöd/anpassningar.

Bland personer med funktionsnedsättning har 68 procent en nedsatt arbetsförmåga vilket motsvarar 655 000 personer och det är dessa personer som belyses i detta avsnitt. Av personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är 55 procent sysselsatta och 45 procent ej sysselsatta.

**Tabell 32. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sysselsatt/ej sysselsatt ock kön. År 2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga				
	<u>Kvinnor</u>	<u>Män</u>	<u>Sign.</u>	<u>Totalt</u>	<u>Antal</u>
Sysselsatt	52,3 ± 4,1	59,0 ± 4,7	*	55,2 ± 3,0	361 000 ± 26 000
Ej sysselsatt	47,7 ± 4,1	41,0 ± 4,7	*	44,8 ± 3,0	293 000 ± 26 000
Totalt	100	100		100	655 000 ± 35 000

## Sysselsatta

Närmare 76 procent av de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Det har inte skett någon statistiskt säkerställd förändring jämfört med 2013 då 79 procent hade behov av anpassningar. Under perioden 2000–2014 har andelarna varierat mellan 70 och 79 procent.

**Tabell 33. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2000–2014. Procent**

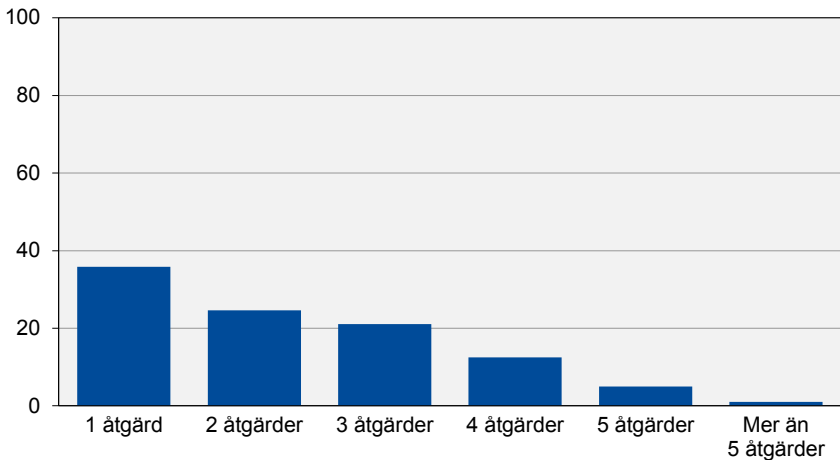
År	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga	
	Behov av någon anpassning	
2000	70,3 ±	2,1
2002	73,1 ±	2,3
2004	71,0 ±	2,1
2006	75,0 ±	2,0
2008	72,0 ±	2,2
2013	79,3 ±	2,9
<b>2014</b>	<b>75,7 ±</b>	<b>3,3</b>

Omkring 64 procent har behov av mer än en typ av anpassning och närmare 6 procent har behov av fem eller fler typer av stöd/anpassningar. Det finns en tendens att kvinnor är i behov av fler anpassningar än män, men det är endast bland de som är i behov av 4 anpassningar där det finns en statistiskt säkerställd skillnad mellan könen.

**Tabell 34. Antal åtgärder som behöver vidtas för att man skall kunna arbeta bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som angett behov av åtgärder efter kön. År 2014. Procent**

Antal åtgärder	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga med behov av anpassning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
1	32,6 ± 5,4	40,4 ± 6,5		35,8 ± 4,2
2	23,2 ± 4,8	26,7 ± 5,8		24,6 ± 3,7
3	22,9 ± 4,8	18,6 ± 5,0		21,1 ± 3,5
4	15,2 ± 4,2	8,7 ± 3,9	*	12,5 ± 3,0
5	5,4 ± 2,5	4,4 ± 2,7		5,0 ± 1,9
6	. ± .	. ± .		0,9 ± 0,8
7	. ± .	. ± .		. ± .
8	. ± .	. ± .		. ± .
Totalt	100	100		100

**Diagram 11. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter antal åtgärder som behöver vidtas för att man ska kunna utföra ett arbete. År 2014. Procent**

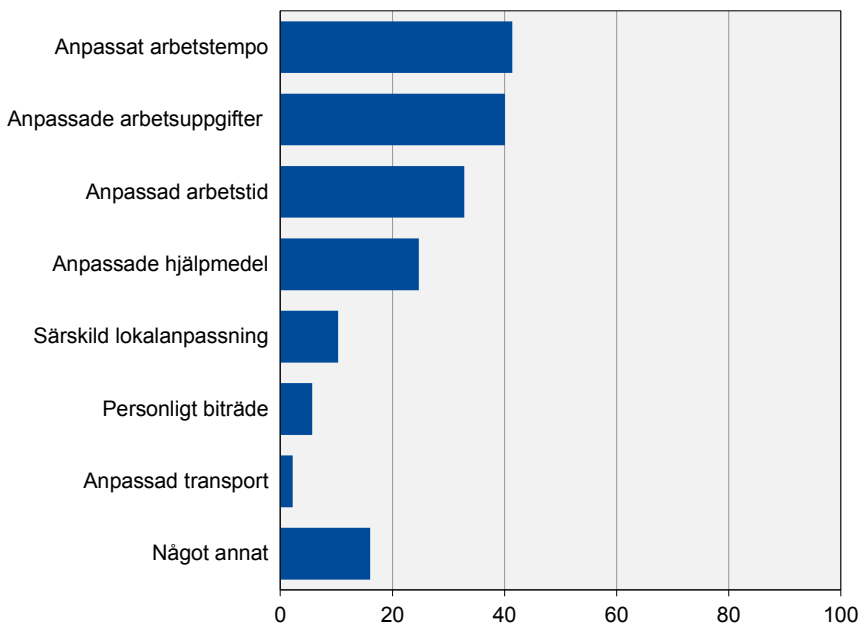


Drygt fyra av tio personer som har behov av anpassade arbetsförhållanden behöver anpassat arbetstempo (41 procent) eller anpassade arbetsuppgifter (40 procent). Många behöver också anpassad arbetstid (33 procent).

Det är en högre andel kvinnor än män som har behov av anpassad arbetstid, anpassat arbetstempo och anpassade arbetsuppgifter. Nära hälften av kvinnorna med behov av anpassade

arbetsförhållanden behöver ett anpassat arbetstempo, jämfört med 32 procent av männen. Omkring 44 procent av kvinnorna och 35 procent av männen behöver anpassade arbetsuppgifter.

**Diagram 12. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning. År 2014. Procent**



**Tabell 35. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2014. Procent**

Andel som behöver:	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personligt biträde	6,0 ± 2,5	5,3 ± 2,6		5,7 ± 1,8
Anpassade hjälpmedel	27,4 ± 4,6	21,6 ± 4,6		24,7 ± 3,2
Särskild lokalanpassning	11,9 ± 3,2	8,5 ± 2,9		10,3 ± 2,2
Anpassad arbetstid	39,8 ± 5,1	24,8 ± 4,7	*	32,8 ± 3,5
Anpassat arbetstempo	49,1 ± 5,2	32,5 ± 5,1	*	41,4 ± 3,7
Anpassade arbetsuppgifter	44,2 ± 5,2	35,4 ± 5,2	*	40,1 ± 3,7
Anpassad transport	2,8 ± 1,6	1,5 ± 1,2		2,2 ± 1,0
Något annat	16,8 ± 3,9	15,0 ± 3,9		16,0 ± 2,8

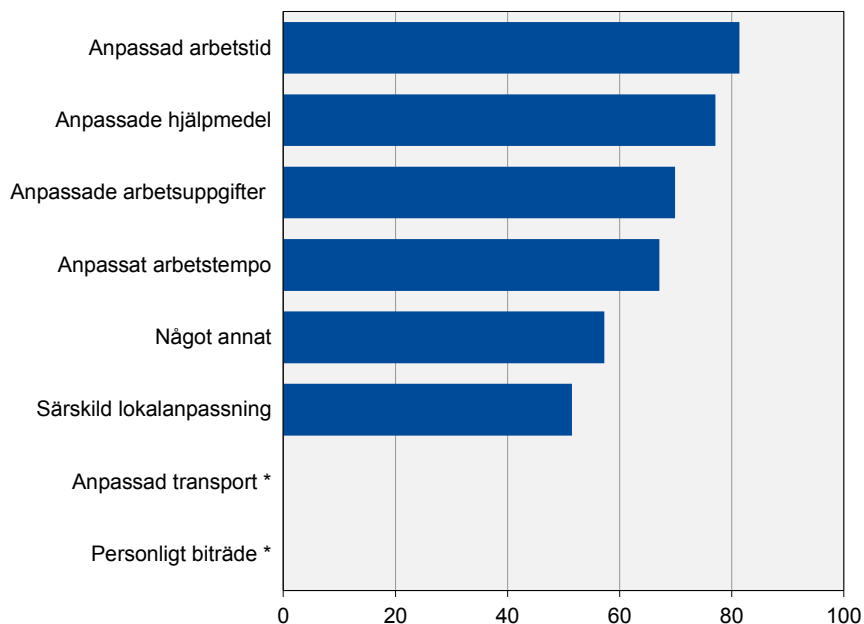
Ungefär åtta av tio som har behov av anpassad arbetstid (81 procent) respektive anpassade hjälpmedel (77 procent) har fått det. Dessa typer av anpassningar/stöd är de som flest personer med behov har fått.

Det är en större andel män än kvinnor som har fått anpassad arbetstid, anpassat arbetstempo och anpassade arbetsuppgifter. Omkring 91 procent av männen som är i behov av anpassad arbetstid har fått det jämfört med 76 procent av kvinnorna. För de som är i behov av anpassat arbetstempo har åtta av tio män fått det (80 procent) jämfört med sex av tio kvinnor (60 procent). Knappt 77 procent av männen har fått anpassade arbetsuppgifter jämfört med 65 procent av kvinnorna.

**Tabell 36. Andel som har fått det stöd eller anpassning som de har behov av bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2014. Procent**

Andel som fått	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Personligt biträde	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .		. ± .
Anpassade hjälpmedel	75,8 ± 8,7	79,1 ± 9,9				77,1 ± 6,6
Särskild lokalanpassning	50,4 ± 14,3	. ± .				51,5 ± 11,3
Anpassad arbetstid	76,1 ± 7,0	91,3 ± 5,7	*			81,4 ± 5,1
Anpassat arbetstempo	59,7 ± 7,5	80,0 ± 7,5	*			67,1 ± 5,6
Anpassade arbetsuppgifter	65,3 ± 7,6	76,6 ± 7,9	*			69,9 ± 5,6
Anpassad transport	. ± .	. ± .				. ± .
Något annat	55,6 ± 12,6	59,5 ± 14,0				57,3 ± 9,4

**Diagram 13. Andel som har fått det stöd eller anpassning som de har behov av, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2014. Procent**



## Ej sysselsatta

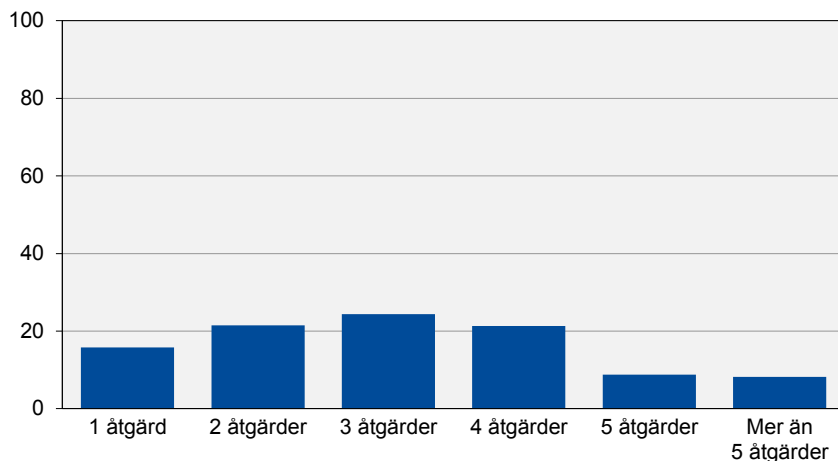
Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta fick frågan om de tror att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick någon av ovannämnda anpassningar/stöd. Ungefär sex av tio (61 procent) uppger att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar/stöd.

**Tabell 37. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2000–2014. Procent**

År	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga	
	Behov av någon anpassning	
2000	45,5 ±	3,4
2002	45,6 ±	3,8
2004	53,8 ±	3,3
2006	49,8 ±	3,3
2008	44,7 ±	3,6
2013	56,0 ±	4,8
<b>2014</b>	<b>61,2 ±</b>	<b>5,0</b>

Bland ej sysselsatta personer som angett att de skulle behöva anpassade arbetsförhållanden eller stöd för att kunna utföra ett arbete bedömer många att de är i behov av flera olika anpassningar/stöd för att kunna utföra ett arbete.

Knappt 70 procent är i behov av två, tre eller fyra åtgärder och 17 procent är i behov av 5 eller flera åtgärder. Endast 16 procent är i behov av en anpassning

**Diagram 14. Antal åtgärder som man bedömer behöver vidtas för att man ska kunna utföra ett arbete, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som angett behov av åtgärder. År 2014. Procent****Tabell 38. Antal åtgärder som man bedömer behöver vidtas för att man ska kunna utföra ett arbete, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som angett behov av åtgärder, efter kön. År 2014. Procent**

Antal åtgärder	Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga med behov av anpassning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
1	14,3 ± 5,9	18,5 ± 8,7		15,8 ± 4,9
2	20,0 ± 6,3	24,0 ± 9,0		21,5 ± 5,2
3	22,5 ± 6,9	27,8 ± 9,4		24,4 ± 5,6
4	21,4 ± 6,7	21,2 ± 8,5		21,3 ± 5,3
5	11,1 ± 5,1	4,7 ± 3,8	*	8,8 ± 3,6
6	6,2 ± 4,1	. ± .		5,4 ± 3,1
7	4,4 ± 3,4	. ± .	*	2,8 ± 2,2
8	. ± .	. ± .		. ± .
Totalt	100	100		100



Det är många ej sysselsatta som har behov av anpassade arbetsuppgifter (45 procent), anpassat arbetstempo (42 procent) och anpassad arbetstid (35 procent) för att kunna utföra ett arbete. Det är en större andel kvinnor än män som är i behov av särskild lokal-anpassning, 20 procent av kvinnorna jämfört med 10 procent av männen.

Av de ej sysselsatta som har behov av anpassningar är 12 procent i behov av någon annan anpassning. En högre andel kvinnor än män uppger att de behöver någon annan typ av anpassning.

**Tabell 39. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga, med behov av någon anpassning, efter kön. År 2014. Procent**

Anpassning	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personligt biträde	13,6 ± 4,7	8,6 ± 4,5		11,6 ± 3,3
Anpassade hjälpmedel	24,9 ± 5,6	17,5 ± 5,9		22,0 ± 4,1
Särskild lokalanpassning	19,6 ± 5,3	10,1 ± 4,6	*	15,9 ± 3,7
Anpassad arbetstid	38,6 ± 6,4	30,0 ± 7,2		35,2 ± 4,8
Anpassat arbetstempo	44,2 ± 6,5	38,4 ± 7,8		41,9 ± 5,0
Anpassade arbetsuppgifter	47,4 ± 6,5	40,6 ± 7,9		44,7 ± 5,1
Anpassad transport	9,9 ± 4,1	7,8 ± 4,3		9,0 ± 3,0
Något annat	16,5 ± 5,0	4,1 ± 2,9	*	11,5 ± 3,3

## Diskriminering

Detta avsnitt belyser i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning uppger att de varit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet just på grund av sin funktionsnedsättning. Frågorna avser de senaste fem åren. De ställs till samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället.

Resultaten visar hur stor andel som svarat ja på någon av de olika diskrimineringsfrågorna samt andel som svarat ja på respektive fråga. Med diskrimineringsfrågor avses samtliga frågor i detta avsnitt dvs. om man under de senaste fem åren på grund av sin funktionsnedsättning bedömer att man:

- inte fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för
- blivit förbigången då man sökt en högre tjänst
- blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning
- inte kunnat delta i utbildning eller blivit uppsagd
- utsatts för mobbning, trakasserier eller kränkningar från chefer eller arbetskamrater
- mött negativa attityder hos arbetsgivare

Resultat redovisas efter kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes respektive utrikes födda.

Redovisningen inkluderar samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om frågan varit aktuell för personen eller inte, t.ex. på grund av att man inte sökt jobb eller haft jobb.

I avsnittet sker redovisning av 2013 års och 2014 års undersökning tillsammans. Sammanslagningen görs för att öka möjligheterna till redovisning uppdelat efter kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes/utrikes födda.

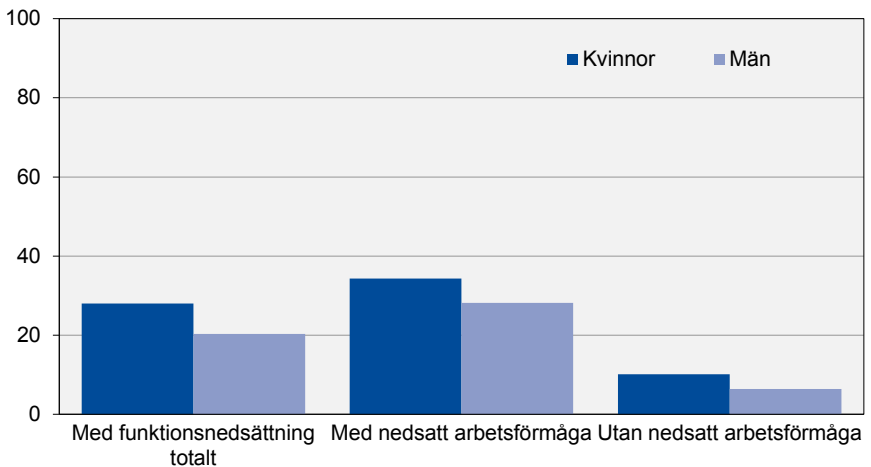
Nära var fjärde person med funktionsnedsättning har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna. Andelen som svarat ja varierar mellan 19 och 31 procent beroende på kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes/utrikes födda.

Det är en betydligt högre andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer utan nedsatt arbetsförmåga som har upplevt någon typ av diskriminering eller kränkande särbehandling. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 32 procent svarat ja på någon av frågorna jämfört med 8 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

Skillnaden mellan personer med funktionsnedsättning med respektive utan nedsatt arbetsförmåga finns i samtliga grupper dvs. oavsett kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes/utrikes född. Kvinnor uppger i större utsträckning än män att de varit utsatta för någon typ av diskriminering.

Se även tabell B45 i tabellbilagan.

**Diagram 15. Andel personer med funktionsnedsättning samt med respektive utan nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna efter kön. År 2013/2014. Procent**



**Tabell 40. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning			
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga	Sign	Samtliga
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	31,6 ± 2,0	8,0 ± 1,7	*	24,2 ± 1,5
<b>Kön</b>				
Kvinnor	34,3 ± 2,7	10,1 ± 2,8	*	28,0 ± 2,2
Män	28,2 ± 2,8	6,4 ± 2,0	*	20,3 ± 2,0
<b>Ålder</b>				
16–29 år	28,4 ± 4,4	6,4 ± 2,8	*	19,7 ± 3,0
30–49 år	36,7 ± 3,4	10,0 ± 3,0	*	27,7 ± 2,6
50–64 år	28,9 ± 2,8	6,5 ± 2,4	*	23,8 ± 2,2
<b>Utbildning</b>				
Förgymnasial utbildning	25,0 ± 4,4	6,0 ± 3,6	*	19,2 ± 3,3
Gymnasial utbildning	34,0 ± 2,8	8,8 ± 2,6	*	27,0 ± 2,2
Eftergymnasial utbildning	32,2 ± 3,6	8,2 ± 2,7	*	23,5 ± 2,6
<b>Inrikes/utrikes födda</b>				
Inrikes födda	30,8 ± 2,0	7,2 ± 1,5	*	23,1 ± 1,5
Utrikes födda	35,4 ± 5,8	15,9 ± 9,1	*	31,0 ± 5,0

## Tillsättning av jobb

Bland personer med funktionsnedsättning uppger 7 procent att de upplevt att de inte fått ett jobb de sökt och haft tillräckliga meriter för, just på grund av sin funktionsnedsättning.

Det är en större andel personer med nedsatt arbetsförmåga, som har upplevt en diskriminering vid tillsättning av jobb, än personer utan nedsatt arbetsförmåga. Omkring 9 procent av personerna med nedsatt arbetsförmåga uppger att de varit utsatta för detta jämfört med 3 procent bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. Skillnaden mellan personer med respektive utan nedsatt arbetsförmåga finns i nästan alla redovisningsgrupper. Bland utrikes födda är osäkerheten i skattningarna relativt stora och någon statistiskt säkerställd skillnad går inte att påvisa. Bland personer med funktionsnedsättning som är utrikes födda uppger 11 procent att de inte fått ett jobb som de sökt och haft tillräckliga meriter för.

Knappt hälften av personerna (48 procent) uppger att frågan inte är aktuell då man inte sökt ett jobb under de senaste fem åren.

*Se även tabell B46 i tabellbilagan.*

**Tabell 41. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om diskriminering vid tillsättning av jobb efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga				
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	9,4 ± 1,3	2,7 ± 1,1			*	7,3 ± 0,9
<b>Kön</b>						
Kvinnor	9,2 ± 1,7	3,8 ± 2,0			*	7,8 ± 1,4
Män	9,6 ± 1,9	2,0 ± 1,0			*	6,8 ± 1,3
<b>Ålder</b>						
16–29 år	11,2 ± 3,1	2,3 ± 1,6			*	7,7 ± 2,0
30–49 år	10,3 ± 2,2	4,1 ± 2,2			*	8,2 ± 1,7
50–64 år	7,9 ± 1,7	1,2 ± 1,0			*	6,3 ± 1,4
<b>Utbildning</b>						
Förgymnasial utbildning	8,6 ± 3,0	. ± .			*	6,7 ± 2,2
Gymnasial utbildning	10,4 ± 1,9	3,4 ± 1,8			*	8,5 ± 1,4
Eftergymnasial utbildning	8,3 ± 2,1	2,2 ± 1,4			*	6,1 ± 1,5
<b>Inrikes/utrikes födda</b>						
Inrikes födda	8,9 ± 1,3	2,3 ± 0,9			*	6,7 ± 0,9
Utrikes födda	12,0 ± 4,0	7,5 ± 7,2				10,9 ± 3,5

Frågan löd: "Har du någon gång under de senaste fem åren upplevt att du inte fått ett jobb som du sökt på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar och som du hade tillräckliga meriter för?"

## Avancemang

Bland personer med funktionsnedsättning uppger 2 procent att de på grund av funktionsnedsättningen blivit förbigångna när de sökt en högre tjänst. Andelen som upplever att de blivit förbigångna är högre bland personer med nedsatt arbetsförmåga, 2 procent av dessa uppger det jämfört med 1 procent bland personer utan nedsatt arbetsförmåga. Många har dock inte sökt en högre tjänst eller alls arbetat de senaste fem åren varför frågan inte har varit relevant för dem (73 procent). Resultaten för delgrupper bland personer utan nedsatt arbetsförmåga är i några fall för osäkra för att redovisas.

Det är något större andelar bland utrikes födda och de med eftergymnasial utbildning med nedsatt arbetsförmåga, som uppger att de blivit förbigångna, cirka 3 procent i båda fallen.

Se även tabell B47 i tabellbilagan.

**Tabell 42. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om diskriminering vid avancemang efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga			
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	2,4 ± 0,6	0,6 ± 0,4			*	1,8 ± 0,5
<b>Kön</b>						
Kvinnor	2,3 ± 0,8	0,9 ± 0,7			*	1,9 ± 0,6
Män	2,5 ± 1,0	. ± .			*	1,7 ± 0,6
<b>Ålder</b>						
16–29 år	1,3 ± 1,0	. ± .				1,0 ± 0,7
30–49 år	2,9 ± 1,2	0,6 ± 0,6			*	2,1 ± 0,8
50–64 år	2,5 ± 1,0	. ± .			*	2,0 ± 0,8
<b>Utbildning</b>						
Förgymnasial utbildning	1,2 ± 1,0	. ± .				1,0 ± 0,7
Gymnasial utbildning	2,3 ± 0,9	. ± .			*	1,7 ± 0,6
Eftergymnasial utbildning	3,4 ± 1,4	1,0 ± 0,9			*	2,5 ± 1,0
<b>Inrikes/utrikes födda</b>						
Inrikes födda	2,2 ± 0,6	0,7 ± 0,5			*	1,7 ± 0,5
Utrikes födda	3,2 ± 2,2	. ± .			*	2,5 ± 1,7

Frågan löd: "Har det under de senaste fem åren hänt att du på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar blivit förbigången när du sökt en högre tjänst?"

## Lönesättning

Omkring fem procent av personer med funktionsnedsättning uppger att har blivit osakligt behandlade vid lönesättning på grund av sin funktionsnedsättning. Flertalet, 75 procent, har svarat att de inte blivit osakligt behandlade (övriga har svarat vet ej eller så har frågan inte varit aktuell).

En större andel personer med nedsatt arbetsförmåga (drygt 6 procent) uppger att de har blivit osakligt behandlade vid lönesättning än bland dem utan nedsatt arbetsförmåga (1 procent).

Flera skattningar i tabellen nedan är för osäkra för att redovisas.

Se även tabellerna B48 i tabellbilagan.

**Tabell 43. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om diskriminering vid lönesättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga				
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	6,5 ± 1,0	1,0 ± 0,7			*	4,8 ± 0,7
<b>Kön</b>						
Kvinnor	7,4 ± 1,5	1,6 ± 1,4			*	5,9 ± 1,1
Män	5,4 ± 1,4	. ± .			*	3,6 ± 0,9
<b>Ålder</b>						
16–29 år	2,9 ± 1,6	. ± .			*	1,7 ± 0,9
30–49 år	7,6 ± 1,9	. ± .			*	5,5 ± 1,4
50–64 år	7,3 ± 1,5	1,4 ± 1,3			*	5,9 ± 1,2
<b>Utbildning</b>						
Förgymnasial utbildning	3,4 ± 1,6	. ± .			*	2,4 ± 1,1
Gymnasial utbildning	6,8 ± 1,4	1,6 ± 1,4			*	5,4 ± 1,1
Eftergymnasial utbildning	8,2 ± 2,1	. ± .			*	5,5 ± 1,4
<b>Inrikes/utrikes födda</b>						
Inrikes födda	6,0 ± 1,0	0,4 ± 0,4			*	4,2 ± 0,7
Utrikes födda	8,9 ± 3,4	6,2 ± 6,1				8,2 ± 2,9

Frågan löd: "Har det under de senaste fem åren hänt att du på grund av din funktionsnedsättning blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning?"



## Utbildning

Andelen personer med funktionsnedsättning som uppger att de inte kunnat delta i en utbildning som arbetsgivaren ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till personens funktionsnedsättningar är 4 procent. Flertalet, 66 procent, har svarat nej på frågan (övriga har svarat vet ej eller så har frågan inte varit aktuell).

En större andel personer med nedsatt arbetsförmåga (6 procent) uppger att de inte kunnat delta i en utbildning på grund av att utbildningen inte anpassats till funktionsnedsättningen, än bland dem utan nedsatt arbetsförmåga (1 procent).

Se även tabell B49 i tabellbilagan.

**Tabell 44. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om diskriminering vid utbildningstillfälle efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning			
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga	Sign	Samtliga
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	6,0 ± 0,9	1,0 ± 0,6	*	4,4 ± 0,7
<b>Kön</b>				
Kvinnor	7,0 ± 1,3	1,3 ± 0,9	*	5,5 ± 1,0
Män	4,6 ± 1,2	0,9 ± 0,7	*	3,3 ± 0,8
<b>Ålder</b>				
16–29 år	4,5 ± 1,9	. ± .	*	2,9 ± 1,2
30–49 år	6,9 ± 1,7	1,5 ± 1,1	*	5,0 ± 1,2
50–64 år	5,9 ± 1,3	1,0 ± 0,9	*	4,8 ± 1,0
<b>Utbildning</b>				
Förgymnasial utbildning	2,6 ± 1,4	. ± .	*	2,0 ± 1,0
Gymnasial utbildning	6,0 ± 1,3	1,0 ± 0,8	*	4,6 ± 1,0
Eftergymnasial utbildning	8,5 ± 2,0	1,2 ± 1,0	*	5,9 ± 1,4
<b>Inrikes/utrikes födda</b>				
Inrikes födda	6,3 ± 1,0	1,1 ± 0,6	*	4,6 ± 0,7
Utrikes födda	4,5 ± 2,3	. ± .	*	3,6 ± 1,8

Frågan löd: "Har det under de senaste fem åren hänt att du inte kunnat delta i utbildning som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till din/dina funktionsnedsättning/ar?"

## Uppsagd eller avskedad

Bland personer med funktionsnedsättning uppger 5 procent att de har blivit uppsagda eller avskedade på grund av sin funktionsnedsättning under de senaste fem åren. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är andelen 7 procent. Bland personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga finns det i princip inga skillnader mellan kvinnor och män, olika åldersgrupper eller inrikes/utrikes födda.

Se även tabell B50 i tabellbilagan.

**Tabell 45. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om diskriminering genom uppsägning/avsked efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga				
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	6,6 ± 1,1	0,3 ± 0,3			*	4,6 ± 0,7
<b>Kön</b>						
Kvinnor	6,2 ± 1,4	. ± .			*	4,7 ± 1,1
Män	7,1 ± 1,6	. ± .			*	4,6 ± 1,1
<b>Ålder</b>						
16–29 år	5,1 ± 2,1	. ± .			*	3,1 ± 1,3
30–49 år	8,3 ± 2,0	. ± .			*	5,6 ± 1,4
50–64 år	5,9 ± 1,5	. ± .			*	4,7 ± 1,2
<b>Utbildning</b>						
Förgymnasial utbildning	6,7 ± 2,6	. ± .			*	4,7 ± 1,8
Gymnasial utbildning	7,3 ± 1,5	0,5 ± 0,5			*	5,4 ± 1,1
Eftergymnasial utbildning	5,3 ± 1,8	. ± .			*	3,5 ± 1,2
<b>Inrikes/utrikes födda</b>						
Inrikes födda	6,5 ± 1,1	0,3 ± 0,3			*	4,5 ± 0,8
Utrikes födda	7,1 ± 3,2	. ± .			*	5,5 ± 2,5

Frågan löd: "Har det under de senaste fem åren hänt att du på grund av din/a funktionsnedsättning/ar blivit uppsagd eller avskedad?"

## Mobbning

Omkring 6 procent av personer med funktionsnedsättning uppger att de har blivit utsatta för mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren. Omkring 78 procent har svarat nej på frågan (övriga har svarat vet ej eller så har frågan inte varit aktuell).

Även när det gäller mobbning/trakasserier är det en större andel personer med nedsatt arbetsförmåga som varit utsatta än de med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. Omkring 8 procent bland dem med nedsatt arbetsförmåga uppger att de har utsatts för detta och knappt 2 procent av de utan nedsatt arbetsförmåga.

Det är en större andel kvinnor med nedsatt arbetsförmåga som uppger att de utsatts för mobbning eller trakasserier från chef eller arbetskamrat jämfört med män med nedsatt arbetsförmåga, 10 procent av kvinnorna jämfört med 6 procent av männen.

*Se även tabell B51 i tabellbilagan.*

**Tabell 46. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om mobbing eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga				
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	8,1 ± 1,1	1,7 ± 0,8			*	6,1 ± 0,8
<b>Kön</b>						
Kvinnor	9,7 ± 1,7	1,9 ± 1,2			*	7,7 ± 1,3
Män	6,2 ± 1,4	1,6 ± 1,0			*	4,5 ± 1,0
<b>Ålder</b>						
16–29 år	7,4 ± 2,5	1,4 ± 1,3			*	5,0 ± 1,6
30–49 år	9,0 ± 1,9	2,2 ± 1,4			*	6,7 ± 1,4
50–64 år	7,8 ± 1,6	1,3 ± 1,0			*	6,3 ± 1,3
<b>Utbildning</b>						
Förgymnasial utbildning	6,1 ± 2,4	. ± .			*	4,3 ± 1,7
Gymnasial utbildning	9,3 ± 1,6	2,8 ± 1,5			*	7,5 ± 1,3
Eftergymnasial utbildning	7,5 ± 2,0	1,1 ± 1,0			*	5,2 ± 1,3
<b>Inrikes/utrikes födda</b>						
Inrikes födda	8,0 ± 1,2	1,7 ± 0,8			*	5,9 ± 0,8
Utrikes födda	8,8 ± 3,4	. ± .			*	7,2 ± 2,8

Frågan löd "Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning?"

## Kränkningar

Omkring 7 procent av personer med funktionsnedsättning uppger att de har blivit kränkta av chefer eller arbetskamrater för att de har en funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en större andel som uppger att de har blivit kränkta av chefer eller arbetskamrater jämfört med personer utan nedsatt arbetsförmåga. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga uppger 9 procent att de blivit det, jämfört med 2 procent bland dem utan nedsatt arbetsförmåga.

En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga uppger att de blivit kränkta på grund av funktionsnedsättningen. Nära 12 procent av kvinnorna uppger det och 7 procent av männen.

Se även tabell B52 i tabellbilagan.

**Tabell 47. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om kränkning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga				
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	9,3 ± 1,2	2,1 ± 0,8			*	7,0 ± 0,9
<b>Kön</b>						
Kvinnor	11,5 ± 1,8	3,4 ± 1,5			*	9,4 ± 1,4
Män	6,6 ± 1,5	1,1 ± 0,9			*	4,6 ± 1,0
<b>Ålder</b>						
16–29 år	8,0 ± 2,7	1,8 ± 1,5			*	5,5 ± 1,7
30–49 år	10,5 ± 2,1	2,4 ± 1,4			*	7,7 ± 1,5
50–64 år	8,9 ± 1,7	1,8 ± 1,3			*	7,3 ± 1,3
<b>Utbildning</b>						
Förgymnasial utbildning	6,7 ± 2,5	. ± .			*	4,8 ± 1,7
Gymnasial utbildning	10,1 ± 1,7	3,1 ± 1,5			*	8,2 ± 1,3
Eftergymnasial utbildning	9,6 ± 2,2	1,6 ± 1,2			*	6,7 ± 1,5
<b>Inrikes/utrikes födda</b>						
Inrikes födda	8,9 ± 1,2	2,0 ± 0,8			*	6,6 ± 0,9
Utrikes födda	11,0 ± 3,7	. ± .			*	9,2 ± 3,0

Frågan löd: "Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning?"

## Negativa attityder hos arbetsgivare

Omkring 12 procent av personer med funktionsnedsättning uppger att de mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av funktionsnedsättningen. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är det 16 procent som upplevt det jämfört med 4 procent bland dem utan nedsatt arbetsförmåga. För samtliga redovisningsgrupper, utom för utrikes födda, är det en högre andel personer med nedsatt arbetsförmåga som upplevt negativa attityder hos arbetsgivare. Det är en relativt stor osäkerhet i skattningarna för utrikes födda och skillnaden mellan utrikes födda med och utan nedsatt arbetsförmåga kan inte säkerställas statistiskt. Av de åtta frågor som ställs i diskrimineringsavsnittet är det störst andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har svarat att de upplevt att de mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av funktionsnedsättningen.

Det är vanligare att kvinnor (19 procent) än män med nedsatt arbetsförmåga (13 procent) svarat att de mött negativa attityder hos arbetsgivare.

*Se även tabell B53 i tabellbilagan.*

**Tabell 48. Andel personer med funktionsnedsättning som svarat ja på fråga om negativa attityder hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

	Personer med funktionsnedsättning				Sign	Samtliga
	Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga			
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	16,1 ±	1,6	4,5 ±	1,3	*	12,4 ± 1,2
<b>Kön</b>						
Kvinnor	18,6 ±	2,2	5,8 ±	2,2	*	15,3 ± 1,8
Män	12,9 ±	2,1	3,4 ±	1,6	*	9,4 ± 1,5
<b>Ålder</b>						
16–29 år	15,1 ±	3,5	3,8 ±	2,3	*	10,6 ± 2,4
30–49 år	21,2 ±	2,9	5,6 ±	2,4	*	15,9 ± 2,1
50–64 år	12,3 ±	2,0	3,1 ±	1,6	*	10,2 ± 1,6
<b>Utbildning</b>						
Förgymnasial utbildning	13,5 ±	3,5	3,0 ±	2,3	*	10,2 ± 2,5
Gymnasial utbildning	16,6 ±	2,2	5,3 ±	2,2	*	13,5 ± 1,7
Eftergymnasial utbildning	17,0 ±	2,9	4,3 ±	2,1	*	12,4 ± 2,0
<b>Inrikes/utrikes födda</b>						
Inrikes födda	15,7 ±	1,6	3,9 ±	1,2	*	11,8 ± 1,2
Utrikes födda	17,8 ±	4,7	9,2 ±	7,6		16,0 ± 4,0

Frågan löd: "Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar?"

# Fakta om statistiken

## Detta omfattar statistiken

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från regeringen fått i uppdrag att senast den 31 mars varje år från och med 2014 redovisa resultat från en årligen återkommande undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Detta är den andra rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Af, Diskrimineringsombudsmannen och Myn-digheten för delaktighet.

Datainsamlingen har skett via telefonintervjuer under perioden november 2013 till slutet av december 2014. Undersökningen sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningen (AKU). Personer som svarar att de har en funktionsnedsättning återkontaktas för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden.

SCB har på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år under perioden 1996–2008 samt 2013.

## Omfattning

### Population och urval

En screeningfråga om funktionsnedsättning ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun.

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett tilläggs-urval som är riktat mot befolkningen ej i arbete. Ordinarie AKU omfattar varje månad 21 500 personer i åldrarna 15–74 år medan tilläggsurvalet varje månad omfattar 8 000 personer i åldrarna 16–66 år.

Urvalsramen för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning är personer i åldern 16–64 år som deltagit i ordinarie AKU under perioden november 2013 – oktober 2014.

Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU används Registret över totalbefolkningen, RTB, som urvalsram. Ramen indelas i strata efter



län samt kön. Inom varje stratum dras ett systematiskt urval från en ram som är sorterad efter födelse-land samt personnummer. Vart och ett av urvalen roteras på så sätt att en åttiondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya. Detta medför att varje månad består av åtta rotationsgrupper där de personer som ingår i rotationsgrupp 1 deltar för första gången. Rotationsgrupp 8 består av personer som deltar för åttonde och sista gången.

AKU består av totalt 96 ordinarie rotationsgrupper under perioden november 2013 – oktober 2014. Delurvalet för undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning består av 12 av ordinarie AKU:s rotationsgrupper och uppgick till 28 625 personer.

### **Frågor/Variabler**

Undersökningen har utvecklats i samarbete mellan SCB och Af. Motsvarande undersökning genomfördes första gången 1996 som en pilotundersökning.

### **Följande ändringar gjordes 2014:**

För frågan om vilken typ av funktionsnedsättning en person har är två svarsalternativ förändrade. 2013 löd det ena DAMP/ADHD/Asperger och har 2014 ersatts med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som t.ex. ADHD, ADD, Aspergers syndrom, autism, Tourettes syndrom. Svarsalternativet rörelsehinder för samma fråga har fått tillägget rörelsenedsättning. Dessa ändringar har gjorts för att bättre passa dagens terminologi.

### **Följande ändringar gjordes 2013:**

Frågan som 2008 löd "Har det hänt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat, trakasserat eller kränkt dig för att du har en funktionsnedsättning?" har delats upp i två frågor:

F26 Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning?

F27 Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning?

### **Nya frågor 2013:**

F28 Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar?

F29 Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i hemmet och på fritiden. Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?

F30 <sup>3</sup> Vad tror du främst behövs för att fler personer med funktionsnedsättning ska få jobb?

Blanketten 2014 består av 30 numrerade frågor, flera av dem har delfrågor vilket genererar totalt 40 frågor. Utöver detta ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning samt frågor avseende kontaktinformation, i samband med AKU-intervjun.

Förutom de variabler som samlas in via frågeblanketten hämtas arbetskraftsvariabler samt yrke, ålder, utbildning, län och födelse land från AKU.

Referensperiod för enkätfrågor/telefonintervjufrågor, se bifogad frågeblankett. Med referensperiod menas vilken tidpunkt svaren avser, t.ex. idag, förra veckan, senaste tre månaderna.

### **Datainsamling**

I direkt anslutning till AKU ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning.

Personer som enligt screeningfrågan i AKU har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade för en separat intervju. Ett informationsbrev skickas kort därefter ut med post till de personer som accepterat att besvara undersökningen. I informationsbrevet beskrivs undersökningens syfte och att personen kommer att kontaktas av en intervjuare från SCB.

En telefonnummersökning och spårning genomförs inför AKU-intervjun. Personer som enligt screeningfrågan har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade och de personer som accepterat får följdfrågor om när de säkrast kan nås och på vilket telefonnummer.

---

<sup>3</sup> F30 är en öppen fråga och svaren redovisas inte i rapporten utan de ligger till grund för framtida utvecklingsarbete.

I informationsbrevet kunde uppgiftslämnarna vidare läsa om undersökningens bakgrund och att undersökningen genomfördes i samarbete mellan Arbetsförmedlingen och SCB. Informationsbrevet informerade också om att svaren kompletteras med demografiska registeruppgifter som till exempel kommun och härkomst. Dessa uppgifter hämtas från SCB:s register över totalbefolkningen (RTB). I informationsbrevet fanns även information om att svar från undersökningen kopplas till arbetskraftsundersökningen. Brevet informerade även om personuppgiftslagen samt offentlighets- och sekretesslagen och att det var frivilligt att medverka i undersökningen.

För att SCB ska kunna lämna ut data från en telefonintervjuundersökning krävs informerat samtycke av uppgiftslämnarna. Det innebär att de genom att besvara telefonintervjun godkänner att deras svar kompletteras med de bakgrundsvariabler, och behandlas på det sätt, som beskrivs i informationsbrevet.

Datainsamlingen genomförs av intervjuenheten vid SCB med hjälp av datorstödda telefonintervjuer.

Det var fem intervjuare som genomförde arbetet. Telefonintervjuerna startade november 2013. Insamlingen avslutades december 2014.

Kontroller har genomförts bland annat för att säkerställa så att endast valida värden förekommer i materialet.

Svarsdatafilen kompletterades med vikter för uppräknig till populationsnivå.

## **Inflöde**

### **Urval/insamling i direkt anslutning till AKU:**

AKU:s ordinarie urval, rotationsgrupp 8 bestod av 28 625 personer i åldern 16–64 år, varav 19 016 svarade på AKU-frågorna. Av dessa svarade 17 562 personer på screeningfrågan om funktionsnedsättning.

Före år 2013 har motsvarande undersökningar genomförts i sin helhet i direkt anslutning till AKU-intervjun. I tabell 49 beskrivs inflöde och bortfall avseende den insamling som varit i direkt anslutning till AKU för åren 2000–2008 samt för 2013 och 2014.

**Tabell 49. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2000–2014**

År	Urval	Totalt bortfall	Därav:		Därav:			Antal svarande	Svarsfrekvens, procent
			Bortfall AKU	Bortfall tilläggsfrågor om funktionsnedsättning i AKU	vägrar	Språksvårigheter	Övrigt		
2000	38 289	7 612	6 667	948	496	198	254	30 677	80
2002	30 536	6 134	5 389	745	371	133	241	24 402	80
2004	30 648	7 488	6 656	832	417	134	281	23 160	76
2006	35 165	9 076	7 615	1 461	354	227	880	26 089	74
2008	43 167	10 938	9 301	1 637	835	232	668	32 229	75
2013	28 454	9 445	8 069	1 376	507	219	650	19 009	67
2014	28 625	11 063	9 609	1 454	726	177	551	17 562	61

### Urval/insamling avseende intervju om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

I likhet med 2013 års undersökning görs även 2014 intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning i en separat intervju. Av de 17 562 personer som svarade på screeningfrågan svarade 2 768 att de har en funktionsnedsättning. 643 personer ville inte bli återkontaktade. 1 768 personer (64 procent) svarade på den separata intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

**Tabell 50. Beskrivning av inflödet. Personer med funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2013 och 2014**

År	Svar på fråga om funktionsnedsättning	Har funktionsnedsättning	Accepterar inte att bli återkontaktade	Bortfall telefonintervju	Antal svarande med funktionsnedsättning	Svarsfrekvens, procent
2013	19 009	3 127	755	362	2 010	64
2014	17 562	2 768	643	357	1 768	64

## Bortfall

Bortfallet består dels av objektsbortfall, som innebär att intervjun inte är besvarad alls, och dels av partiellt bortfall som innebär att vissa frågor inte är besvarade. Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, så kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara skeva. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren är förhindrad att medverka. Objektsbortfallet i denna undersökning redovisas i tabell 49 och 50 ovan.

Partiellt bortfall kan bero på att en fråga är svår att förstå, är känslig, att uppgiftslämnaren glömmer att besvara frågan eller att instruktionerna vid hoppfrågor misstolkas. Det partiella bortfallet i denna undersökning är försumbart då undersökningen genomförts som telefonintervjuer.

## Viktberäkning och estimation

Undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan beskrivas som ett tvåfas-urval där första fasen är AKU-intervjun och andra fasen är den uppföljande telefonintervjun.

Urvalspersoner som tillhör de utvalda rotationsgrupperna indelas i sju grupper genom att kombinera kön, ålder, arbetskraftskraftstatus och svar på screeningfrågan. Personerna inom respektive grupp förmodas ha liknande svarsmönster.

Estimationen bygger på GREG-estimation (General Regression-estimator) med hjälpinformation enligt samma indelning som i AKU, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelse-land, näringsgrenstillhörighet samt information från Arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. Vikterna konstrueras utifrån månad så att de ingående månaderna har lika stor betydelse för den totala skattningen, detta förfarande följer det som används i AKU vid skattning av kvartal och år.

För en mer utförlig beskrivning av kalibreringsestimatoren se Lundström och Särndal (2001): *Estimation in the Presence of Nonresponse and Frame Imperfections*, Statistics Sweden.

Beräkning av punkt- och variansskattningar gjordes med hjälp av ett av SCB egenutvecklat SAS-makro (ETOS).

## Statistikens tillförlitlighet

### Ramtäckning

Täckningsfel, under- och övertäckning, innebär att urvalsram och population inte helt stämmer överens. Undertäckning innebär att vissa objekt som ingår i populationen saknas i urvalsramen. Övertäckning innebär att objekt som inte ingår i populationen ändå finns i urvalsramen. Ett sätt att minska täckningsfelen är att ha bra och uppdaterade register.

Registret över totalbefolkningen (RTB) utgör urvalsram för AKU. RTB uppdateras dagligen via aviseringar från folkbokföringsmyndigheten (Skattemyndigheten) om födselar, dödsfall, flyttningar inom landet, in- och utvandringar. RTB innehåller demografiska variabler (t.ex. kön, ålder och boendeort) som påverkar urvalsdragningen och används som ingångsvärden för bakgrundsvariablerna. Täckningsbrister beror dels på den undertäckning som uppstår då personer bosatta i Sverige saknas i urvalsramen (RTB) och dels på övertäckning som t.ex. föreligger då personer i urvalsramen inte längre ingår i landets befolkning.

Den undertäckning som finns i AKU beror främst på att immigranter ("invandrare" och "hemvändare") kommer till RTB:s kännedom med viss "eftersläpning". Effekten på statistiken bedöms dock vara högst obetydlig. Lite mer komplicerande är att AKU-urval dras en gång per år, och att utvalda personer intervjuas under en tvåårsperiod. En urvalspanel dragen ett visst år tar därför inte hänsyn till de personer som bosätter sig i Sverige under den efterföljande intervjuperioden. Även detta förhållande bedöms ha en marginell effekt på AKU-statistiken.

AKU:s övertäckning beror framför allt på "eftersläpning" i rapporteringen av dödsfall och utvandring. Dessa personer skulle helst inte ingå i urvalsramen och "bristen" ifråga uppdragas oftast inte heller eftersom de inte nås för intervju. Därigenom blir de felaktigt klassade som "bortfall" trots att kategorin "övertäckning" är den adekvata. RTB:s snabba uppdateringsrutiner medför att ramen vid urvalsdragningen bedöms ha obetydlig övertäckning.

Dessa brister leder sammantaget till en liten och oönskad skevhet i statistiken.

Sammanfattningsvis är SCB:s bedömning att bristerna i AKU:s urvalsram, både med avseende på under- och övertäckning, inte snedvrider statistiken i någon nämnvärd omfattning.

Informationen ovan hämtad från *Beskrivning av statistiken för AKU*.

## Urval

Denna kvalitetskomponent avser fel som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsfel är således den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsfellets storlek minskar med en ökad urvalsstorlek. Storleken på urvalsfelet kan uppskattas från undersökningsresultaten och anges i publikationen i termer av skattningens konfidensintervall. Ett konfidensintervall med 95 % konfidensgrad är ett mått på sannolikheten att man vid den valda proceduren ska erhålla ett intervall som med 95 % sannolikhet innehåller det sanna populationsvärdet. Approximativa längden av halva 95-procentiga konfidensintervall redovisas i rapporterna.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Nedan förklaras med ett generellt exempel hur konfidensintervallet skall användas.

### Exempel osäkerhet, nivåskattning

Låt oss anta att den skattade andelen som har en funktionsnedsättning är 15,9 procent och att man med 95-procentig säkerhet vill veta inom vilket intervall den faktiska andelen med funktionsnedsättning ligger.

Redovisad skattning: 15,9 procent

Halva konfidensintervallet: 0,7

Intervallet erhålles som:

$15,9 \pm 0,7$ , dvs. med 95 procents sannolikhet täcker intervallet 15,2 till 16,6 den verkliga andelen med funktionsnedsättning.

## Mätning

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och kan uppkomma då uppgiftslämnaren inte minns de faktiska uppgifterna, missförstår frågan eller medvetet svarar felaktigt.

Några problem som identifierades vid det kognitiva test som gjordes inför undersökningen 2013 är:

Individer med dövhet, tal- eller röststörningar kan få stora problem med att lämna information över telefon.

Det kan vara svårt att ange en huvudsaklig funktionsnedsättning om man har fler än en.

Många individer med funktionsnedsättning identifierar sig inte med att de har nedsatt arbetsförmåga. Testintervjuerna visar att det troligen finns en risk för många "delvis"-svar. Många har levt länge med sin funktionsnedsättning och har anpassat livet efter det och upplever därmed inte hindren som så stora.

När det gäller frågorna som rör behov av stöd/anpassningar för att kunna utföra arbetet finns en risk att uppgiftslämnaren svarar generellt på sin arbetsplats utan att alltid relatera till sin funktionsnedsättning (anpassad arbetstid i form av flexitid etc.). Det kan också innebära att man, om man anser att det bara gäller ibland, inte alltid svarar "ja" om så är fallet och ett "ibland"-alternativ inte finns. Det genererar då mätfel om personer med samma situation svarar olika (dvs. att bland dem som vill svara ibland svarar vissa ja och andra nej). När frågorna ställs till ej sysselsatta riskerar det att ge något sämre kvalitet på svaren. Dels är den hypotetisk vilket alltid är problematiskt i undersökningssammanhang. Dels är det troligt att man, om man t.ex. aldrig haft ett arbete inte riktigt vet vad som skulle behövas för att man ska kunna utföra ett förvärvsarbete. Det finns risk för gissningar.

När det gäller frågorna avseende diskriminering och kränkande särbehandling är risken att uppgiftslämnaren inte *vet* men *anar* att det beror på funktionsnedsättningen. Det är förmodligen ovanligt att en arbetsgivare uttalat hänvisar till funktionsnedsättningen i en sådan situation. Det kan dels vara svårt för uppgiftslämnaren att veta vad man ska svara om ovanstående situation varit fallet. Samtidigt är det svårt att veta hur man ska tolka svaren vid analys.

## Bearbetning

Vid den manuella och maskinella bearbetningen av datamaterialet kan bearbetningsfel uppstå. Exempel på bearbetningsfel är registreringsfel och kodningsfel. Dessa fel kan förhindras och upptäckas i de kontroller som genomförs vid dataregistreringen. I den här undersökningen bedöms registreringsfelet vara litet eftersom frågorna som ligger till grund för redovisningen främst har fasta svarsalternativ.



Vid den inledande frågan om typ av funktionsnedsättning ges svaren fritt av intervjupersonen. Intervjuaren kategoriserar intervjupersonens svar efter fasta svarsalternativen i formuläret se bilaga 2. De svar som intervjuaren inte kan klassificera anges i klartext under svarsalternativet Annat. I årets undersökning har en efterkategorisering genomfört av de funktionsnedsättningar som skrivits ut i klartext. Knappt 60 svar i klartext har kategoriserat till någon typ av funktionsnedsättning och 91 svar kvarstår under kategorin Annat. Efterkategoriseringen har genomförts för att öka kvaliteten i redovisningen av typ av funktionsnedsättning

## Bortfall

Bortfallsfel inträffar om objekten i bortfallet och de svarande skiljer sig åt avseende frågorna/variablerna i undersökningen. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

## Beskrivning av tabeller och diagram

### Tabeller och diagram

Resultaten i tabeller och diagram har räknats upp till populationsnivå, vilket innebär att resultatet avser hela populationen och inte endast de svarande. Antalsuppgifterna är således skattningar av antal personer i populationen med den aktuella egenskapen. Antalsuppgifterna är avrundade till närmaste tusental.

I andelstabellerna är värdena avrundade till heltal med en decimal. Däremot i textavsnitten avrundas andelsresultaten till närmaste heltal. Vid decimaler på 0,5 sker avrundning i den löpande texten till närmsta jämna heltal, exempelvis: 1,5 procent avrundas till 2 procent och 2,5 procent avrundas till 2 procent.

Mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelsskattningen, har prickats. Resultat har även bedömts som osäkra och har prickats i de fall antalet svar som ligger till grund för skattningen (i nämnaren) är färre än 50. En tredje situation är om det inte erhållits någon observation i urvalet, men det är känt att parametervärdet kan vara större än noll. Då blir såväl punktskattningen som variansskattningen noll och i dessa fall har både skattning och medelfel prickats.

Tabell B5 och B6 redovisar resultat på frågor där uppgiftslämnare kan ange fler än ett svar. Därför summerar inte statistiken till 100 procent.

De tabeller som presenteras i denna rapport har tagits fram enligt det förfarande som presenterats i avsnitt "Viktberäkning och estimation" med hjälp av SAS och variansprogrammet ETOS.

## Redovisningsgrupper

Ofta redovisas statistik inte bara för hela populationen utan också för delgrupper (redovisningsgrupper). Redovisningsgrupper i den här undersökningen har avgränsats med hjälp av variabler i AKU (i arbetskraften, sysselsatt, ej sysselsatt, anställd, arbetslös, yrke). Demografiska variabler (t.ex. kön, ålder och boendeort) och utbildning har hämtats från befolknings- respektive utbildningsregistret via AKU.

Redovisningsgrupper har också skapats utifrån frågor i enkäten (personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga).

## Jämförbarhet

### Jämförbarhet över tid

En motsvarande undersökning med samma metodik genomfördes senast 2013.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioden 1996–2008.

Dessa undersökningar skiljer sig från 2013 och 2014 års undersökning avseende urvalsmetod och urvalsstorlek. De tidigare undersökningarna gjordes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Dessa tidigare undersökningar utnyttjade sex åttondelar av AKU:s urval under de tre månader som undersökningen genomfördes. Datainsamlingen för undersökningen påbörjades i direkt anslutning till telefonintervjun i AKU. Efter det att den ordinarie AKU-intervjun avslutats ställdes – till samtliga intervjuade som ingår i urvalet till undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – frågan om man tillhör gruppen som har en funktionsnedsättning. De som svarade "Ja" på den frågan fick därefter direkt frågorna om situationen på arbetsmarknaden.

Metodförändringar påverkar i stort sett alltid jämförbarheten. Det är svårt att utan närmare analys konstatera hur och i vilken utsträckning förändringen har påverkat resultatet. Skillnader i resultaten 2013 och 2014 jämfört med tidigare år kan t.ex. bero på

säsongsvariationer som inte speglas i resultaten tidigare år när undersökningen endast genomfördes under ett kvartal.

I och med att frågorna 2013 och 2014 inte har ställts direkt i anslutning till AKU-intervjun har bortfallet ökat de senaste två undersökningsomgångarna. Omkring 23 procent av personer med funktionsnedsättning har avböjt att bli återkontaktade och 13 procent som accepterat att medverka har inte gått att nå eller avböjt då de blev uppringda. Vid skattningsförfarandet sker dock en kalibrering mot bakgrundsfaktorer för att minimera effekterna av bortfallet.

En undersökning inom detta ämnesområde gjordes även 2012 men den skiljer sig väsentligt från såväl de tidigare som 2014 års undersökning vad gäller genomförande. Resultat från undersökningen 2012 ska därför inte jämföras med de övriga undersökningarna.

## Bra att veta

### Jämförbarhet över tid

Från år 2001 är AKU EU-anpassad i enlighet med EU-reglering No 577/98. I april 2005 anpassades AKU till EU-förordning No 430/2005. Från och med år 2007 tillämpar AKU den internationellt harmoniserade definitionen av arbetslöshet. AKU regleras enligt ett flertal förordningar.

Förändringen år 2007 avseende **arbetslöshet** innebär att heltids-studerande som aktivt söker arbete och är beredda att ta arbete definieras som arbetslösa. Det innebär att de arbetslösa blir fler och därmed också att arbetslösheten ökar.

De resultat avseende arbetslösa som redovisats i rapporten om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2008 följer den tidigare definitionen av arbetslöshet. I den här rapporten, liksom 2013 års rapport, redovisas resultat enligt den nuvarande definitionen. Resultaten avseende 2006 och 2008 har räknats om för att erhålla jämförbarhet. I tabell 51 framgår hur arbetslösheten de aktuella åren skiljer sig beroende på vilken definition som använts.

**Tabell 51. Andel arbetslösa i befolkningen efter definition. År 2006 och 2008. Procent**

År	Ny definition		Tidigare definition	
2006	6,5 ±	0,2	4,5 ±	0,2
2008	6,6 ±	0,3	4,9 ±	0,3

Förändringen medför även att resultat avseende arbetskraften påverkas. T.o.m. AKU september 2007 räknades heltidsstuderande som sökt arbete till gruppen *Latent arbetsökande* vilket är en delgrupp av "ej i arbetskraften". Enligt den nya definitionen tillhör dessa istället gruppen "i arbetskraften".

**Tabell 52. Andel i arbetskraften i befolkningen efter definition. År 2006 och 2008. Procent**

År	Ny definition		Tidigare definition	
2006	79,9 ±	0,4	78,2 ±	0,4
2008	80,0 ±	0,3	78,5 ±	0,3

# Bilagor

## Bilaga 1 – Frågeformuläret

Screening-fråga som ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun		
S1	<p>Vi har slutligen ett par frågor om arbetsituationen för personer med funktionsnedsättning. Vi ställer dem på uppdrag av Arbetsförmedlingen.</p> <p>Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.</p> <p>Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning?</p> <p>1 Ja</p> <p>2 Nej</p> <p>9 VÄGRAR</p> <p>8 SPRÅKSVÅRIGHETER</p> <p>7 ÖVRIGT</p>	<p>Om S1= 1 → S3</p> <p>Om S1= 2/7/8/9 → S2</p>
S2	AKU:s avslutande mening....	Intervjun avslutas
S3	<p>Arbetsförmedlingen ska genomföra en undersökning med frågor om hur personer med funktionsnedsättning har det i arbetslivet. Vi undrar om vi får återkontakta dig inom de närmsta veckorna för att ställa några ytterligare frågor?</p> <p>1 Ja</p> <p>2 Nej</p>	<p>S3=1 --&gt; S4</p> <p>S3=2 --&gt; AKU:s avslutande mening.</p>

<p><b>S4</b></p> <p><b>Vilken tid på dagen passar dig bäst?</b></p> <p>1 Förmiddag</p> <p>2 Eftermiddag</p> <p>3 Dagtid</p> <p>4 Kväll, när som helst efter 17.00</p> <p>5 Kväll, 17.00-19.00</p> <p>6 Kväll, efter 19.00</p> <p>7 När som helst på dagen eller kvällen</p>		<p><b>Alla --&gt; S5</b></p>
<p><b>S5</b></p> <p><b>Är det någon särskild dag i veckan som du föredrar att bli kontaktad?</b></p> <p>1 Måndag-Torsdag</p> <p>2 Fredag-Söndag</p> <p>3 Intervjupersonen vill boka en särskild dag .....</p> <p>4 Ingen speciell dag</p>		<p><b>Alla --&gt; S6</b></p>
<p><b>S6</b></p> <p><b>På vilket telefonnummer når vi dig säkrast då?</b></p> <p><b>B Bostaden xxx</b></p> <p>1 xxx</p> <p>2 xxx</p> <p>3 xxx</p> <p>4 xxx</p> <p><b>N Nytt nummer .....</b></p>		<p><b>Alla --&gt; S7</b></p>
<p><b>S7</b></p> <p><b>Då har vi inga fler frågor just nu. Inom de närmsta veckorna kommer du att få ett brev med information om undersökningen. Därefter kommer en intervjuare från SCB att kontakta dig. Tack så länge.</b></p>		

<b>F1</b>	<p><b>Hej!</b></p> <p>För en tid sedan fick du ett brev där vi berättade om att vi skulle kontakta dig för en intervju om hur det är på arbetsmarknaden för dig som har en funktionsnedsättning. Med funktionsnedsättning menar vi då att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Innan vi börjar intervjun vill jag understryka att vi som arbetar med undersökningen har tystnadsplikt och att dina svar är skyddade av sekretesslagen.</p> <p>Först vill jag försäkra mig om att intervjun sker med rätt person.</p> <p>Är du född xxxx?</p> <p><b>1 JA</b></p> <p><b>NEJ ---&gt; AVBRYT INTERVJU</b></p>	<p><b>Om F1=1 --&gt;</b></p> <p><b>F2</b></p>
-----------	---	---

F2	<p>Vilken/Vilka funktionsnedsättning/ar har du?</p> <p>OM FLER ALTERNATIV ANGES, GÖR MELLANSLAG MELLAN ALTERNATIVEN.</p> <p>VID BEHOV KAN SVARSALTERNATIVEN LÄSAS UPP.</p> <p>1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET  2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING SOM T  EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM,  TOURETTES SYNDROM</p> <p>3 DIABETES  4 DYSLELEXI  5 DÖVHET  6 EPILEPSI  7 HJÄRT-/KÄRLSJKDOM  8 HÖRSELSKADA  9 MAG- OCH TARMSJKDOM  10 LUNGSJKDOM  11 PSORIASIS  12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING  13 UTVECKLINGSSTÖRNING  14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSENEDESÄTTNING  15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING  16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET  17 ANNAT, VAD.....  ÖPPEN FRÅGA .....80 POS  18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV  1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17  ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)</p>	<p>Om fler än ett svar  --&gt;F3</p> <p>Annars --&gt; F4</p> <p>Om UP  uppgger en funktionsnedsättning så ska ordvalet i intervjun vara "en funktionsnedsättning" om up däremot uppgger flera så ska det vidare i intervjun stå "dina funktionsnedsättningar"</p>
----	---	---



<p><b>F3</b></p>	<p>Räknar du någon av dessa funktionsnedsättningar som huvudsaklig?</p> <p>Ja, följande:</p> <p>1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET</p> <p>2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONS- NEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM</p> <p>3 DIABETES</p> <p>4 DYSLEXI</p> <p>5 DÖVHET</p> <p>6 EPILEPSI</p> <p>7 HJÄRT-/KÄRLSJUKDOM</p> <p>8 HÖRSELSKADA</p> <p>9 MAG- OCH TARMSJUKDOM</p> <p>10 LUNGSJUKDOM</p> <p>11 PSORIASIS</p> <p>12 PSYKISK FUNKTIONS- NEDSÄTTNING</p> <p>13 UTVECKLINGSSTÖRNING</p> <p>14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSE- NEDSÄTTNING</p> <p>15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING</p> <p>16 SYN- NEDSÄTTNING/BLINDHET</p> <p>17 ANNAT, VAD.....</p> <p>ÖPPEN FRÅGA .....80 POS</p> <p>18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)</p>	<p>Alla --&gt; F4</p> <p>Här ska endast de funktionsnedsättningar som UP uppgett i F2 synas.</p>
------------------	--	--

F4	<p>Följande fråga gäller <u>arbetslivet</u> och inte hemma.</p> <p>Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar medför att din arbetsförmåga är nedsatt?</p> <p>OM UP ANGER "JA" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH "NEJ" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA" SOM SVAR.</p> <p>OM UP ANGER "JA, MYCKET" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH "JA, DELVIS" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA, MYCKET" SOM SVAR.</p> <p>1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 4 Vet ej/har aldrig haft ett jobb</p>	<p>Sysselsatta enligt AKU --&gt; F5a</p> <p>Ej sysselsatta enligt AKU --&gt; F13</p>
	Fråga 5-12 ställs till personer som är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.	
F5a	<p>Medför din/dina funktionsnedsättning/ar att du har behov av något av följande för att du ska kunna utföra ditt arbete? (GÄLLER HUVUDSAKLIGT ARBETE/ARBETSSPLATS)</p> <p>Har du behov av...</p> <p>Anpassad arbetstid?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Om F5a=1 --&gt; F5b</p> <p>Annars --&gt; F6a</p>

<p><b>F5b</b></p>	<p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Alla --&gt; F6a</p>
<p><b>F6a</b></p>	<p>(Har du behov av...) Anpassat arbetstempo?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Om F6a=1 --&gt; F6b</p> <p>Annars --&gt; F7a</p>
<p><b>F6b</b></p>	<p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Alla --&gt; F7a</p>
<p><b>F7a</b></p>	<p>(Har du behov av...) Anpassade arbetsuppgifter?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Om F7a=1 --&gt; F7b</p> <p>Annars --&gt; F8a</p>
<p><b>F7b</b></p>	<p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Alla --&gt; F8a</p>

<p><b>F8a</b></p>	<p>(Har du behov av...) Personligt anpassade hjälpmedel?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Om F8a=1 --&gt; F8b</p> <p>Annars --&gt; F9a</p>
<p><b>F8b</b></p>	<p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Alla --&gt; F9a</p>
<p><b>F9a</b></p>	<p>(Har du behov av...) Särskild lokalanpassning?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Om F9a=1 --&gt; F9b</p> <p>Annars --&gt; F10a</p>
<p><b>F9b</b></p>	<p>Har du fått det?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ</p>	<p>Alla --&gt; F10a</p>

<p><b>F10a</b></p>	<p>(Har du behov av...)   <b>Personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen?</b>   <b>1 JA</b>  <b>2 NEJ</b>  <b>3 VET EJ</b></p>	<p><b>Om F10a=1 --&gt; F10b</b>   <b>Annars --&gt; F11a</b></p>
<p><b>F10b</b></p>	<p><b>Har du fått det?</b>   <b>1 JA</b>  <b>2 NEJ</b>  <b>3 VET EJ</b></p>	<p><b>Alla --&gt; F11a</b></p>
<p><b>F11a</b></p>	<p>(Har du behov av...)   <b>Anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen?</b>   <b>1 JA</b>  <b>2 NEJ</b>  <b>3 VET EJ</b></p>	<p><b>Om F11a=1 --&gt; F11b</b>   <b>Annars --&gt; F12a</b></p>
<p><b>F11b</b></p>	<p><b>Har du fått det?</b>   <b>1 JA</b>  <b>2 NEJ</b>  <b>3 VET EJ</b></p>	<p><b>Alla --&gt; F12a</b></p>

<b>F12a</b>	Har du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att du ska kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats?  1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	<b>Om F12a=1 --&gt; F12a text</b>  <b>Annars --&gt; F21</b>
<b>F12a text</b>	Vad?  Öppet svar	<b>Alla --&gt; F12b</b>
<b>F12b</b>	Har du fått det?  1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	<b>Alla --&gt; F21</b>

	<b>Fråga 13-20 ställs till de som inte är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.</b>	
<b>F13</b>	<b>Följande fråga handlar om olika sätt som arbetet kan anpassas efter en persons funktionsnedsättning. Tror du att du skulle kunna utföra ett arbete, om du på arbetsplatsen kunde få något av följande:</b>  <b>Anpassad arbetstid?</b>  <b>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</b>	<b>Alla --&gt; F14</b>
<b>F14</b>	<b>Anpassat arbetstempo?</b>  <b>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</b>	<b>Alla --&gt; F15</b>
<b>F15</b>	<b>Anpassade arbetsuppgifter?</b>  <b>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</b>	<b>Alla --&gt; F16</b>
<b>F16</b>	<b>Personligt anpassade hjälpmedel?</b>  <b>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</b>	<b>Alla --&gt; F17</b>

F17	<p>Särskild lokalanpassning?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	Alla --> F18
F18	<p>Särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	Alla --> F19
F19	<p>Ett personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	Alla --> F20a
F20a	<p>Finns det något annat än det jag nu räknat upp som du bedömer att du skulle behöva för att kunna utföra ett arbete?</p> <p>1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT</p>	Om F20a=1 --> F20b Annars -->F21
F20b	<p>Vad? Öppen fråga _____</p>	Alla --> F21

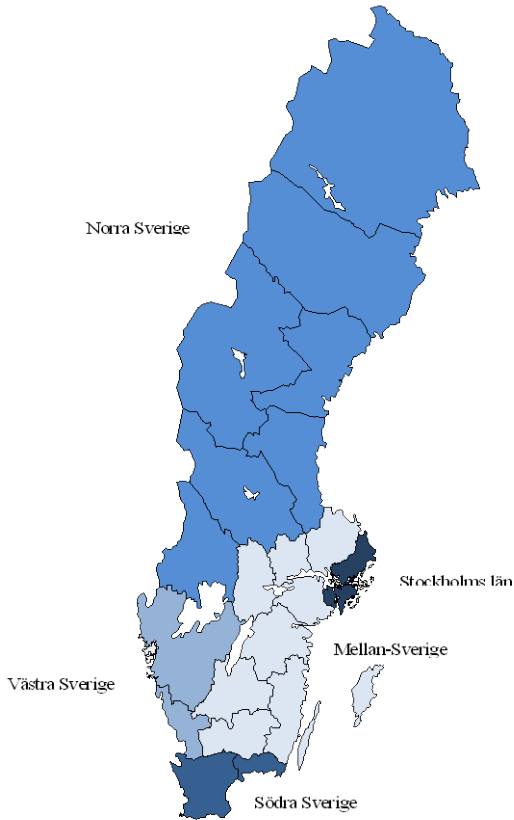


<p><b>F21</b></p>	<p>Har du någon gång under de senaste fem åren upplevt att du inte fått ett jobb som du sökt <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> och som du hade <u>tillräckliga meriter</u> för?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt något jobb de senaste 5 åren</p>	<p>Alla--&gt;<b>F22</b></p>
<p><b>F22</b></p>	<p>Har det under de senaste fem åren hänt att du .....</p> <p><u>... på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit förbigången när du sökt en högre tjänst?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt någon högre tjänst de senaste 5 åren 5 Har aldrig arbetat</p>	<p>Om F22=5 --&gt; F28 Resten --&gt; F23</p>
<p><b>F23</b></p>	<p><u>... på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit behandlad på ett osakligt sätt vid <u>lönesättning</u>?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	<p>Alla --&gt; F24</p>

F24	<p>Har det under de senaste fem åren hänt att du .....</p> <p>...inte kunnat <b>delta i utbildning</b> som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till din/dina funktionsnedsättning/ar?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren</p>	Alla --> F25
F25	<p>...<u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit uppsagd eller avskedad?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F26
F26	<p>Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F27
F27	<p>Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning?</p> <p>1 Ja 2 Nej 3 Vet ej</p>	Alla --> F28

<b>F28</b>	Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar?  1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F29
<b>F29</b>	Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i <u>hemmet och på fritiden.</u>  Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?  1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls  9 Vet ej	Alla --> F30
<b>F30</b>	Vad tror du främst behövs för att fler personer med funktionsnedsättning ska få jobb?  Öppen fråga  2 Ingen åsikt 3 Vet ej	Alla --> F31
<b>F31</b>	Då har vi inga fler frågor. Tack för din tid!	

## Bilaga 2 – Regionindelning



Stockholms län	01	Stockholms län
Mellan-Sverige	03	Uppsala län
	04	Södermanlands län
	05	Östergötlands län
	06	Jönköpings län
	07	Kronobergs län
	08	Kalmar län
	09	Gotlands län
	18	Örebro län
	19	Västmanlands län
Södra Sverige	10	Blekinge län
	12	Skåne län
Västra Sverige	13	Hallands län
	14	Västra Götalands län
Norra Sverige	17	Värmlands län
	20	Dalarnas län
	21	Gävleborgs län
	22	Västernorrlands län
	23	Jämtlands län
	24	Västerbottens län
	25	Norrbottnens län

## Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK

För mer detaljerad information se SCB:STANDARD FÖR SVENSK YRKES-KLASSIFICERING 1998-05-05.

Yrke kodas fr.o.m. 1997 enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK), dvs. den svenska versionen av den i EU gällande klassificeringen av yrken, ISCO 88 COM.

### 1 Ledningsarbete

- 11 Politiskt arbete m.m.
- 111 Högre ämbetsmän och politiker
- 112 Chefstjänstemän i intresseorganisationer
- 12 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.
- 121 Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.
- 122 Drift- och verksamhetschefer
- 123 Chefer för särskilda funktioner
- 13 Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.
- 131 Chefer för mindre företag och enheter

### 2 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens

- 21 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik- och datavetenskap m.m.
- 211 Fysiker, kemister m.fl.
- 212 Matematiker och statistiker
- 213 Dataspecialister
- 214 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.
- 22 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård
- 221 Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.
- 222 Hälso- och sjukvårdsspecialister
- 223 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens
- 23 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola
- 231 Universitets- och högskollärare
- 232 Gymnasielärare m.fl.
- 233 Grundskollärare
- 234 Speciallärare m.fl.
- 235 Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens

- 24 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens
- 241 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän
- 242 Jurister
- 244 Samhälls- och språkvetare
- 245 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.
- 246 Präster m.fl.
- 247 Administratörer i offentlig förvaltning
- 248 Administratörer i intresseorganisationer
- 249 Psykologer, socialsekreterare m.fl.

### 3 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper

- 31 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.
- 311 Ingenjörer och tekniker
- 312 Datatekniker och dataoperatörer
- 313 Fotografer; ljud- och bildtekniker, sjukhustekniker m.fl.
- 314 Piloter, fartygsbefäl m.fl.
- 315 Säkerhets- och kvalitetsinspektörer
- 32 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning
- 321 Lantmästare, skogsmästare m.fl.
- 322 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.
- 323 Sjuksköterskor
- 324 Biomedicinska analytiker
- 33 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning
- 331 Förskollärare och fritidspedagoger
- 332 Andra lärare och instruktörer
- 34 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning
- 341 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.
- 342 Agenter, förmedlare m.fl.
- 343 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.
- 344 Tull-, taxerings- och socialförsäkringstjänstemän
- 345 Poliser
- 346 Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.
- 347 Tecknare, underhållare, professionella idrottsutövare m.fl.
- 348 Pastorer m.fl.

**4 Kontors- och kundservicearbete**

- 41 Kontorsarbete m.m.
- 411 Kontorssekreterare och dataregistrerare
- 412 Bokförings- och redovisningsassistenter m.fl.
- 413 Lager- och transportassistenter m.fl.
- 414 Biblioteksassistenter m.fl.
- 415 Brevbärare m.fl.
- 419 Övrig kontorspersonal
  
- 42 Kundservicearbete
- 421 Kassapersonal m.fl.
- 422 Kundinformatörer

**5 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete**

- 51 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete
- 511 Resevärddar m.fl.
- 512 Storhushålls- och restaurangpersonal
- 513 Vård- och omsorgspersonal m.fl.
- 514 Frisörer och annan servicepersonal (personliga tjänster)
- 515 Säkerhetspersonal
  
- 52 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.
- 521 Fotomodeller m.fl.
- 522 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.

**6 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske**

- 61 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
- 611 Växtodlare inom jordbruk och trädgård
- 612 Djuruppfödare och djurskötare
- 613 Växtodlare och djuruppfödare (blandad drift)
- 614 Skogsbrukare
- 615 Fiskare och jägare

**7 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning**

- 71 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete
- 711 Gruv- och bergarbetare, stenhuggare
- 712 Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.
- 713 Byggnadshantverkare m.fl.
- 714 Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.

- 72 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.
- 721 Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.
- 722 Smeder, verktygsmakare m.fl.
- 723 Maskin- och motorreparatörer
- 724 Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.
- 73 Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.
- 731 Finmekaniker m.fl.
- 732 Drejare, glashyttarbetare, dekorationsmålare m.fl.
- 733 Konsthantverkare i trä, textil, läder m.m.
- 734 Grafiker m.fl.
- 74 Annat hantverksarbete
- 741 Slaktare, bagare, konditorer m.fl.
- 742 Möbelsnickare, modellsnickare m.fl.
- 743 Skräddare, tillskärare, tapetserare m.fl.
- 744 Garvare, skinnberedare och skomakare
  
- 8 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.**
- 81 Processoperatörsarbete
- 811 Malmförädlingsoperatörer, brunnsborrare m.fl.
- 812 Processoperatörer vid stål- och metallverk
- 813 Processoperatörer, glas och keramiska produkter
- 814 Processoperatörer, trä- och pappersindustri
- 815 Processoperatörer, kemisk basindustri
- 816 Driftmaskinister m.fl.
- 817 Industrirobotoperatörer
  
- 82 Maskinoperatörs- och monteringsarbete
- 821 Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling
- 822 Maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri
- 823 Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri
- 824 Maskinoperatörer, trävaruindustri
- 825 Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri
- 826 Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri
- 827 Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.
- 828 Montörer
- 829 Övriga maskinoperatörer och montörer
  
- 83 Transport- och maskinförararbete
- 831 Lokförare m.fl.
- 832 Fordonsförare
- 833 Maskinförare
- 834 Däckspersonal m.fl.



- 9 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 91 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 911 Torg- och marknadsförsäljare
- 912 Städare m.fl.
- 913 Köks- och restaurangbiträden
- 914 Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl.
- 915 Renhållnings- och återvinningsarbetare
- 919 Övrigt servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 92 Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning
- 921 Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
- 93 Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 931 Grovarbetare inom bygg och anläggning
- 932 Handpaketerare och andra fabriksarbetare
- 933 Godshanterare, expressbud m.fl.
  
- 0 Militärt arbete

## Bilaga 4 – Tabellförteckning

Personer med funktionsnedsättning .....	117
Tabell B1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2000-2014. Procent .....	117
Tabell B2. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014. Procent.....	118
Tabell B3. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga bland kvinnor. År 2014. Procent.....	119
Tabell B4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga bland män. År 2014. Procent.....	120
Tabell B5. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent .....	121
Tabell B6. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent .....	122
Tabell B7. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent .....	123
Tabell B8. Huvudsaklig funktionsnedsättning bland personer med flera funktionsnedsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent .....	124
Tabell B9. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent .....	125
Tabell B10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga och kön. År 2014. Procent.....	126
Tabell B11. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014. Procent .....	126
Tabell B12. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2014. Procent .....	127
Tabell B13. Kvinnor med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2014. Procent .....	128

Tabell B14. Män med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2014. Procent .....	129
Tabell B15. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och sysselsatta/ej sysselsatta. År 2014. Procent .....	130
Tabell B16. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och sysselsatta/ej sysselsatta. År 2014. Procent .....	131
Tabell B17. Personer med funktionsnedsättning efter ålder och kön. År 2014. Procent .....	132
Tabell B18. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder och kön. År 2014. Procent .....	132
Tabell B19. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2000–2014. Procent .....	132
Tabell B20. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå och kön. År 2014. Procent .....	133
Tabell B21. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningsnivå och kön. År 2014. Procent .....	133
Tabell B22. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå. År 2000–2014. Procent .....	133
Tabell B23. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter utbildningsnivå och kön. År 2014. Procent .....	134
Tabell B24. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2014. Procent .....	135
Tabell B25. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2014. Procent .....	135
Arbetsmarknad .....	136
Tabell B26. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent .....	136
Tabell B27. Personer med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent .....	137

Tabell B28. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent.....	138
Tabell B29. Kvinnor med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent.....	139
Tabell B30. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent.....	140
Tabell B31. Män med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent.....	141
Tabell B32. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. År 2000–2014. Procent.....	142
Tabell B33. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid/deltid och kön. År 2014. Procent.....	142
Tabell B34. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som jobbar heltid samt andelen som jobbar heltid i befolkningen efter kön. År 2013 och 2014. Procent.....	142
Tabell B35. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda/företagare. År 2000–2014. Procent.....	143
Tabell B36. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställd/företagare och kön. År 2014. Procent.....	143
Tabell B37. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor. År 2000–2014. Procent.....	144
Tabell B38. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2014. Procent.....	144
Tabell B39. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2014. Procent.....	144
Tabell B40. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter sektor och kön. År 2014. Procent.....	145
Tabell B41. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent.....	145
Tabell B42. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp och kön. År 2014. Procent.....	146

Tabell B43. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2000–2014. Procent .....	146
Tabell B44. Anställda personer i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2014. Procent .....	147
Diskriminering .....	148
Tabell B45. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning efter kön. År 2013/2014. Procent.....	148
Tabell B46. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent .....	149
Tabell B47. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent .....	150
Tabell B48. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent .....	151
Tabell B49. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent .....	152
Tabell B50. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent.....	153
Tabell B51. Mobbning eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent.....	154
Tabell B52. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent .....	155
Tabell B53. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder,	

utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent .....	156
<b>Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar .....</b>	<b>157</b>
Tabell B54. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2014. Procent.....	157
Tabell B55. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent .....	158
Tabell B56. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter kön. År 2014. Procent .....	159
Tabell B57. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2014. Procent .....	160
<b>Antalsuppgifter .....</b>	<b>161</b>
Tabell 58A. Antal svarande efter bakgrund.....	161
Tabell 58B. Antal personer efter bakgrund .....	162
Tabell 59A. Antal svarande kvinnor efter bakgrund.....	163
Tabell 59B. Antal kvinnor efter bakgrund.....	164
Tabell 60A. Antal svarande män efter bakgrund .....	165
Tabell 60B. Antal män efter bakgrund .....	166
Tabell 61A. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning.....	167
Tabell 61B. Antal personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning .....	168

## Bilaga 5 – Tabeller

### Personer med funktionsnedsättning

#### Tabell B1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2000-2014. Procent

Table B1. Share and number of persons with disabilities in employed population, 2000–2014, percent

År	Personer med funktionsnedsättning		Antal
2000	19,2 ±	0,7	805 000
2002	18,2 ±	0,8	769 000
2004	15,9 ±	0,7	665 000
2006	13,2 ±	0,6	578 000
2008	12,8 ±	0,6	569 000
2013	13,3 ±	0,7	612 000
<b>2014</b>	<b>12,8 ±</b>	<b>0,7</b>	<b>596 000</b>

**Tabell B2. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014. Procent***Table B2. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Andel i befolkningen					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	3,6 ±	0,4	2,1 ±	0,3	1,5 ±	0,2
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,2 ±	0,2	0,9 ±	0,2	0,3 ±	0,1
Diabetes	1,7 ±	0,3	0,8 ±	0,2	0,9 ±	0,2
Dyslexi	2,0 ±	0,3	1,3 ±	0,2	0,7 ±	0,2
Dövhet	0,1 ±	0,1	. ±	.	0,1 ±	0,0
Epilepsi	0,3 ±	0,1	0,2 ±	0,1	0,1 ±	0,1
Hjärt-kärlsjukdom	1,1 ±	0,2	0,9 ±	0,2	0,2 ±	0,1
Hörselskada	1,9 ±	0,3	1,2 ±	0,2	0,6 ±	0,1
Mag-tarmsjukdom	1,3 ±	0,2	0,9 ±	0,2	0,4 ±	0,1
Lungsjukdom	0,3 ±	0,1	0,3 ±	0,1	0,0 ±	0,0
Psoriasis	0,9 ±	0,2	0,5 ±	0,2	0,3 ±	0,1
Psykisk funktionsnedsättning	2,7 ±	0,3	2,4 ±	0,3	0,2 ±	0,1
Utvecklingsstörning	0,1 ±	0,1	0,1 ±	0,1	. ±	.
Rörelsenedsättning	5,6 ±	0,4	5,1 ±	0,4	0,5 ±	0,1
Stamning, språk, tal mm	0,3 ±	0,1	0,2 ±	0,1	0,0 ±	0,0
Synnedsättning/blindhet	0,8 ±	0,2	0,5 ±	0,1	0,3 ±	0,1
Annat	0,9 ±	0,2	0,8 ±	0,2	0,1 ±	0,1



**Tabell B3. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga bland kvinnor. År 2014. Procent**

*Table B3. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work among women, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Andel i befolkningen					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	4,4 ±	0,6	2,7 ±	0,5	1,7 ±	0,4
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,0 ±	0,3	0,9 ±	0,3	0,1 ±	0,1
Diabetes	1,3 ±	0,3	0,7 ±	0,2	0,6 ±	0,2
Dyslexi	1,9 ±	0,4	1,3 ±	0,3	0,6 ±	0,2
Dövhet	0,1 ±	0,1	. ±	.	0,1 ±	0,1
Epilepsi	0,3 ±	0,1	0,1 ±	0,1	0,1 ±	0,1
Hjärt-kärlsjukdom	1,0 ±	0,3	0,8 ±	0,3	0,1 ±	0,1
Hörselskada	1,7 ±	0,3	1,2 ±	0,3	0,5 ±	0,2
Mag-tarmsjukdom	1,6 ±	0,4	1,2 ±	0,3	0,4 ±	0,2
Lungsjukdom	0,4 ±	0,2	0,3 ±	0,2	. ±	.
Psoriasis	0,9 ±	0,3	0,6 ±	0,2	0,3 ±	0,1
Psykisk funktionsnedsättning	3,6 ±	0,6	3,4 ±	0,5	0,3 ±	0,2
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	6,8 ±	0,7	6,3 ±	0,7	0,5 ±	0,2
Stamning, språk, tal mm	0,2 ±	0,1	0,2 ±	0,1	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	0,7 ±	0,2	0,5 ±	0,2	0,2 ±	0,1
Annat	1,0 ±	0,3	1,0 ±	0,3	. ±	.

**Tabell B4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga bland män. År 2014. Procent**

*Table B4. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work among men, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Andel i befolkningen					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	2,9 ±	0,4	1,5 ±	0,3	1,4 ±	0,3
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	1,3 ±	0,3	0,9 ±	0,3	0,4 ±	0,2
Diabetes	2,0 ±	0,4	0,8 ±	0,3	1,2 ±	0,3
Dyslexi	2,1 ±	0,4	1,2 ±	0,3	0,9 ±	0,3
Dövhet	0,1 ±	0,1	. ±	.	0,1 ±	0,1
Epilepsi	0,3 ±	0,2	0,2 ±	0,1	0,1 ±	0,1
Hjärt-kärlsjukdom	1,2 ±	0,3	0,9 ±	0,3	0,3 ±	0,1
Hörselskada	2,0 ±	0,4	1,3 ±	0,3	0,8 ±	0,2
Mag-tarmsjukdom	1,1 ±	0,3	0,7 ±	0,2	0,3 ±	0,1
Lungsjukdom	0,3 ±	0,2	0,3 ±	0,2	. ±	.
Psoriasis	0,8 ±	0,2	0,4 ±	0,2	0,4 ±	0,2
Psykisk funktionsnedsättning	1,8 ±	0,4	1,6 ±	0,4	0,2 ±	0,1
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	4,4 ±	0,6	4,0 ±	0,6	0,4 ±	0,2
Stamning, språk, tal mm	0,4 ±	0,2	0,3 ±	0,2	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	0,8 ±	0,3	0,5 ±	0,2	0,3 ±	0,2
Annat	0,8 ±	0,3	0,7 ±	0,2	. ±	.

**Tabell B5. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent**

Table B5. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2014, percent

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning				
	Kvinnor		Män		Sign
Astma, allergi m.m.	25,9 ± 3,1	19,2 ± 2,7	*	22,7 ± 2,1	
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	6,2 ± 1,8	8,7 ± 2,2		7,4 ± 1,4	
Diabetes	7,8 ± 1,9	13,7 ± 2,4	*	10,6 ± 1,5	
Dyslexi	11,3 ± 2,2	14,1 ± 2,6		12,6 ± 1,7	
Dövhet	0,5 ± 0,4	0,6 ± 0,5		0,5 ± 0,3	
Epilepsi	1,7 ± 0,8	2,0 ± 1,0		1,8 ± 0,7	
Hjärt-kärlsjukdom	5,8 ± 1,7	7,8 ± 2,0		6,7 ± 1,3	
Hörselskada	9,9 ± 1,9	13,5 ± 2,4	*	11,6 ± 1,5	
Mag-tarmsjukdom	9,5 ± 2,1	7,1 ± 1,8		8,3 ± 1,4	
Lungsjukdom	2,1 ± 1,0	2,3 ± 1,1		2,2 ± 0,8	
Psoriasis	5,3 ± 1,6	5,5 ± 1,6		5,4 ± 1,1	
Psykisk funktionsnedsättning	21,4 ± 3,0	11,8 ± 2,5	*	16,8 ± 2,0	
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .		0,5 ± 0,4	
Rörelsenedsättning	40,0 ± 3,4	29,7 ± 3,3	*	35,1 ± 2,4	
Stamning, språk, tal mm	1,1 ± 0,7	2,4 ± 1,2		1,7 ± 0,7	
Synnedsättning/blindhet	4,1 ± 1,4	5,6 ± 1,7		4,8 ± 1,1	
Annat	6,0 ± 1,8	5,1 ± 1,7		5,6 ± 1,2	

**Tabell B6. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt  
arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014.****Procent***Table B6. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of  
disability and sex, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Astma, allergi m.m.	21,7 ± 3,5	15,8 ± 3,2	*	19,2 ± 2,4
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	7,3 ± 2,2	9,5 ± 3,0		8,2 ± 1,8
Diabetes	5,8 ± 2,0	9,0 ± 2,7		7,1 ± 1,6
Dyslexi	10,4 ± 2,5	13,2 ± 3,3		11,6 ± 2,0
Dövhet	. ± .	. ± .		. ± .
Epilepsi	1,1 ± 0,9	2,1 ± 1,4		1,5 ± 0,8
Hjärt-kärlsjukdom	6,7 ± 2,2	9,6 ± 2,9		8,0 ± 1,8
Hörselskada	9,8 ± 2,3	13,6 ± 3,0		11,4 ± 1,9
Mag-tarmsjukdom	9,4 ± 2,5	7,7 ± 2,4		8,6 ± 1,7
Lungsjukdom	2,4 ± 1,3	3,2 ± 1,7		2,8 ± 1,0
Psoriasis	5,0 ± 1,9	4,7 ± 2,0		4,9 ± 1,4
Psykisk funktionsnedsättning	27,0 ± 3,8	16,7 ± 3,6	*	22,5 ± 2,7
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .		0,7 ± 0,6
Rörelsenedsättning	50,2 ± 4,1	43,4 ± 4,6	*	47,2 ± 3,1
Stamning, språk, tal mm	1,4 ± 0,9	3,0 ± 1,7		2,1 ± 0,9
Synnedsättning/blindhet	4,1 ± 1,6	5,3 ± 2,3		4,7 ± 1,3
Annat	8,0 ± 2,4	7,1 ± 2,5		7,6 ± 1,7

**Tabell B7. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent**

*Table B7. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	59,8 ±	4,9	40,2 ±	4,9	*	100	218 000 ±	22 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	44,0 ±	9,9	56,0 ±	9,9		100	70 000 ±	14 000
Diabetes	38,7 ±	7,3	61,3 ±	7,3	*	100	102 000 ±	15 000
Dyslexi	46,8 ±	7,1	53,2 ±	7,1		100	121 000 ±	17 000
Dövhet	.	±	.	±		100	.	±
Epilepsi	.	±	.	±		100	.	±
Hjärt-kärlsjukdom	45,3 ±	9,9	54,7 ±	9,9		100	64 000 ±	12 000
Hörselskada	44,7 ±	6,8	55,3 ±	6,8		100	111 000 ±	15 000
Mag-tarmsjukdom	59,8 ±	8,3	40,2 ±	8,3	*	100	80 000 ±	13 000
Lungsjukdom	.	±	.	±		100	.	±
Psoriasis	51,6 ±	10,7	48,4 ±	10,7		100	52 000 ±	11 000
Psykisk funktionsnedsättning	66,6 ±	6,1	33,4 ±	6,1	*	100	161 000 ±	20 000
Utvecklingsstörning	.	±	.	±		100	.	±
Rörelsenedsättning	59,8 ±	4,0	40,2 ±	4,0	*	100	337 000 ±	27 000
Stamning, språk, tal mm	.	±	.	±		100	.	±
Synnedsättning/blindhet	44,3 ±	11,5	55,7 ±	11,5		100	46 000 ±	10 000
Annat	56,5 ±	11,3	43,5 ±	11,3		100	53 000 ±	12 000
Med funktionsnedsättning	52,4 ±	2,2	47,6 ±	2,2	*	100	961 000 ±	41 000

**Tabell B8. Huvudsaklig funktionsnedsättning bland personer med flera funktionsnedsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent***Table B8. Primary disability among persons with more than one disability by type of disability and sex, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Astma, allergi m.m.	4,8 ±	2,3	3,7 ±	2,2		4,3 ±	1,6
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	2,5 ±	2,1	2,4 ±	2,1		2,5 ±	1,5
Diabetes	2,9 ±	2,3	3,0 ±	2,3		3,0 ±	1,6
Dyslexi	2,4 ±	1,7	3,7 ±	2,3		3,0 ±	1,4
Dövhet	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Hjärt-kärlsjukdom	2,1 ±	1,5	3,5 ±	2,1		2,8 ±	1,3
Hörselskada	1,7 ±	1,5	4,5 ±	2,8		3,0 ±	1,5
Mag-tarmsjukdom	4,5 ±	2,5	2,4 ±	1,7		3,5 ±	1,6
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.		1,2 ±	1,1
Psoriasis	. ±	.	. ±	.		0,6 ±	0,6
Psyisk funktionsnedsättning	11,8 ±	4,0	6,1 ±	3,1	*	9,2 ±	2,6
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Rörelsenedsättning	23,4 ±	5,0	16,9 ±	4,9		20,4 ±	3,5
Stamning, språk, tal mm	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Synnedsättning/blindhet	1,6 ±	1,4	3,8 ±	2,5		2,6 ±	1,4
Annat	6,6 ±	3,4	3,0 ±	1,9		4,9 ±	2,0
Inget mer huvudsakligt än övriga	33,2 ±	5,8	45,3 ±	6,5	*	38,8 ±	4,4
Totalt	100		100			100	
Antal	174 000 ±	20 000	148 000 ±	18 000		322 000 ±	27 000

**Tabell B9. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent**  
*Table B9. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability by sex, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	64,2 ±	6,5	35,8 ±	6,5	*	100	125 000 ±	17 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	50,1 ±	11,6	49,9 ±	11,6		100	53 000 ±	12 000
Diabetes	45,7 ±	11,5	54,3 ±	11,5		100	46 000 ±	10 000
Dyslexi	50,9 ±	9,2	49,1 ±	9,2		100	76 000 ±	13 000
Dövhet	.	±	.	±		100	.	±
Epilepsi	.	±	.	±		100	.	±
Hjärt-kärlsjukdom	47,7 ±	11,4	52,3 ±	11,4		100	52 000 ±	11 000
Hörselskada	48,6 ±	8,5	51,4 ±	8,5		100	74 000 ±	12 000
Mag-tarmsjukdom	61,5 ±	10,0	38,5 ±	10,0	*	100	56 000 ±	11 000
Lungsjukdom	.	±	.	±		100	.	±
Psoriasis	57,8 ±	14,1	42,2 ±	14,1		100	31 000 ±	9 000
Psykisk funktionsnedsättning	67,8 ±	6,3	32,2 ±	6,3	*	100	147 000 ±	19 000
Utvecklingsstörning	.	±	.	±		100	.	±
Rörelsenedsättning	60,2 ±	4,3	39,8 ±	4,3	*	100	309 000 ±	26 000
Stamning, språk, tal mm	.	±	.	±		100	.	±
Synnedsättning/blindhet	50,3 ±	14,7	49,7 ±	14,7		100	30 000 ±	8 000
Annat	59,6 ±	11,5	40,4 ±	11,5		100	49 000 ±	11 000
Med funktionsnedsättning	56,7 ±	2,8	43,3 ±	2,8	*	100	655 000 ±	35 000

**Tabell B10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga och kön. År 2014. Procent**

*Table B10. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2014, percent*

Nedsatt arbetsförmåga	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Ja, mycket	15,5 ±	3,1	10,4 ±	2,7	*	12,9 ±	2,0
Ja, delvis	49,8 ±	4,2	45,7 ±	4,1		47,8 ±	2,9
Nej*	34,7 ±	3,9	43,9 ±	4,1	*	39,3 ±	2,8
Totalt	100		100			100	

\*) Observera att kategorin "nej" innehåller både svarsalternativen nej, inte alls och vet ej/aldrig haft ett jobb.

**Tabell B11. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2014. Procent**

*Table B11. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	57,5 ±	5,1	42,5 ±	5,1	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	76,2 ±	8,5	23,8 ±	8,5	*	100
Diabetes	45,8 ±	7,5	54,2 ±	7,5		100
Dyslexi	62,8 ±	7,0	37,2 ±	7,0	*	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	*	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100
Hjärt-kärlsjukdom	80,7 ±	7,1	19,3 ±	7,1	*	100
Hörselskada	67,0 ±	6,5	33,0 ±	6,5	*	100
Mag-tarmsjukdom	70,5 ±	7,5	29,5 ±	7,5	*	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	*	100
Psoriasis	61,2 ±	10,2	38,8 ±	10,2	*	100
Psykisk funktionsnedsättning	91,3 ±	4,0	8,7 ±	4,0	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	*	100
Rörelsenedsättning	91,7 ±	2,2	8,3 ±	2,2	*	100
Stamning, språk, tal mm	. ±	.	. ±	.	*	100
Synnedsättning/blindhet	66,0 ±	10,9	34,0 ±	10,9	*	100
Annat	93,6 ±	6,0	6,4 ±	6,0	*	100
Med funktionsnedsättning	68,1 ±	2,2	31,9 ±	2,2	*	100



**Tabell B12. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2014. Procent**  
*Table B12. Persons with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	22,7 ±	2,1	19,2 ±	2,4	30,2 ±	3,9
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	7,4 ±	1,4	8,2 ±	1,8	5,5 ±	2,1
Diabetes	10,6 ±	1,5	7,1 ±	1,6	18,1 ±	3,2
Dyslexi	12,6 ±	1,7	11,6 ±	2,0	14,7 ±	3,2
Dövhet	0,5 ±	0,3	. ±	.	1,3 ±	0,9
Epilepsi	1,8 ±	0,7	1,5 ±	0,8	2,5 ±	1,2
Hjärt-kärlsjukdom	6,7 ±	1,3	8,0 ±	1,8	4,1 ±	1,6
Hörselskada	11,6 ±	1,5	11,4 ±	1,9	12,0 ±	2,7
Mag-tarmsjukdom	8,3 ±	1,4	8,6 ±	1,7	7,7 ±	2,2
Lungsjukdom	2,2 ±	0,8	2,8 ±	1,0	0,9 ±	0,7
Psoriasis	5,4 ±	1,1	4,9 ±	1,4	6,6 ±	2,1
Psykisk funktionsnedsättning	16,8 ±	2,0	22,5 ±	2,7	4,6 ±	2,1
Utvecklingsstörning	0,5 ±	0,4	0,7 ±	0,6	. ±	.
Rörelsenedsättning	35,1 ±	2,4	47,2 ±	3,1	9,1 ±	2,4
Stamning, språk, tal mm	1,7 ±	0,7	2,1 ±	0,9	1,0 ±	1,0
Synnedsättning/blindhet	4,8 ±	1,1	4,7 ±	1,3	5,1 ±	1,9
Annat	5,6 ±	1,2	7,6 ±	1,7	1,1 ±	1,1

**Tabell B13. Kvinnor med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2014. Procent**  
*Table B13. Women with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Kvinnor med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	25,9 ±	3,1	21,7 ±	3,5	37,4 ±	6,4
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	6,2 ±	1,8	7,3 ±	2,2	3,1 ±	2,5
Diabetes	7,8 ±	1,9	5,8 ±	2,0	13,7 ±	4,6
Dyslexi	11,3 ±	2,2	10,4 ±	2,5	13,5 ±	4,6
Dövhet	0,5 ±	0,4	. ±	.	1,6 ±	1,5
Epilepsi	1,7 ±	0,8	1,1 ±	0,9	3,3 ±	2,0
Hjärt-kärlsjukdom	5,8 ±	1,7	6,7 ±	2,2	3,3 ±	2,2
Hörselskada	9,9 ±	1,9	9,8 ±	2,3	10,2 ±	3,5
Mag-tarmsjukdom	9,5 ±	2,1	9,4 ±	2,5	9,9 ±	3,8
Lungsjukdom	2,1 ±	1,0	2,4 ±	1,3	. ±	.
Psoriasis	5,3 ±	1,6	5,0 ±	1,9	6,3 ±	3,1
Psykisk funktionsnedsättning	21,4 ±	3,0	27,0 ±	3,8	5,8 ±	3,7
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	40,0 ±	3,4	50,2 ±	4,1	11,7 ±	4,1
Stamning, språk, tal mm	1,1 ±	0,7	1,4 ±	0,9	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	4,1 ±	1,4	4,1 ±	1,6	3,8 ±	2,8
Annat	6,0 ±	1,8	8,0 ±	2,4	. ±	.

**Tabell B14. Män med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning. År 2014. Procent**  
*Table B14. Men with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Män med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	19,2 ±	2,7	15,8 ±	3,2	24,7 ±	4,8
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	8,7 ±	2,2	9,5 ±	3,0	7,3 ±	3,3
Diabetes	13,7 ±	2,4	9,0 ±	2,7	21,4 ±	4,5
Dyslexi	14,1 ±	2,6	13,2 ±	3,3	15,7 ±	4,4
Dövhet	0,6 ±	0,5	. ±	.	1,1 ±	1,1
Epilepsi	2,0 ±	1,0	2,1 ±	1,4	2,0 ±	1,4
Hjärt-kärlsjukdom	7,8 ±	2,0	9,6 ±	2,9	4,7 ±	2,2
Hörselskada	13,5 ±	2,4	13,6 ±	3,0	13,4 ±	3,9
Mag-tarmsjukdom	7,1 ±	1,8	7,7 ±	2,4	6,0 ±	2,6
Lungsjukdom	2,3 ±	1,1	3,2 ±	1,7	. ±	.
Psoriasis	5,5 ±	1,6	4,7 ±	2,0	6,8 ±	2,7
Psykisk funktionsnedsättning	11,8 ±	2,5	16,7 ±	3,6	3,7 ±	2,4
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	29,7 ±	3,3	43,4 ±	4,6	7,1 ±	2,9
Stämning, språk, tal mm	2,4 ±	1,2	3,0 ±	1,7	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	5,6 ±	1,7	5,3 ±	2,3	6,1 ±	2,6
Annat	5,1 ±	1,7	7,1 ±	2,5	. ±	.

**Tabell B15. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och sysselsatta/ej sysselsatta. År 2014. Procent**

*Table B15. Persons with disabilities by type of disability and employed/not employed, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Sysselsatta		Ej sysselsatta		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	66,0 ±	5,3	34,0 ±	5,3	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	34,2 ±	9,1	65,8 ±	9,1	*	100
Diabetes	72,0 ±	7,5	28,0 ±	7,5	*	100
Dyslexi	64,0 ±	7,3	36,0 ±	7,3	*	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	*	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100
Hjärt-kärtsjukdom	51,2 ±	10,1	48,8 ±	10,1		100
Hörselskada	76,0 ±	6,4	24,0 ±	6,4	*	100
Mag-tarmsjukdom	56,6 ±	8,8	43,4 ±	8,8		100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	*	100
Psoriasis	59,4 ±	10,9	40,6 ±	10,9		100
Psykisk funktionsnedsättning	40,2 ±	6,2	59,8 ±	6,2	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	*	100
Rörelsenedsättning	52,2 ±	4,3	47,8 ±	4,3		100
Stamning, språk, tal mm	. ±	.	. ±	.		100
Synnedsättning/blindhet	57,9 ±	12,0	42,1 ±	12,0		100
Annat	48,8 ±	11,4	51,2 ±	11,4		100
Med funktionsnedsättning	62,0 ±	2,4	38,0 ±	2,4	*	100

**Tabell B16. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och sysselsatta/ej sysselsatta. År 2014. Procent**

*Table B16. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and employed/not employed, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Sysselsatta		Ej sysselsatta		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	59,0 ±	7,1	41,0 ±	7,1	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	36,5 ±	10,8	63,5 ±	10,8	*	100
Diabetes	58,0 ±	11,8	42,0 ±	11,8		100
Dyslexi	63,3 ±	9,3	36,7 ±	9,3	*	100
Dövhet	. ±	.	. ±	.		100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	*	100
Hjärt-kärlsjukdom	40,7 ±	10,6	59,3 ±	10,6		100
Hörselskada	72,4 ±	8,1	27,6 ±	8,1	*	100
Mag-tarmsjukdom	46,4 ±	10,3	53,6 ±	10,3		100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	*	100
Psoriasis	49,8 ±	14,3	50,2 ±	14,3		100
Psykisk funktionsnedsättning	39,0 ±	6,4	61,0 ±	6,4	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	*	100
Rörelsenedsättning	49,2 ±	4,5	50,8 ±	4,5		100
Stämning, språk, tal mm	. ±	.	. ±	.		100
Synnedsättning/blindhet	51,2 ±	14,8	48,8 ±	14,8		100
Annat	48,1 ±	11,7	51,9 ±	11,7		100
Med funktionsnedsättning	55,2 ±	3,0	44,8 ±	3,0	*	100

## Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

### Ålder

**Tabell B17. Personer med funktionsnedsättning efter ålder och kön. År 2014. Procent**

Table B17. Persons with disabilities by age and sex, 2014, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
16-29 år	24,3 ±	2,8	25,2 ±	3,0		24,7 ±	2,0
30-49 år	35,9 ±	3,0	37,6 ±	3,2		36,7 ±	2,2
50-64 år	39,8 ±	2,9	37,2 ±	3,0		38,5 ±	2,1
Totalt	100		100			100	

**Tabell B18. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder och kön. År 2014. Procent**

Table B18. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2014, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
16-29 år	21,0 ±	3,3	20,1 ±	3,7		20,6 ±	2,5
30-49 år	34,9 ±	3,6	37,3 ±	4,3		35,9 ±	2,8
50-64 år	44,1 ±	3,7	42,6 ±	4,3		43,5 ±	2,8
Totalt	100		100			100	

**Tabell B19. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2000–2014. Procent**

Table B19. Persons with disabilities by age, 2000–2014, percent

År	16–29 år		30–49 år		50–64 år		Totalt
2000	20,5 ±	1,0	39,0 ±	1,2	40,6 ±	1,2	100
2002	20,2 ±	1,1	39,2 ±	1,4	40,6 ±	1,4	100
2004	18,1 ±	1,1	38,6 ±	1,3	43,3 ±	1,4	100
2006	17,2 ±	1,1	36,9 ±	1,3	45,9 ±	1,4	100
2008	18,8 ±	1,1	37,3 ±	1,3	43,9 ±	1,3	100
2013	22,2 ±	1,8	37,6 ±	2,0	40,2 ±	2,0	100
<b>2014</b>	<b>24,7 ±</b>	<b>2,0</b>	<b>36,7 ±</b>	<b>2,2</b>	<b>38,5 ±</b>	<b>2,1</b>	<b>100</b>

## Utbildning

**Tabell B20. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå och kön. År 2014. Procent**

Table B20. Persons with disabilities by educational level and sex, 2014, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Förgymnasial utbildning	16,4 ±	2,7	21,6 ±	3,0	*	18,9 ±	2,0
Gymnasieutbildning	47,5 ±	3,5	51,0 ±	3,6		49,2 ±	2,5
Eftergymnasial utbildning	35,8 ±	3,3	26,9 ±	3,2	*	31,5 ±	2,3
Utbildningskod saknas	. ±	.	0,5 ±	0,4		0,4 ±	0,3
Totalt	100		100			100	

**Tabell B21. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningsnivå och kön. År 2014. Procent**

Table B21. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2014, percent.

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Förgymnasial utbildning	16,2 ±	3,1	21,8 ±	4,0	*	18,6 ±	2,5
Gymnasieutbildning	51,0 ±	4,1	53,5 ±	4,7		52,1 ±	3,1
Eftergymnasial utbildning	32,7 ±	3,8	24,5 ±	4,1	*	29,2 ±	2,8
Utbildningskod saknas	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Totalt	100		100			100	

**Tabell B22. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå. År 2000–2014. Procent**

Table B22. Persons with disabilities by educational level, 2000–2014, percent

År	Förgymnasial utbildning		Gymnasieutbildning		Eftergymnasial utbildning		Utbildningskod saknas		Totalt
2000	29,6 ±	1,1	47,6 ±	1,2	20,6 ±	1,0	2,2 ±	0,4	100
2002	27,1 ±	1,3	49,2 ±	1,4	21,6 ±	1,2	2,1 ±	0,4	100
2004	25,1 ±	1,2	49,7 ±	1,4	22,7 ±	1,1	2,4 ±	0,4	100
2006	25,1 ±	1,2	49,5 ±	1,4	23,7 ±	1,2	1,7 ±	0,4	100
2008	23,2 ±	1,4	51,0 ±	1,6	24,0 ±	1,3	1,8 ±	0,4	100
2013	20,5 ±	2,0	50,6 ±	2,3	28,1 ±	2,1	0,9 ±	0,4	100
<b>2014</b>	<b>18,9 ±</b>	<b>2,0</b>	<b>49,2 ±</b>	<b>2,5</b>	<b>31,5 ±</b>	<b>2,3</b>	<b>0,4 ±</b>	<b>0,3</b>	<b>100</b>

**Tabell B23. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter utbildningsnivå och kön. År 2014. Procent**

*Table B23. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2014, percent*

Utbildningsnivå	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
<b>Förgymnasial utbildning</b>							
Personer med funktionsnedsättning	20,5 ±	3,3	18,9 ±	2,7		19,6 ±	2,1
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	14,9 ±	2,8	11,8 ±	2,2		13,1 ±	1,8
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	5,6 ±	2,0	7,1 ±	1,8		6,4 ±	1,3
Övriga personer i befolkningen	79,5 ±	3,3	81,1 ±	2,7		80,4 ±	2,1
Total	100		100			100	
Antal	402 000 ± 21 000		525 000 ± 24 000			927 000 ± 32 000	
<b>Gymnasium</b>							
Personer med funktionsnedsättning	20,6 ±	1,8	16,8 ±	1,5	*	18,5 ±	1,1
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	16,3 ±	1,6	10,9 ±	1,3	*	13,4 ±	1,0
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	4,3 ±	0,9	5,9 ±	0,9	*	5,2 ±	0,6
Övriga personer i befolkningen	79,4 ±	1,8	83,2 ±	1,5	*	81,5 ±	1,1
Total	100		100			100	
Antal	1 161 000 ± 33 000		1 387 000 ± 33 000			2 549 000 ± 46 000	
<b>Eftergymnasial utbildning</b>							
Personer med funktionsnedsättning	13,2 ±	1,4	10,9 ±	1,4	*	12,2 ±	1,0
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	8,9 ±	1,2	6,2 ±	1,1	*	7,7 ±	0,8
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	4,3 ±	0,8	4,7 ±	0,9		4,5 ±	0,6
Övriga personer i befolkningen	86,8 ±	1,4	89,1 ±	1,4	*	87,8 ±	1,0
Total	100		100			100	
Antal	1 368 000 ± 32 000		1 125 000 ± 32 000			2 493 000 ± 45 000	
<b>Kod saknas</b>							
Personer med funktionsnedsättning	. ±	.	7,8 ±	6,0		6,5 ±	4,2
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	. ±	.	. ±	.		. ±	.
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	. ±	.	5,9 ±	4,9		5,1 ±	3,8
Övriga personer i befolkningen	94,6 ±	5,9	92,2 ±	6,0		93,5 ±	4,2
Total	100		100			100	
Antal	33 000 ± 5 000		29 000 ± 5 000			62 000 ± 8 000	
<b>Samtliga utbildningsnivåer</b>							
Personer med funktionsnedsättning	17,0 ±	1,0	14,9 ±	1,0	*	15,9 ±	0,7
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	12,5 ±	0,9	9,3 ±	0,8	*	10,9 ±	0,6
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	4,5 ±	0,6	5,7 ±	0,6	*	5,1 ±	0,4
Övriga personer i befolkningen	83,0 ±	1,0	85,1 ±	1,0	*	84,1 ±	0,7
Total	100		100			100	
Antal	2 965 000 ±		- 3 067 000 ±		-	6 033 000 ±	



## Inrikes och utrikes födda

### Tabell B24. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2014. Procent

Table B24. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2014, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Inrikes födda	84,3 ±	2,9	85,9 ±	2,9		85,1 ±	2,0
Utrikes födda	15,7 ±	2,9	14,1 ±	2,9		14,9 ±	2,0
Totalt	100		100			100	

### Tabell B25. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2014. Procent

Table B25. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2014, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Inrikes födda	82,2 ±	3,6	82,3 ±	4,1		82,3 ±	2,6
Utrikes födda	17,8 ±	3,6	17,7 ±	4,1		17,7 ±	2,6
Totalt	100		100			100	

## Arbetsmarknad

## I arbetskraften

**Tabell B26. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent**

Table B26. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent

	Syssel- satta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbets- lösa	Totalt	Antal
<b>År 2014</b>						
Personer med funktionsnedsättning	89,5 ± 1,9	72,2 ± 2,6	17,4 ± 2,1	10,5 ± 1,9	100	665 000
Med nedsatt arbetsförmåga	87,1 ± 2,7	66,9 ± 3,5	20,2 ± 2,9	12,9 ± 2,7	100	415 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,7 ± 2,4	80,9 ± 3,6	12,8 ± 2,9	6,3 ± 2,4	100	250 000
Övriga i befolkningen	92,5 ± 0,5	78,5 ± 0,7	14,1 ± 0,6	7,5 ± 0,5	100	4 395 000
Befolkningen totalt	92,1 ± 0,5	77,6 ± 0,7	14,5 ± 0,6	7,9 ± 0,5	100	5 061 000
<b>År 2013</b>						
Personer med funktionsnedsättning	89,8 ± 1,7	74,1 ± 2,3	15,7 ± 1,9	10,2 ± 1,7	100	681 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,2 ± 2,2	70,6 ± 3,0	18,6 ± 2,6	10,8 ± 2,2	100	421 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,7 ± 2,8	79,6 ± 3,5	11,1 ± 2,5	9,3 ± 2,8	100	260 000
Övriga i befolkningen	92,0 ± 0,5	78,4 ± 0,7	13,6 ± 0,6	8,0 ± 0,5	100	4 341 000
Befolkningen totalt	91,7 ± 0,4	77,8 ± 0,7	13,9 ± 0,5	8,3 ± 0,4	100	5 023 000
<b>År 2008</b>						
Personer med funktionsnedsättning	91,6 ± 1,0	78,6 ± 1,3	13,0 ± 1,1	8,4 ± 1,0	100	622 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,1 ± 1,6	72,7 ± 2,1	16,4 ± 1,7	10,9 ± 1,6	100	294 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,8 ± 1,2	83,9 ± 1,7	9,9 ± 1,3	6,2 ± 1,2	100	327 000
Övriga i befolkningen	93,6 ± 0,2	84,7 ± 0,4	9,0 ± 0,4	6,4 ± 0,2	100	4 132 000
Befolkningen totalt	93,4 ± 0,2	83,9 ± 0,4	9,5 ± 0,3	6,6 ± 0,2	100	4 754 000
<b>År 2006</b>						
Personer med funktionsnedsättning	91,5 ± 0,8	75,5 ± 1,3	16,1 ± 1,2	8,5 ± 0,8	100	631 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,1 ± 1,2	68,0 ± 2,0	21,1 ± 1,8	10,9 ± 1,2	100	323 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	94,1 ± 0,8	83,2 ± 1,6	10,9 ± 1,4	5,9 ± 0,8	100	309 000
Övriga i befolkningen	93,8 ± 0,3	83,4 ± 0,4	10,3 ± 0,4	6,2 ± 0,3	100	4 038 000
Befolkningen totalt	93,5 ± 0,2	82,4 ± 0,4	11,1 ± 0,4	6,5 ± 0,2	100	4 670 000

**Tabell B27. Personer med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent.**

*Table B27. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008 2013 and 2014, percent*

	I arbets- kraften	Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande	Övriga ej i arbetskraften	Totalt	Antal
<b>År 2014</b>					
Personer med funktionsnedsättning	69,2 ± 2,4	2,8 ± 0,9	28,0 ± 2,3	100	961 000
Med nedsatt arbetsförmåga	63,4 ± 3,0	2,7 ± 1,1	33,9 ± 3,0	100	655 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	81,6 ± 3,8	3,2 ± 1,5	15,3 ± 3,7	100	306 000
Övriga i befolkningen	86,7 ± 0,6	1,6 ± 0,2	11,7 ± 0,5	100	5 071 000
Befolkningen totalt	83,9 ± 0,6	1,8 ± 0,2	14,3 ± 0,6	100	6 033 000
<b>År 2013</b>					
Personer med funktionsnedsättning	69,0 ± 2,2	2,7 ± 0,8	28,3 ± 2,2	100	987 000
Med nedsatt arbetsförmåga	61,3 ± 2,8	2,7 ± 1,0	35,9 ± 2,8	100	687 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	86,7 ± 3,1	2,5 ± 1,5	10,9 ± 2,8	100	300 000
Övriga i befolkningen	86,3 ± 0,5	1,8 ± 0,2	11,9 ± 0,5	100	5 028 000
Befolkningen totalt	83,5 ± 0,5	1,9 ± 0,2	14,6 ± 0,5	100	6 016 000
<b>År 2008</b>					
Personer med funktionsnedsättning	67,5 ± 1,4	2,4 ± 0,6	30,0 ± 1,4	100	921 000
Med nedsatt arbetsförmåga	56,1 ± 2,0	2,3 ± 0,8	41,6 ± 2,1	100	525 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	82,7 ± 2,0	2,7 ± 0,9	14,6 ± 1,9	100	395 000
Övriga i befolkningen	82,3 ± 0,3	1,7 ± 0,2	16,0 ± 0,3	100	5 021 000
Befolkningen totalt	80,0 ± 0,2	1,8 ± 0,2	18,2 ± 0,2	100	5 942 000
<b>År 2006</b>					
Personer med funktionsnedsättning	68,7 ± 1,3	3,0 ± 0,6	28,3 ± 1,2	100	919 000
Med nedsatt arbetsförmåga	58,0 ± 1,9	3,4 ± 0,8	38,6 ± 1,8	100	556 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	85,2 ± 1,6	2,4 ± 0,7	12,4 ± 1,4	100	363 000
Övriga i befolkningen	81,9 ± 0,5	2,0 ± 0,2	16,1 ± 0,5	100	4 928 000
Befolkningen totalt	79,9 ± 0,5	2,1 ± 0,2	18,0 ± 0,4	100	5 847 000

**Tabell B28. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent**  
*Table B28. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent*

Kvinnor	Sysse- satta		I arbete		Frånvarande hela veckan		Arbets- lösa		Totalt	Antal
<b>År 2014</b>										
Personer med funktionsnedsättning	90,1 ±	2,7	72,4 ±	3,7	17,8 ±	3,0	9,9 ±	2,7	100	329 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,1 ±	3,7	67,5 ±	4,8	20,6 ±	4,0	11,9 ±	3,7	100	220 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	94,3 ±	3,6	82,2 ±	5,2	12,0 ±	4,1	5,7 ±	3,6	100	109 000
Övriga befolkningen	93,5 ±	0,7	77,5 ±	1,1	16,0 ±	0,9	6,5 ±	0,7	100	2 085 000
Befolkningen totalt	93,0 ±	0,7	76,8 ±	1,1	16,2 ±	0,9	7,0 ±	0,7	100	2 415 000
<b>År 2013</b>										
Personer med funktionsnedsättning	90,1 ±	2,5	71,2 ±	3,5	18,9 ±	2,9	9,9 ±	2,5	100	320 000
Med nedsatt arbetsförmåga	90,0 ±	3,0	68,6 ±	4,4	21,4 ±	3,8	10,0 ±	3,0	100	211 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,3 ±	4,5	76,2 ±	5,8	14,2 ±	4,4	9,7 ±	4,5	100	109 000
Övriga i befolkningen	92,4 ±	0,7	76,9 ±	1,0	15,4 ±	0,9	7,6 ±	0,7	100	2 071 000
Befolkningen totalt	92,1 ±	0,7	76,2 ±	1,0	15,9 ±	0,8	7,9 ±	0,7	100	2 392 000
<b>År 2008</b>										
Personer med funktionsnedsättning	91,1 ±	1,4	75,6 ±	2,0	15,4 ±	1,6	8,9 ±	1,4	100	314 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,8 ±	2,2	70,4 ±	2,9	18,4 ±	2,3	11,2 ±	2,2	100	168 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,7 ±	1,8	81,7 ±	2,6	12,0 ±	2,1	6,3 ±	1,8	100	146 000
Övriga i befolkningen	93,5 ±	0,4	82,4 ±	0,6	11,1 ±	0,6	6,5 ±	0,4	100	1 950 000
Befolkningen totalt	93,1 ±	0,3	81,4 ±	0,6	11,7 ±	0,5	6,9 ±	0,3	100	2 265 000
<b>År 2006</b>										
Personer med funktionsnedsättning	92,4 ±	1	72,8 ±	1,9	19,5 ±	1,7	7,6 ±	1	100	316 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,2 ±	1,6	65,3 ±	2,7	24,0 ±	2,5	10,8 ±	1,6	100	175 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	96,3 ±	1	82,2 ±	2,4	14,0 ±	2,3	3,7 ±	1	100	141 000
Övriga i befolkningen	93,8 ±	0,3	80,9 ±	0,7	12,9 ±	0,6	6,2 ±	0,3	100	1 903 000
Befolkningen totalt	93,6 ±	0,3	79,8 ±	0,6	13,8 ±	0,6	6,4 ±	0,3	100	2 219 000

**Tabell B29. Kvinnor med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent**

*Table B29. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent*

Kvinnor	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt	Antal
<b>År 2014</b>								
Personer med funktionsnedsättning	65,4 ±	3,4	2,8 ±	1,2	31,8 ±	3,4	100	504 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	59,4 ±	4,1	3,0 ±	1,5	37,6 ±	4,1	100	371 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	82,1 ±	5,8	2,3 ±	2,0	15,5 ±	5,7	100	133 000
Övriga befolkningen	84,7 ±	0,9	1,6 ±	0,3	13,7 ±	0,8	100	2 461 000
Befolkningen totalt	81,4 ±	0,9	1,8 ±	0,3	16,8 ±	0,9	100	2 965 000
<b>År 2013</b>								
Personer med funktionsnedsättning	64,8 ±	3,3	1,9 ±	1,0	33,2 ±	3,3	100	494 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	57,5 ±	4,0	2,1 ±	1,2	40,4 ±	4,0	100	367 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	86,1 ±	4,9	. ±	.	12,4 ±	4,7	100	127 000
Övriga i befolkningen	84,0 ±	0,8	1,9 ±	0,4	14,0 ±	0,8	100	2 464 000
Befolkningen totalt	80,8 ±	0,9	1,9 ±	0,3	17,2 ±	0,9	100	2 959 000
<b>År 2008</b>								
Personer med funktionsnedsättning	64,6 ±	2,0	2,8 ±	0,9	32,6 ±	2,0	100	486 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	56,5 ±	2,7	2,3 ±	1,1	41,2 ±	2,8	100	298 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	77,4 ±	3,2	3,7 ±	1,6	18,9 ±	3,0	100	188 000
Övriga i befolkningen	80,1 ±	0,5	1,7 ±	0,3	18,2 ±	0,5	100	2 435 000
Befolkningen totalt	77,5 ±	0,3	1,9 ±	0,3	20,6 ±	0,4	100	2 922 000
<b>År 2006</b>								
Personer med funktionsnedsättning	65,3 ±	1,8	3,4 ±	0,8	31,2 ±	1,7	100	484 000
<i>Med nedsatt arbetsförmåga</i>	55,9 ±	2,5	3,7 ±	1,1	40,4 ±	2,5	100	313 000
<i>Utan nedsatt arbetsförmåga</i>	82,6 ±	2,4	3,0 ±	1,1	18,1 ±	2,2	100	171 000
Övriga i befolkningen	79,5 ±	0,7	2,1 ±	0,3	18,4 ±	0,7	100	2 393 000
Befolkningen totalt	77,1 ±	0,7	2,3 ±	0,3	20,5 ±	0,6	100	2 877 000

**Tabell B30. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent**

Table B30. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent

Män	Sysse- satta		I arbete		Frånvarande hela veckan		Arbets- lösa		Totalt	Antal
<b>År 2014</b>										
Personer med funktionsnedsättning	89,0 ±	2,7	71,9 ±	3,7	17,0 ±	3,0	11,0 ±	2,7	100	335 000
Med nedsatt arbetsförmåga	85,9 ±	4,0	66,2 ±	5,2	19,7 ±	4,3	14,1 ±	4,0	100	195 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,2 ±	3,1	79,9 ±	4,9	13,4 ±	4,1	6,8 ±	3,1	100	140 000
Övriga befolkningen	91,7 ±	0,7	79,4 ±	1,0	12,3 ±	0,8	8,3 ±	0,7	100	2 310 000
Befolkningen totalt	91,3 ±	0,7	78,4 ±	1,0	12,9 ±	0,8	8,7 ±	0,7	100	2 646 000
<b>År 2013</b>										
Personer med funktionsnedsättning	89,5 ±	2,4	76,6 ±	3,1	12,9 ±	2,3	10,5 ±	2,4	100	361 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,4 ±	3,1	72,6 ±	4,2	15,8 ±	3,4	11,6 ±	3,1	100	210 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	91,0 ±	3,7	82,2 ±	4,5	8,9 ±	3,0	9,0 ±	3,7	100	150 000
Övriga i befolkningen	91,6 ±	0,7	79,7 ±	1,0	11,9 ±	0,8	8,4 ±	0,7	100	2 269 000
Befolkningen totalt	91,3 ±	0,7	79,3 ±	0,9	12,0 ±	0,7	8,7 ±	0,7	100	2 630 000
<b>År 2008</b>										
Personer med funktionsnedsättning	92,1 ±	1,3	81,6 ±	1,8	10,5 ±	1,4	7,9 ±	1,3	100	307 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,5 ±	2,4	75,8 ±	3,2	13,7 ±	2,5	10,5 ±	2,4	100	126 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,9 ±	1,6	85,7 ±	2,2	8,2 ±	1,6	6,1 ±	1,6	100	181 000
Övriga i befolkningen	93,8 ±	0,3	86,7 ±	0,5	7,1 ±	0,4	6,2 ±	0,3	100	2 181 000
Befolkningen totalt	93,6 ±	0,2	86,1 ±	0,5	7,5 ±	0,4	6,4 ±	0,2	100	2 489 000
<b>År 2006</b>										
Personer med funktionsnedsättning	90,7 ±	1,1	78,1 ±	1,8	12,6 ±	1,5	9,3 ±	1,1	100	316 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,9 ±	1,9	71,3 ±	3,0	17,6 ±	2,6	11,1 ±	1,9	100	148 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	92,3 ±	1,3	84,1 ±	2,1	8,2 ±	1,7	7,7 ±	1,3	100	168 000
Övriga i befolkningen	93,7 ±	0,4	85,7 ±	0,6	8,0 ±	0,5	6,3 ±	0,4	100	2 136 000
Befolkningen totalt	93,3 ±	0,3	84,7 ±	0,6	8,6 ±	0,5	6,7 ±	0,3	100	2 451 000

**Tabell B31. Män med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent**

*Table B31. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent*

Män	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt	Antal
<b>År 2014</b>								
Personer med funktionsnedsättning	73,4 ±	3,4	2,9 ±	1,2	23,7 ±	3,4	100	457 000
Med nedsatt arbetsförmåga	68,7 ±	4,6	2,3 ±	1,5	29,0 ±	4,5	100	284 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	81,1 ±	5,0	3,8 ±	2,2	15,0 ±	4,8	100	173 000
Övriga befolkningen	88,5 ±	0,7	1,7 ±	0,3	9,8 ±	0,7	100	2 609 000
Befolkningen totalt	86,3 ±	0,8	1,8 ±	0,3	11,9 ±	0,7	100	3 067 000
<b>År 2013</b>								
Personer med funktionsnedsättning	73,2 ±	3,2	3,4 ±	1,3	23,4 ±	3,1	100	493 000
Med nedsatt arbetsförmåga	65,7 ±	4,2	3,5 ±	1,7	30,8 ±	4,2	100	319 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	87,1 ±	3,9	3,1 ±	2,2	9,7 ±	3,4	100	173 000
Övriga i befolkningen	88,5 ±	0,7	1,7 ±	0,3	9,8 ±	0,6	100	2 563 000
Befolkningen totalt	86,1 ±	0,7	1,9 ±	0,3	12,0 ±	0,7	100	3 056 000
<b>År 2008</b>								
Personer med funktionsnedsättning	70,8 ±	1,9	2,0 ±	0,8	27,2 ±	2,0	100	434 000
Med nedsatt arbetsförmåga	55,6 ±	3,0	2,2 ±	1,2	42,2 ±	3,1	100	227 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	87,6 ±	2,3	1,7 ±	0,9	10,7 ±	2,2	100	206 000
Övriga i befolkningen	84,4 ±	0,4	1,7 ±	0,3	13,9 ±	0,4	100	2 585 000
Befolkningen totalt	82,4 ±	0,2	1,7 ±	0,2	15,8 ±	0,3	100	3 020 000
<b>År 2006</b>								
Personer med funktionsnedsättning	72,5 ±	1,8	2,5 ±	0,8	25,0 ±	1,7	100	435 000
Med nedsatt arbetsförmåga	60,7 ±	2,8	3,0 ±	1,2	36,3 ±	2,7	100	243 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	87,5 ±	2,1	1,8 ±	1,0	13,7 ±	1,9	100	192 000
Övriga i befolkningen	84,3 ±	0,7	1,8 ±	0,3	13,9 ±	0,6	100	2 535 000
Befolkningen totalt	82,5 ±	0,6	1,9 ±	0,3	15,5 ±	0,6	100	2 970 000

## Heltid eller deltid

**Tabell B32. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. År 2000–2014. Procent**

Table B32. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2000–2014, percent

År	Heltid 35– tim		Deltid 20–34 tim		Deltid 1–19 tim		Uppgift saknas		Totalt
2000	72,8 ±	1,3	21,1 ±	1,2	5,7 ±	0,7	0,4 ±	0,2	100
2002	72,2 ±	1,5	21,0 ±	1,3	6,6 ±	0,8	0,2 ±	0,1	100
2004	69,9 ±	1,5	23,2 ±	1,3	6,5 ±	0,8	0,4 ±	0,2	100
2006	65,7 ±	1,5	28,0 ±	1,4	6,2 ±	0,8			100
2008	64,9 ±	1,6	29,3 ±	1,5	5,7 ±	0,8			100
2013	66,6 ±	2,5	24,5 ±	2,3	6,7 ±	1,4	2,2 ±	0,8	100
<b>2014</b>	<b>68,1 ±</b>	<b>2,7</b>	<b>23,0 ±</b>	<b>2,5</b>	<b>5,9 ±</b>	<b>1,4</b>	<b>3,1 ±</b>	<b>0,9</b>	<b>100</b>

**Tabell B33. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid/deltid och kön. År 2014. Procent**

Table B33. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2014, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Heltid 35- tim	63,6 ±	1,2	87,7 ±	0,8	*	76,1 ±	0,7
Deltid 20-34 tim	25,2 ±	1,1	7,1 ±	0,7	*	15,8 ±	0,6
Deltid 1-19 tim	6,0 ±	0,7	4,0 ±	0,5	*	5,0 ±	0,4
Uppgift saknas	5,2 ±	0,5	1,2 ±	0,3	*	3,1 ±	0,3
Totalt	100		100			100	

**Tabell B34. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som jobbar heltid samt andelen som jobbar heltid i befolkningen efter kön. År 2013 och 2014. Procent**

Table B34. Share of employed persons with disabilities with a reduced ability to work that works full-time, as well as the share that works full time in the population, by sex. 2013 and 2014, percent.

	Sysselsatta personer med funktions- nedsättning med nedsatt arbetsförmåga				Befolkningen totalt								
	Kvinnor	Män	Sign.	Samtliga	Kvinnor	Män	Sign.	Samtliga					
2013	43,5 ±	4,8	76,0 ±	4,2 *	59,5 ±	3,4	62,0 ±	1,2	86,7 ±	0,8	*	74,9 ±	0,7
<b>2014</b>	<b>47,5 ±</b>	<b>5,2</b>	<b>75,0 ±</b>	<b>4,8 *</b>	<b>60,2 ±</b>	<b>3,7</b>	<b>63,6 ±</b>	<b>1,2</b>	<b>87,7 ±</b>	<b>0,8</b>	<b>*</b>	<b>76,1 ±</b>	<b>0,7</b>



## Anställd eller företagare

### Tabell B35. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda/företagare. År 2000–2014. Procent

Table B35. Employed persons with disabilities by employed/self-employed, 2000–2014, percent

År	Anställda		Företagare		Totalt
2000	90,6 ±	0,8	9,4 ±	0,8	100
2002	90,8 ±	0,9	9,2 ±	0,9	100
2004	90,6 ±	0,9	9,4 ±	0,9	100
2006	90,9 ±	0,9	9,1 ±	0,9	100
2008	91,0 ±	1,0	9,0 ±	0,9	100
2013	92,5 ±	1,4	7,5 ±	1,4	100
<b>2014</b>	<b>91,9 ±</b>	<b>1,6</b>	<b>8,1 ±</b>	<b>1,6</b>	100

### Tabell B36. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställd/företagare och kön. År 2014. Procent

Table B36. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2014, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Anställd	94,5 ±	0,6	87,6 ±	0,8	*	90,9 ±	0,5
Företagare	5,5 ±	0,6	12,4 ±	0,8	*	9,1 ±	0,5
Totalt	100		100			100	

## Sektor

**Tabell B37. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor. År 2000–2014. Procent***Table B37. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2000–2014, percent*

År	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Uppgift saknas		Totalt
2000	4,8 ±	0,6	22,9 ±	1,2	5,6 ±	0,7	66,7 ±	1,3			100
2002	4,6 ±	0,7	23,2 ±	1,4	5,2 ±	0,7	67,0 ±	1,5			100
2004	4,7 ±	0,7	24,3 ±	1,4	5,3 ±	0,7	65,7 ±	1,5			100
2006	5,2 ±	0,7	23,7 ±	1,4	5,8 ±	0,8	64,9 ±	1,5			100
2008	4,9 ±	0,7	23,8 ±	1,4	5,1 ±	0,7	65,2 ±	1,6			100
2013	4,4 ±	1,1	20,2 ±	2,1	6,1 ±	1,2	68,5 ±	2,4	0,9 ±	0,5	100
<b>2014</b>	<b>5,0 ±</b>	<b>1,3</b>	<b>22,2 ±</b>	<b>2,4</b>	<b>5,0 ±</b>	<b>1,2</b>	<b>66,9 ±</b>	<b>2,7</b>	<b>0,9 ±</b>	<b>0,6</b>	<b>100</b>

**Tabell B38. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2014. Procent***Table B38. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2014, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Totalt
Statlig	59,4 ±	12,5	40,6 ±	12,5		100
Kommunal	76,4 ±	5,2	23,6 ±	5,2	*	100
Landsting	80,8 ±	10,0	19,2 ±	10,0	*	100
Privat	38,5 ±	3,4	61,5 ±	3,4	*	100
Uppg.saknas	. ±	.	. ±	.	*	.

**Tabell B39. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2014. Procent***Table B39. Employed persons with disabilities with a reduced ability to work by sector of employment and sex, 2014, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Totalt
Statlig	. ±	.	. ±	.		100
Kommunal	78,8 ±	6,2	21,2 ±	6,2	*	100
Landsting	. ±	.	. ±	.	*	100
Privat	41,9 ±	4,6	58,1 ±	4,6	*	100
Uppg.saknas	. ±	.	. ±	.		100

**Tabell B40. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter sektor och kön. År 2014. Procent**

Table B40. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2014, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Statlig	6,0 ±	0,6	5,2 ±	0,5	*	5,6 ±	0,4
Kommunal	28,6 ±	1,1	8,0 ±	0,7	*	17,9 ±	0,6
Landsting	9,1 ±	0,7	2,5 ±	0,4	*	5,7 ±	0,4
Privat	55,4 ±	1,1	82,6 ±	0,9	*	69,5 ±	0,7
Uppg. Saknas	0,8 ±	0,3	1,7 ±	0,4	*	1,2 ±	0,2
Totalt	100		100			100	

**Yrke**

**Tabell B41. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp. År 2006, 2008, 2013 och 2014. Procent**

Table B41. Employed persons with disabilities by occupation, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent

Yrkesgrupp	2006		2008		2013		2014	
Ledningsarbete	3,4 ±	0,6	2,8 ±	0,5	3,6 ±	0,9	<b>3,8 ±</b>	<b>1,0</b>
Teoretisk specialistkompetens	15,9 ±	1,2	15,6 ±	1,2	15,9 ±	2,0	<b>16,7 ±</b>	<b>2,1</b>
Kortare högskoleutbildning	18,1 ±	1,2	18,0 ±	1,3	18,9 ±	2,1	<b>20,9 ±</b>	<b>2,4</b>
Kontors och kundservice	9,2 ±	0,9	9,5 ±	1,0	6,7 ±	1,3	<b>6,6 ±</b>	<b>1,4</b>
Service, omsorg, försäljning	21,3 ±	1,3	21,5 ±	1,4	21,9 ±	2,3	<b>20,7 ±</b>	<b>2,4</b>
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	2,4 ±	0,5	2,3 ±	0,5	2,6 ±	0,8	<b>2,3 ±</b>	<b>0,9</b>
Hantverk inom bygg och tillverkning	11,6 ±	1,0	12,1 ±	1,1	13,4 ±	1,8	<b>12,3 ±</b>	<b>1,9</b>
Process och mask, transport	11,6 ±	1,0	12,2 ±	1,1	10,3 ±	1,6	<b>10,1 ±</b>	<b>1,7</b>
Utan krav på yrkesutbildning	6,3 ±	0,8	5,8 ±	0,8	6,5 ±	1,4	<b>6,2 ±</b>	<b>1,4</b>
Militärt arbete	.	±	.	±	.	±	.	±
Uppgift saknas	.	±	.	±	.	±	.	±
Totalt	100		100		100		<b>100</b>	

**Tabell B42. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp och kön. År 2014. Procent***Table B42. Employed persons in population by occupation and sex, 2014, percent*

Yrkesgrupp	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Ledningsarbete	4,7 ±	0,5	6,9 ±	0,6	*	5,9 ±	0,4
Teoretisk specialistkompetens	22,7 ±	1,0	19,6 ±	1,0	*	21,1 ±	0,7
Kortare högskoleutbildning	23,7 ±	1,1	20,1 ±	1,0	*	21,8 ±	0,7
Kontors och kundservice	10,3 ±	0,8	3,9 ±	0,5	*	7,0 ±	0,5
Service, omsorg, försäljning	27,4 ±	1,2	9,6 ±	0,8	*	18,2 ±	0,7
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	1,3 ±	0,3	2,3 ±	0,4	*	1,8 ±	0,2
Hantverk inom bygg och tillverkning	1,1 ±	0,3	18,7 ±	0,9	*	10,2 ±	0,5
Process och mask, transport	2,8 ±	0,4	14,1 ±	0,8	*	8,6 ±	0,5
Utan krav på yrkesutbildning	5,7 ±	0,6	4,0 ±	0,5	*	4,8 ±	0,4
Militärt arbete	0,1 ±	0,1	0,5 ±	0,2	*	0,3 ±	0,1
Uppgift saknas	0,1 ±	0,1	0,2 ±	0,1		0,2 ±	0,1
Totalt	100		100			100	

**Fast eller tidsbegränsat anställda****Tabell B43. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2000–2014. Procent***Table B43. Employed persons with disabilities, by permanently/temporarily employed, 2000–2014, percent*

År	Fast anställd		Tidsbegränsat anställd		Totalt
2000	86,5 ±	1,0	13,5 ±	1,0	100
2002	85,0 ±	1,2	15,0 ±	1,2	100
2004	87,4 ±	1,1	12,6 ±	1,1	100
2006	85,0 ±	1,2	15,0 ±	1,2	100
2008	86,4 ±	1,2	13,6 ±	1,2	100
2013	85,4 ±	2,1	14,6 ±	2,1	100
<b>2014</b>	<b>82,9 ±</b>	<b>2,5</b>	<b>17,1 ±</b>	<b>2,5</b>	<b>100</b>

**Tabell B44. Anställda personer i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2014. Procent**

*Table B44. Employed persons in the population, by permanently/temporarily employed and sex, 2014, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Fast anställd	82,0 ±	1,1	86,1 ±	0,9	*	84,1 ±	0,7
Tidsbegränsat anställd	18,0 ±	1,1	13,9 ±	0,9	*	15,9 ±	0,7
Totalt	100		100			100	

## Diskriminering

### Tabell B45. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning efter kön.

År 2013/2014. Procent

Table B45. Share among persons with disabilities who answered yes to at least one of the questions on discrimination, by sex, 2013/2014, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	28,0 ±	2,2	20,3 ±	2,0	*	24,2 ±	1,5
med nedsatt arbetsförmåga	34,3 ±	2,7	28,2 ±	2,8	*	31,6 ±	2,0
utan nedsatt arbetsförmåga	10,1 ±	2,8	6,4 ±	2,0	*	8,0 ±	1,7
<b>Alder</b>							
16–29 år	22,9 ±	4,6	16,6 ±	3,8	*	19,7 ±	3,0
30–49 år	32,5 ±	3,7	22,7 ±	3,5	*	27,7 ±	2,6
50–64 år	26,8 ±	3,3	20,3 ±	3,0	*	23,8 ±	2,2
<b>Utbildning</b>							
Förgymnasial utbildning	20,8 ±	5,2	17,9 ±	4,2		19,2 ±	3,3
Gymnasial utbildning	31,5 ±	3,3	22,6 ±	2,8	*	27,0 ±	2,2
Eftergymnasial utbildning	27,0 ±	3,5	18,3 ±	3,8	*	23,5 ±	2,6
<b>Inrikes/utrikes födda</b>							
Inrikes födda	26,9 ±	2,2	19,0 ±	2,0	*	23,1 ±	1,5
Utrikes födda	33,8 ±	6,9	27,1 ±	6,9		31,0 ±	5,0

## Tillsättning av jobb

**Tabell B46. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

*Table B46. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent*

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	7,3 ±	0,9	41,4 ±	1,6	3,0 ±	0,6	48,2 ±	1,7	100
med nedsatt arbetsförmåga	9,4 ±	1,3	34,2 ±	2,0	3,5 ±	0,8	52,9 ±	2,1	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,7 ±	1,1	57,6 ±	2,9	1,9 ±	0,9	37,7 ±	2,8	100
<b>Kön</b>									
Kvinnor	7,8 ±	1,4	40,1 ±	2,3	2,9 ±	0,8	49,3 ±	2,4	100
Män	6,8 ±	1,3	42,9 ±	2,4	3,1 ±	0,9	47,2 ±	2,4	100
<b>Ålder</b>									
16–29 år	7,7 ±	2,0	63,9 ±	3,6	4,6 ±	1,5	23,8 ±	3,2	100
30–49 år	8,2 ±	1,7	46,6 ±	2,8	2,6 ±	1,0	42,7 ±	2,8	100
50–64 år	6,3 ±	1,4	23,4 ±	2,1	2,4 ±	0,8	67,9 ±	2,4	100
<b>Utbildning</b>									
Förgymnasial utbildning	6,7 ±	2,2	35,4 ±	3,9	3,6 ±	1,6	54,3 ±	4,1	100
Gymnasial utbildning	8,5 ±	1,4	38,4 ±	2,3	2,7 ±	0,8	50,4 ±	2,4	100
Eftergymnasial utbildning	6,1 ±	1,5	50,9 ±	3,1	3,0 ±	1,1	39,9 ±	3,0	100
<b>Inrikes/utrikes födda</b>									
Inrikes födda	6,7 ±	0,9	42,3 ±	1,7	2,9 ±	0,6	48,1 ±	1,8	100
Utrikes födda	10,9 ±	3,5	36,8 ±	5,1	3,5 ±	2,0	48,7 ±	5,4	100

\*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat och de som ej sökt något jobb de senaste fem åren.

## Avancemang

**Tabell B47. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent***Table B47. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent*

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	1,8 ± 0,5	23,7 ± 1,4	1,3 ± 0,4	73,1 ± 1,5	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	2,4 ± 0,6	18,5 ± 1,6	1,6 ± 0,5	77,5 ± 1,7	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	0,6 ± 0,4	35,3 ± 2,8	0,7 ± 0,5	63,4 ± 2,8	100
<b>Kön</b>					
Kvinnor	1,9 ± 0,6	20,7 ± 1,9	0,9 ± 0,4	76,6 ± 2,0	100
Män	1,7 ± 0,6	26,9 ± 2,1	1,8 ± 0,7	69,5 ± 2,2	100
<b>Ålder</b>					
16–29 år	1,0 ± 0,7	21,8 ± 3,0	1,0 ± 0,8	76,3 ± 3,1	100
30–49 år	2,1 ± 0,8	31,9 ± 2,5	1,9 ± 0,8	64,1 ± 2,6	100
50–64 år	2,0 ± 0,8	17,3 ± 1,9	1,0 ± 0,5	79,7 ± 2,0	100
<b>Utbildning</b>					
Förgymnasial utbildning	1,0 ± 0,7	10,5 ± 2,4	0,8 ± 0,7	87,7 ± 2,6	100
Gymnasial utbildning	1,7 ± 0,6	20,9 ± 1,9	1,6 ± 0,7	75,7 ± 2,0	100
Eftergymnasial utbildning	2,5 ± 1,0	37,4 ± 2,9	1,1 ± 0,6	58,9 ± 3,0	100
<b>Inrikes/utrikes födda</b>					
Inrikes födda	1,7 ± 0,5	23,9 ± 1,5	1,3 ± 0,4	73,1 ± 1,5	100
Utrikes födda	2,5 ± 1,7	22,4 ± 4,4	1,6 ± 1,3	73,5 ± 4,7	100

\*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat, de som ej sökt någon högre tjänst de senaste fem åren och de som aldrig har arbetat.



## Lönesättning

**Tabell B48. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

*Table B48. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent*

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	4,8 ±	0,7	75,4 ±	1,6	5,8 ±	0,8	14,0 ±	1,3	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	6,5 ±	1,0	69,4 ±	2,0	7,6 ±	1,1	16,5 ±	1,7	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	1,0 ±	0,7	88,7 ±	2,1	1,8 ±	0,7	8,5 ±	2,0	100
<b>Kön</b>									
Kvinnor	5,9 ±	1,1	72,4 ±	2,2	6,9 ±	1,2	14,8 ±	1,9	100
Män	3,6 ±	0,9	78,6 ±	2,2	4,7 ±	1,1	13,1 ±	1,9	100
<b>Ålder</b>									
16–29 år	1,7 ±	0,9	76,8 ±	3,3	2,9 ±	1,2	18,5 ±	3,1	100
30–49 år	5,5 ±	1,4	78,8 ±	2,5	5,4 ±	1,3	10,3 ±	2,0	100
50–64 år	5,9 ±	1,2	71,3 ±	2,5	8,0 ±	1,5	14,8 ±	2,1	100
<b>Utbildning</b>									
Förgymnasial utbildning	2,4 ±	1,1	65,8 ±	4,0	4,7 ±	1,7	27,1 ±	3,9	100
Gymnasial utbildning	5,4 ±	1,1	75,3 ±	2,2	6,4 ±	1,2	12,9 ±	1,8	100
Eftergymnasial utbildning	5,5 ±	1,4	82,5 ±	2,5	5,7 ±	1,4	6,3 ±	1,8	100
<b>Inrikes/utrikes födda</b>									
Inrikes födda	4,2 ±	0,7	76,6 ±	1,6	5,7 ±	0,8	13,6 ±	1,4	100
Utrikes födda	8,2 ±	2,9	68,6 ±	5,2	6,9 ±	2,8	16,3 ±	4,3	100

\*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

## Utbildning

**Tabell B49. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**

*Table B49. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent*

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	4,4 ± 0,7	65,8 ± 1,7	0,8 ± 0,3	29,0 ± 1,6	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	6,0 ± 0,9	58,2 ± 2,1	1,0 ± 0,5	34,8 ± 2,1	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	1,0 ± 0,6	82,7 ± 2,4	. ± .	16,1 ± 2,4	100
<b>Kön</b>					
Kvinnor	5,5 ± 1,0	63,0 ± 2,4	0,8 ± 0,5	30,7 ± 2,3	100
Män	3,3 ± 0,8	68,8 ± 2,4	0,7 ± 0,4	27,2 ± 2,3	100
<b>Ålder</b>					
16–29 år	2,9 ± 1,2	65,4 ± 3,6	0,8 ± 0,7	30,9 ± 3,6	100
30–49 år	5,0 ± 1,2	71,7 ± 2,7	0,9 ± 0,6	22,4 ± 2,6	100
50–64 år	4,8 ± 1,0	60,5 ± 2,6	0,6 ± 0,4	34,1 ± 2,6	100
<b>Utbildning</b>					
Förgymnasial utbildning	2,0 ± 1,0	49,6 ± 4,1	. ± .	47,7 ± 4,1	100
Gymnasial utbildning	4,6 ± 1,0	65,5 ± 2,4	0,7 ± 0,4	29,2 ± 2,3	100
Eftergymnasial utbildning	5,9 ± 1,4	78,0 ± 2,7	0,8 ± 0,6	15,4 ± 2,5	100
<b>Inrikes/utrikes födda</b>					
Inrikes födda	4,6 ± 0,7	67,1 ± 1,7	0,6 ± 0,3	27,7 ± 1,7	100
Utrikes födda	3,6 ± 1,8	58,5 ± 5,4	1,6 ± 1,4	36,3 ± 5,3	100

\*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat och de som inte haft någon aktuell utbildning som anordnats de senaste fem åren.

## Uppsagd eller avskedad

**Tabell B50. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**  
*Table B50. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2013/2014, percent*

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	4,6 ±	0,7	79,9 ±	1,5	1,5 ±	0,5	14,0 ±	1,3	100
med nedsatt arbetsförmåga	6,6 ±	1,1	75,1 ±	1,9	1,8 ±	0,6	16,5 ±	1,7	100
utan nedsatt arbetsförmåga	0,3 ±	0,3	90,5 ±	2,0	0,8 ±	0,6	8,4 ±	2,0	100
<b>Kön</b>									
Kvinnor	4,7 ±	1,1	78,9 ±	2,1	1,6 ±	0,7	14,8 ±	1,9	100
Män	4,6 ±	1,1	80,9 ±	2,1	1,4 ±	0,6	13,1 ±	1,9	100
<b>Ålder</b>									
16–29 år	3,1 ±	1,3	77,2 ±	3,3	1,3 ±	0,9	18,4 ±	3,1	100
30–49 år	5,6 ±	1,4	83,0 ±	2,4	1,1 ±	0,6	10,3 ±	2,0	100
50–64 år	4,7 ±	1,2	78,5 ±	2,4	2,1 ±	0,9	14,7 ±	2,1	100
<b>Utbildning</b>									
Förgymnasial utbildning	4,7 ±	1,8	66,6 ±	4,1	1,7 ±	1,1	27,0 ±	3,9	100
Gymnasial utbildning	5,4 ±	1,1	80,0 ±	2,1	1,7 ±	0,8	12,9 ±	1,8	100
Eftergymnasial utbildning	3,5 ±	1,2	89,3 ±	2,1	0,9 ±	0,5	6,3 ±	1,8	100
<b>Inrikes/utrikes födda</b>									
Inrikes födda	4,5 ±	0,8	80,7 ±	1,5	1,2 ±	0,4	13,6 ±	1,4	100
Utrikes födda	5,5 ±	2,5	74,8 ±	4,9	3,4 ±	2,1	16,3 ±	4,3	100

\*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

**Mobbning eller trakasserier****Tabell B51. Mobbing eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent***Table B51. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/ foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent*

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	6,1 ± 0,8	78,4 ± 1,5	1,4 ± 0,4	14,0 ± 1,3	100
med nedsatt arbetsförmåga	8,1 ± 1,1	73,6 ± 2,0	1,8 ± 0,6	16,5 ± 1,7	100
utan nedsatt arbetsförmåga	1,7 ± 0,8	89,1 ± 2,1	0,8 ± 0,5	8,4 ± 2,0	100
<b>Kön</b>					
Kvinnor	7,7 ± 1,3	76,2 ± 2,2	1,3 ± 0,6	14,8 ± 1,9	100
Män	4,5 ± 1,0	80,8 ± 2,1	1,6 ± 0,7	13,1 ± 1,9	100
<b>Ålder</b>					
16–29 år	5,0 ± 1,6	75,7 ± 3,3	0,9 ± 0,7	18,4 ± 3,1	100
30–49 år	6,7 ± 1,4	81,8 ± 2,4	1,2 ± 0,6	10,3 ± 2,0	100
50–64 år	6,3 ± 1,3	76,9 ± 2,4	2,0 ± 0,9	14,7 ± 2,1	100
<b>Utbildning</b>					
Förgymnasial utbildning	4,3 ± 1,7	66,8 ± 4,0	1,8 ± 1,1	27,0 ± 3,9	100
Gymnasial utbildning	7,5 ± 1,3	77,9 ± 2,1	1,7 ± 0,7	12,9 ± 1,8	100
Eftergymnasial utbildning	5,2 ± 1,3	87,8 ± 2,2	0,7 ± 0,5	6,3 ± 1,8	100
<b>Inrikes/utrikes födda</b>					
Inrikes födda	5,9 ± 0,8	79,0 ± 1,6	1,5 ± 0,5	13,6 ± 1,4	100
Utrikes födda	7,2 ± 2,8	75,0 ± 4,9	1,4 ± 1,4	16,3 ± 4,3	100

\*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

## Kränkningar

**Tabell B52. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**  
*Table B52. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent*

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	7,0 ±	0,9	77,6 ±	1,5	1,4 ±	0,4	14,0 ±	1,3	100
med nedsatt arbetsförmåga	9,3 ±	1,2	72,5 ±	2,0	1,7 ±	0,6	16,5 ±	1,7	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,1 ±	0,8	88,9 ±	2,1	0,6 ±	0,4	8,4 ±	2,0	100
<b>Kön</b>									
Kvinnor	9,4 ±	1,4	74,7 ±	2,2	1,2 ±	0,6	14,8 ±	1,9	100
Män	4,6 ±	1,0	80,8 ±	2,1	1,5 ±	0,6	13,1 ±	1,9	100
<b>Ålder</b>									
16–29 år	5,5 ±	1,7	75,3 ±	3,4	0,8 ±	0,7	18,4 ±	3,1	100
30–49 år	7,7 ±	1,5	81,0 ±	2,4	1,0 ±	0,6	10,3 ±	2,0	100
50–64 år	7,3 ±	1,3	75,9 ±	2,4	2,1 ±	0,9	14,7 ±	2,1	100
<b>Utbildning</b>									
Förgymnasial utbildning	4,8 ±	1,7	66,6 ±	4,0	1,6 ±	1,1	27,0 ±	3,9	100
Gymnasial utbildning	8,2 ±	1,3	77,2 ±	2,2	1,8 ±	0,7	12,9 ±	1,8	100
Eftergymnasial utbildning	6,7 ±	1,5	86,6 ±	2,2	0,5 ±	0,4	6,3 ±	1,8	100
<b>Inrikes/utrikes födda</b>									
Inrikes födda	6,6 ±	0,9	78,5 ±	1,6	1,3 ±	0,4	13,6 ±	1,4	100
Utrikes födda	9,2 ±	3,0	72,9 ±	5,0	1,6 ±	1,5	16,3 ±	4,3	100

\*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

## Negativa attityder

**Tabell B53. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2013/2014. Procent**  
*Table B53. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent*

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	12,4 ±	1,2	81,6 ±	1,4	5,7 ±	0,9	0,3 ±	0,2	100
med nedsatt arbetsförmåga	16,1 ±	1,6	75,9 ±	1,9	7,7 ±	1,3	0,3 ±	0,3	100
utan nedsatt arbetsförmåga	4,5 ±	1,3	94,1 ±	1,5	1,1 ±	0,6	. ±	.	100
<b>Kön</b>									
Kvinnor	15,3 ±	1,8	78,5 ±	2,1	5,8 ±	1,3	0,5 ±	0,4	100
Män	9,4 ±	1,5	84,9 ±	1,9	5,6 ±	1,3	. ±	.	100
<b>Ålder</b>									
16–29 år	10,6 ±	2,4	84,3 ±	2,8	4,9 ±	1,8	. ±	.	100
30–49 år	15,9 ±	2,1	79,8 ±	2,4	3,9 ±	1,3	. ±	.	100
50–64 år	10,2 ±	1,6	81,6 ±	2,2	7,8 ±	1,6	0,4 ±	0,4	100
<b>Utbildning</b>									
Förgymnasial utbildning	10,2 ±	2,5	80,6 ±	3,4	8,9 ±	2,6	. ±	.	100
Gymnasial utbildning	13,5 ±	1,7	80,6 ±	2,0	5,6 ±	1,3	0,4 ±	0,3	100
Eftergymnasial utbildning	12,4 ±	2,0	84,0 ±	2,3	3,5 ±	1,2	. ±	.	100
<b>Inrikes/utrikes födda</b>									
Inrikes födda	11,8 ±	1,2	82,6 ±	1,4	5,3 ±	0,9	0,2 ±	0,2	100
Utrikes födda	16,0 ±	4,0	75,6 ±	4,8	7,7 ±	3,2	. ±	.	100

\*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

## Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar

**Tabell B54. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2014. Procent**

*Table B54. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2014, percent*

	Ja, mycket		Ja, delvis		Nej, inte alls		Vet ej		Totalt
<b>Med funktionsnedsättning totalt</b>	16,8 ±	2,0	41,1 ±	2,5	41,5 ±	2,4	0,6 ±	0,4	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	23,6 ±	2,8	51,1 ±	3,1	24,8 ±	2,6	0,5 ±	0,4	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	2,2 ±	1,5	19,7 ±	3,4	77,3 ±	3,6	.	.	100
<b>Kön</b>									
Kvinnor	20,6 ±	3,0	44,1 ±	3,5	34,8 ±	3,3	0,6 ±	0,5	100
Män	12,6 ±	2,7	37,8 ±	3,5	49,0 ±	3,6	0,6 ±	0,5	100
<b>Ålder</b>									
16–29 år	9,1 ±	3,3	41,0 ±	5,3	49,1 ±	5,4	.	.	100
30–49 år	16,1 ±	3,4	41,5 ±	4,1	41,6 ±	4,0	0,7 ±	0,6	100
50–64 år	22,4 ±	3,5	40,8 ±	3,8	36,6 ±	3,6	.	.	100
<b>Utbildning</b>									
Förgymnasial utbildning	24,1 ±	5,7	35,3 ±	5,7	40,0 ±	6,0	.	.	100
Gymnasial utbildning	16,5 ±	2,8	42,0 ±	3,5	40,6 ±	3,4	0,9 ±	0,6	100
Eftergymnasial utbildning	13,1 ±	3,2	43,6 ±	4,4	43,3 ±	4,3	.	.	100
<b>Inrikes/utrikes födda</b>									
Inrikes födda	15,2 ±	2,0	41,3 ±	2,6	43,0 ±	2,5	0,6 ±	0,4	100
Utrikes födda	26,0 ±	7,3	40,0 ±	7,8	33,4 ±	7,3	.	.	100

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

**Tabell B55. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2014. Procent***Table B55. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Astma, allergi m.m.	24,1 ±	3,8	18,4 ±	3,9	*	21,8 ±	2,8
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	7,8 ±	2,5	10,6 ±	3,5		9,0 ±	2,0
Diabetes	5,5 ±	2,1	9,4 ±	3,1	*	7,1 ±	1,8
Dyslexi	8,8 ±	2,6	10,5 ±	3,4		9,5 ±	2,1
Dövhet	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Epilepsi	1,2 ±	0,8	1,8 ±	1,4		1,4 ±	0,7
Hjärt-kärtsjukdom	6,8 ±	2,4	9,3 ±	3,3		7,8 ±	2,0
Hörselskada	7,9 ±	2,3	10,0 ±	2,9		8,8 ±	1,8
Mag-tarmsjukdom	9,9 ±	2,7	9,2 ±	3,0		9,6 ±	2,0
Lungsjukdom	2,6 ±	1,5	3,7 ±	2,0		3,1 ±	1,2
Psoriasis	5,5 ±	2,1	5,5 ±	2,4		5,5 ±	1,6
Psykisk funktionsnedsättning	29,2 ±	4,2	17,1 ±	4,1	*	24,2 ±	3,0
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		. ±	.
Rörelsenedsättning	53,6 ±	4,4	46,3 ±	5,3	*	50,6 ±	3,4
Stamning, språk, tal m.m.	1,2 ±	0,9	2,6 ±	1,8		1,8 ±	0,9
Synnedsättning/blindhet	4,9 ±	1,9	5,7 ±	2,6		5,2 ±	1,6
Annat	8,7 ±	2,7	7,5 ±	2,8		8,2 ±	2,0

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"



**Tabell B56. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter kön. År 2014. Procent**  
*Table B56. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by sex and type of disability, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	65,0 ±	6,6	35,0 ±	6,6	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	51,0 ±	12,0	49,0 ±	12,0		100
Diabetes	45,3 ±	13,0	54,7 ±	13,0		100
Dyslexi	54,2 ±	11,3	45,8 ±	11,3		100
Dövhhet	. ±	.	. ±	.	*	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100
Hjärt-kärlsjukdom	50,8 ±	13,0	49,2 ±	13,0		100
Hörselskada	52,6 ±	10,6	47,4 ±	10,6		100
Mag-tarmsjukdom	60,5 ±	10,6	39,5 ±	10,6		100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.		100
Psoriasis	58,9 ±	14,2	41,1 ±	14,2		100
Psykisk funktionsnedsättning	70,7 ±	6,5	29,3 ±	6,5	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		100
Rörelsenedsättning	62,1 ±	4,5	37,9 ±	4,5	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.		100
Synnedsättning/blindhet	54,9 ±	15,4	45,1 ±	15,4		100
Annat	62,0 ±	12,0	38,0 ±	12,0	*	100
Personer med funktionsnedsättning totalt	58,6 ±	3,1	41,4 ±	3,1	*	100

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

**Tabell B57. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2014. Procent**

*Table B57. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2014, percent*

Funktionsnedsättning	Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar		Ej nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	55,6 ±	5,2	44,4 ±	5,2	*	100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	70,7 ±	9,2	29,3 ±	9,2	*	100
Diabetes	38,9 ±	7,5	61,1 ±	7,5	*	100
Dyslexi	43,6 ±	7,3	56,4 ±	7,3		100
Dövhet	. ±	.	. ±	.	*	100
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100
Hjärt-kärlsjukdom	67,0 ±	8,7	33,0 ±	8,7	*	100
Hörselskada	43,7 ±	6,9	56,3 ±	6,9		100
Mag-tarmsjukdom	66,7 ±	7,7	33,3 ±	7,7	*	100
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	*	100
Psoriasis	58,6 ±	10,4	41,4 ±	10,4		100
Psykisk funktionsnedsättning	83,2 ±	4,9	16,8 ±	4,9	*	100
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		100
Rörelsenedsättning	83,5 ±	3,1	16,5 ±	3,1	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.		100
Synnedsättning/blindhet	62,9 ±	11,0	37,1 ±	11,0	*	100
Annat	85,7 ±	7,8	14,3 ±	7,8	*	100

## Bilaga 6 – Antalsuppgifter

### Antalsuppgifter

Antalsuppgifterna i tabellerna som följer visar dels hur många personer som svarat på undersökningen inom varje redovisningsgrupp (Tabell A) och dels antalet uppräknat till hela befolkningen (Tabell B).

**Tabell 58A. Antal svarande efter bakgrund**

*Table 58A. Number of respondents by background*

Båda könen	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
<b>Alder</b>					
16–29 år	366	202	164	3 734	4 100
30–49 år	652	405	247	6 403	7 055
50–64 år	750	546	204	4 630	5 380
Totalt	1 768	1 153	615	14 767	16 535
<b>Utbildning</b>					
Förgymnasial utbildning	304	200	104	2 018	2 322
Gymnasieutbildning	873	601	272	6 242	7 115
Eftergymnasial utbildning	583	350	233	6 352	6 935
Utbildningskod saknas	8	2	6	155	163
Totalt	1 768	1 153	615	14 767	16 535
<b>Inrikes/utrikes födda</b>					
Inrikes födda	1 602	1 022	580	12 882	14 484
Utrikes födda	166	131	35	1 885	2 051
Totalt	1 768	1 153	615	14 767	16 535
<b>Arbetskraftstillhörighet</b>					
I arbetskraften	1 367	829	538	13 087	14 454
<i>därav sysselsatta</i>	1 258	748	510	12 358	13 616
<i>därav anställda</i>	1 155	683	472	11 238	12 393
Ej i arbetskraften	401	324	77	1 680	2 081
Totalt	1 768	1 153	615	14 767	16 535

**Tabell 58B. Antal personer efter bakgrund**  
*Table 58B Number of persons by background*

Båda könen	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
<b>Ålder</b>					
16–29 år	238 000 ± 23 000	134 000 ± 18 000	103 000 ± 16 000	1 508 000 ± 23 000	1 746 000 ± 0
30–49 år	353 000 ± 26 000	235 000 ± 22 000	117 000 ± 15 000	2 178 000 ± 26 000	2 532 000 ± 0
50–64 år	370 000 ± 23 000	284 000 ± 22 000	85 000 ± 12 000	1 383 000 ± 23 000	1 754 000 ± 0
Totalt	961 000 ± 41 000	655 000 ± 35 000	306 000 ± 25 000	5 071 000 ± 41 000	6 033 000 ± 0
<b>Utbildning</b>					
Förgymnasial utbildning	181 000 ± 21 000	121 000 ± 17 000	59 000 ± 12 000	745 000 ± 29 000	927 000 ± 32 000
Gymnasieutbildning	472 000 ± 31 000	341 000 ± 27 000	131 000 ± 16 000	2 076 000 ± 44 000	2 549 000 ± 46 000
Eftergymnasial utbildning	303 000 ± 25 000	191 000 ± 21 000	112 000 ± 15 000	2 190 000 ± 44 000	2 493 000 ± 45 000
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	58 000 ± 7 000	62 000 ± 8 000
Totalt	961 000 ± 41 000	655 000 ± 35 000	306 000 ± 25 000	5 071 000 ± 41 000	6 033 000 ± 0
<b>Inrikes/utrikes födda</b>					
Inrikes födda	818 000 ± 36 000	539 000 ± 31 000	279 000 ± 23 000	4 028 000 ± 39 000	4 846 000 ± 17 000
Utrikes födda	143 000 ± 21 000	116 000 ± 19 000	. ± .	1 042 000 ± 25 000	1 186 000 ± 17 000
Totalt	961 000 ± 41 000	655 000 ± 35 000	306 000 ± 25 000	5 071 000 ± 41 000	6 033 000 ± 0
<b>Arbetskraftstillhörighet</b>					
I arbetskraften	665 000 ± 34 000	415 000 ± 28 000	250 000 ± 21 000	4 395 000 ± 43 000	5 061 000 ± 34 000
därav sysselsatta	596 000 ± 32 000	361 000 ± 26 000	234 000 ± 20 000	4 067 000 ± 43 000	4 663 000 ± 35 000
därav anställda	547 000 ± 31 000	330 000 ± 25 000	217 000 ± 20 000	3 691 000 ± 44 000	4 239 000 ± 40 000
Ej i arbetskraften	296 000 ± 27 000	239 000 ± 24 000	56 000 ± 13 000	675 000 ± 29 000	971 000 ± 34 000
Totalt	961 000 ± 41 000	655 000 ± 35 000	306 000 ± 25 000	5 071 000 ± 41 000	6 033 000 ± 0

**Tabell 59A. Antal svarande kvinnor efter bakgrund**  
*Table 59A. Number of responding women by background*

Kvinnor	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
<b>Alder</b>					
16–29 år	181	112	69	1 772	1 953
30–49 år	335	225	110	3 203	3 538
50–64 år	400	309	91	2 324	2 724
Totalt	916	646	270	7 299	8 215
<b>Utbildning</b>					
Förgymnasial utbildning	131	94	37	847	978
Gymnasieutbildning	430	325	105	2 836	3 266
Eftergymnasial utbildning	352	226	126	3 539	3 891
Utbildningskod saknas	3	1	2	77	80
Totalt	916	646	270	7 299	8 215
<b>Inrikes/utrikes födda</b>					
Inrikes födda	824	571	253	6 316	7 140
Utrikes födda	92	75	17	983	1 075
Totalt	916	646	270	7 299	8 215
<b>Arbetskraftstillhörighet</b>					
I arbetskraften	681	442	239	6 389	7 070
<i>därav sysselsatta</i>	632	403	229	6 086	6 718
<i>därav anställda</i>	595	378	217	5 758	6 353
Ej i arbetskraften	235	204	31	910	1 145
Totalt	916	646	270	7 299	8 215

**Tabell 59B. Antal kvinnor efter bakgrund**  
*Table 59B. Number of women by background*

Kvinnor	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
<b>Ålder</b>					
16–29 år	122 000 ± 16 000	77 000 ± 14 000	44 000 ± 10 000	727 000 ± 16 000	850 000 ± 0
30–49 år	181 000 ± 18 000	129 000 ± 16 000	51 000 ± 10 000	1 061 000 ± 18 000	1 243 000 ± 0
50–64 år	200 000 ± 17 000	163 000 ± 16 000	36 000 ± 7 000	671 000 ± 17 000	872 000 ± 0
Totalt	504 000 ± 30 000	371 000 ± 27 000	133 000 ± 16 000	2 461 000 ± 30 000	2 965 000 ± 0
<b>Utbildning</b>					
Förgymnasial utbildning	82 000 ± 14 000	59 000 ± 12 000	. ± .	319 000 ± 19 000	402 000 ± 21 000
Gymnasieutbildning	239 000 ± 22 000	189 000 ± 20 000	50 000 ± 10 000	921 000 ± 30 000	1 161 000 ± 33 000
Eftergymnasial utbildning	180 000 ± 19 000	121 000 ± 16 000	58 000 ± 10 000	1 188 000 ± 32 000	1 368 000 ± 32 000
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	31 000 ± 5 000	33 000 ± 5 000
Totalt	504 000 ± 30 000	371 000 ± 27 000	133 000 ± 16 000	2 461 000 ± 30 000	2 965 000 ± 0
<b>Inrikes/utrikes födda</b>					
Inrikes födda	425 000 ± 27 000	305 000 ± 23 000	119 000 ± 15 000	1 930 000 ± 33 000	2 355 000 ± 25 000
Utrikes födda	79 000 ± 16 000	65 000 ± 14 000	. ± .	531 000 ± 25 000	610 000 ± 25 000
Totalt	504 000 ± 30 000	371 000 ± 27 000	133 000 ± 16 000	2 461 000 ± 30 000	2 965 000 ± 0
<b>Arbetskraftstillhörighet</b>					
I arbetskraften	329 000 ± 24 000	220 000 ± 21 000	109 000 ± 14 000	2 085 000 ± 32 000	2 415 000 ± 27 000
därav sysselsatta	297 000 ± 23 000	194 000 ± 19 000	103 000 ± 13 000	1 948 000 ± 32 000	2 246 000 ± 28 000
därav anställda	279 000 ± 22 000	181 000 ± 18 000	98 000 ± 13 000	1 842 000 ± 32 000	2 121 000 ± 30 000
Ej i arbetskraften	174 000 ± 21 000	150 000 ± 19 000	. ± .	376 000 ± 22 000	550 000 ± 27 000
Totalt	504 000 ± 30 000	371 000 ± 27 000	133 000 ± 16 000	2 461 000 ± 30 000	2 965 000 ± 0

**Tabell 60A. Antal svarande män efter bakgrund**  
*Table 60A. Number of responding men by background*

Män	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
<b>Alder</b>					
16–29 år	185	90	95	1 962	2 147
30–49 år	317	180	137	3 200	3 517
50–64 år	350	237	113	2 306	2 656
Totalt	852	507	345	7 468	8 320
<b>Utbildning</b>					
Förgymnasial utbildning	173	106	67	1 171	1 344
Gymnasieutbildning	443	276	167	3 406	3 849
Eftergymnasial utbildning	231	124	107	2 813	3 044
Utbildningskod saknas	5	1	4	78	83
Totalt	852	507	345	7 468	8 320
<b>Inrikes/utrikes födda</b>					
Inrikes födda	778	451	327	6 566	7 344
Utrikes födda	74	56	18	902	976
Totalt	852	507	345	7 468	8 320
<b>Arbetskraftstillhörighet</b>					
I arbetskraften	686	387	299	6 698	7 384
<i>därav sysselsatta</i>	626	345	281	6 272	6 898
<i>därav anställda</i>	560	305	255	5 480	6 040
Ej i arbetskraften	166	120	46	770	936
Totalt	852	507	345	7 468	8 320

**Tabell 60B. Antal män efter bakgrund**  
*Table 60B. Number of men by background*

Kvinnor	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
<b>Ålder</b>					
16–29 år	115 000 ± 16 000	57 000 ± 11 000	58 000 ± 12 000	780 000 ± 16 000	896 000 ± 0
30–49 år	171 000 ± 18 000	105 000 ± 15 000	66 000 ± 11 000	1 117 000 ± 18 000	1 289 000 ± 0
50–64 år	170 000 ± 16 000	121 000 ± 14 000	49 000 ± 9 000	712 000 ± 16 000	882 000 ± 0
Totalt	457 000 ± 29 000	284 000 ± 24 000	173 000 ± 18 000	2 609 000 ± 29 000	3 067 000 ± 0
<b>Utbildning</b>					
Förgymnasial utbildning	98 000 ± 15 000	61 000 ± 12 000	37 000 ± 9 000	426 000 ± 22 000	525 000 ± 24 000
Gymnasieutbildning	233 000 ± 21 000	151 000 ± 18 000	81 000 ± 12 000	1 154 000 ± 32 000	1 387 000 ± 33 000
Eftergymnasial utbildning	122 000 ± 16 000	69 000 ± 13 000	53 000 ± 10 000	1 002 000 ± 31 000	1 125 000 ± 32 000
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	27 000 ± 5 000	29 000 ± 5 000
Totalt	457 000 ± 29 000	284 000 ± 24 000	173 000 ± 18 000	2 609 000 ± 29 000	3 067 000 ± 0
<b>Inrikes/utrikes födda</b>					
Inrikes födda	392 000 ± 26 000	233 000 ± 21 000	159 000 ± 17 000	2 097 000 ± 33 000	2 490 000 ± 24 000
Utrikes födda	64 000 ± 14 000	50 000 ± 13 000	. ± .	511 000 ± 24 000	576 000 ± 24 000
Totalt	457 000 ± 29 000	284 000 ± 24 000	173 000 ± 18 000	2 609 000 ± 29 000	3 067 000 ± 0
<b>Arbetskraftstillhörighet</b>					
I arbetskraften	335 000 ± 24 000	195 000 ± 19 000	140 000 ± 16 000	2 310 000 ± 31 000	2 646 000 ± 23 000
därav sysselsatta	298 000 ± 22 000	167 000 ± 18 000	131 000 ± 15 000	2 118 000 ± 32 000	2 417 000 ± 26 000
därav anställda	268 000 ± 21 000	148 000 ± 17 000	119 000 ± 14 000	1 849 000 ± 33 000	2 117 000 ± 30 000
Ej i arbetskraften	121 000 ± 18 000	88 000 ± 16 000	. ± .	299 000 ± 19 000	421 000 ± 23 000
Totalt	457 000 ± 29 000	284 000 ± 24 000	173 000 ± 18 000	2 609 000 ± 29 000	3 067 000 ± 0



**Tabell 61A. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning**  
*Table 61A. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability*

	Personer med funktionsnedsättning		
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi m.m.	402	222	180
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	106	79	27
Diabetes	201	85	116
Dyslexi	206	125	81
Dövhet	10	2	8
Epilepsi	35	16	19
Hjärt-kärlsjukdom	119	90	29
Hörselskada	231	152	79
Mag-tarmsjukdom	149	101	48
Lungsjukdom	37	31	6
Psoriasis	97	55	42
Psykiskt funktionsnedsättning	250	230	20
Utvecklingsstörning	7	6	1
Rörelsenedsättning	595	537	58
Stamning, språk, tal m.m.	27	22	5
Synnedsättning/blindhet	83	54	29
Annat	91	85	6
Med funktionsnedsättning	1 768	1 153	615

**Tabell 61B. Antal personer med funktionsnedsättning efter med/utan  
nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning***Table 61B. Number of persons with disabilities by with/without reduced  
ability to work and type of disability*

	Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Astma, allergi m.m.	218 000 ±	22 000	125 000 ±	17 000	92 000 ±	14 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	70 000 ±	14 000	53 000 ±	12 000	. ±	.
Diabetes	102 000 ±	15 000	46 000 ±	10 000	55 000 ±	10 000
Dyslexi	121 000 ±	17 000	76 000 ±	13 000	45 000 ±	10 000
Dövhet	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Epilepsi	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Hjärt-kärlsjukdom	64 000 ±	12 000	52 000 ±	11 000	. ±	.
Hörselskada	111 000 ±	15 000	74 000 ±	12 000	36 000 ±	8 000
Mag-tarmsjukdom	80 000 ±	13 000	56 000 ±	11 000	. ±	.
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Psoriasis	52 000 ±	11 000	31 000 ±	9 000	. ±	.
Psyiskt funktionsnedsättning	161 000 ±	20 000	147 000 ±	19 000	. ±	.
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Rörelsenedsättning	337 000 ±	27 000	309 000 ±	26 000	27 000 ±	7 000
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	46 000 ±	10 000	30 000 ±	8 000	. ±	.
Annat	53 000 ±	12 000	49 000 ±	11 000	. ±	.
Med funktionsnedsättning	961 000 ±	41 000	655 000 ±	35 000	306 000 ±	25 000

## **In English**

### **Summary**

#### **About the survey**

In its appropriation directive, the central government has commissioned the Swedish Public Employment Service to report the results of an annual survey of the situation on the labour market for persons with disabilities by no later than 31 March 2015.

The survey covers persons aged 16-64 who are registered in Sweden's population register. Implementation is carried out in two stages. In stage 1, a screening question is asked about disability in direct connection with the Labour Force Survey (LFS). In stage 2, a separate interview is conducted about the situation on the labour market for persons with disabilities. Interviews have been ongoing during the period November 2013 to the end of December 2014.

Statistics Sweden has previously been commissioned by the Swedish Public Employment Service to conduct surveys in the same area every other year during 1996-2008 and in 2013.

#### **Persons with disabilities**

Nearly 16 percent of the population aged 16-64 report having a disability. This is equivalent to almost one million (about 961 000) persons. Disability in this survey refers to a person having impaired vision or hearing, speech or voice problems, reduced mobility, allergies or some form of mental disability. Disability can also refer to a person having diabetes, heart and lung problems, gastrointestinal disease, psoriasis, epilepsy, dyslexia or something similar.

A slightly higher percentage of women than men report having a disability in 2014; 17 percent of women compared with 15 percent of men.

The most common type of disability is reduced mobility. Nearly 64 percent of the population aged 6-16 have some form of reduced mobility. Other relatively common disabilities are asthma, allergies or other hypersensitivity, and mental disabilities. Less than 4

percent have asthma, allergies, etc. and close to 3 percent have mental disabilities.

Among persons with disabilities, 68 percent consider the disability to result in a reduced ability to work. The number corresponds to 655 000 persons. The women judge that their disability results in a reduced ability to work to a somewhat greater extent than the men; 74 percent of the women compared with 62 percent of the men.

The age structure of persons with disabilities differs from that in the total population. There is a higher proportion of older persons among persons with disabilities; 29 percent of the total population is aged 50-64 years compared with about 38 percent among persons with disabilities.

The level of education among persons with disabilities is lower than in the total population. In the population aged 16-64, 15 percent have compulsory school as their highest level of education compared with 19 percent among persons with disabilities. Approximately 41 percent of the population has post-secondary education, compared with 32 percent of people with disabilities. Since 2000, the educational attainment among persons with disabilities has gradually increased. This represents a higher share, 32 percent, who have a post-secondary education in 2014 as the highest level of education completed compared with 2000 when the share was 21 percent.

## **Labour market**

In Sweden in 2014, 84 percent of the population aged 16-64 were in the labour force, which corresponds to nearly 5.1 million persons. Among persons with disabilities, 69 percent were in the labour force, which is equivalent to 665 000 persons. Among persons with a reduced ability to work, the share in the labour force was 63 percent.

The percentage employed in the population aged 16-64 (employment rate) was 77 percent in 2014. The share is lower among persons with disabilities, 62 percent, and among persons with a reduced ability to work the employment rate is 55 percent.

Unemployment in the population aged 16-64 was 8 percent in 2014, compared with 10 percent among persons with disabilities. Among persons with disabilities with a reduced ability to work, the percentage of unemployed is close to 13 percent. There is no statistically significant change in the percentage of unemployed

between 2013 and 2014 for persons with disabilities with a reduced ability to work.

A lower percentage of persons with disabilities with a reduced ability to work are working full-time than in the overall population. Among employed persons with a reduced ability to work, 60 percent worked full-time, compared with 76 percent in the general population.

A lower percentage of women than men work full-time. Among persons with disabilities that result in a reduced ability to work, 48 percent of the women work full-time, compared with 75 percent of the men. In the total employed population, 64 percent of the women and 88 percent of the men work full-time.

A higher percentage of men with a reduced ability to work have a permanent job compared with women with a reduced ability to work, 85 percent compared with 77 percent. In the total population, a higher proportion of men (86 percent) have a permanent job compared with women (82 percent).

## **Need for adapted working conditions**

About 76 percent of employed persons with disabilities with a reduced ability to work consider that they are in need of adapted working conditions or support to carry out their work. Many persons need several different types of adaptations. Approximately 64 percent need more than one type of support/adaptation.

Just over four in ten persons who consider that they need adapted working conditions require an adapted pace of work (41 percent) or adapted work tasks (40 percent). Many also need adapted working hours work (33 percent). A higher proportion of women than men who need adapted working hours, adapted pace of work and adapted work tasks

Among persons with disabilities with a reduced ability to work who are not employed, 61 percent state that they could carry out a job if they had one or more types of support/adaptations.

## **Discrimination**

The survey also highlights the extent to which persons with disabilities have been exposed to different types of discrimination or differential treatment in the workplace, precisely because of their disabilities. The two most recent survey rounds, 2013 and 2014, have

merged the reporting of discrimination in order to reduce the uncertainty of estimates and increase the possibility of reporting in terms of background variables. Questions are asked of all persons with disabilities regardless of whether they are employed or not at the time of the survey and relate to the past five years.

One in four persons with disabilities has answered yes to at least one of the discrimination questions. A significantly higher proportion of disabled persons with a reduced ability to work have experienced some type of discrimination compared with persons without a reduced ability to work. Among persons with a reduced ability to work, 32 percent answered yes to one of the questions compared with 8 percent among those who do not have a reduced ability to work.

Of the eight different types of discrimination reported in the discrimination section, the encounter of negative attitudes from employers is the most common reported by persons with disabilities with a reduced ability to work (16 percent). Nine percent state that they did not receive a job they applied for and for which they had the right qualifications precisely because of their disabilities; and a similar share say they have been offended. About eight percent state they have been victims of bullying or harassment by managers or co-workers because of the disability and seven percent state that over the last five years they have been laid off or fired for the same reason.

## List of tables

Table B1. Share and number of persons with disabilities in employed population, 2000–2014, percent.....	117
Table B2. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work, 2014, percent.....	118
Table B3. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work among women, 2014, percent.....	119
Table B4. Share of persons with disabilities in population by type of disability and with/without reduced ability to work among men, 2014, percent.....	120
Table B5. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2014, percent.....	121
Table B6. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and sex, 2014, percent.....	122
Table B7. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2014, percent.....	123
Table B8. Primary disability among persons with more than one disability by type of disability and sex, 2014, percent.....	124
Table B9. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability by sex, 2014, percent.....	125
Table B10. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2014, percent.....	126
Table B11. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2014, percent.....	126
Table B12. Persons with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2014, percent.....	127
Table B13. Women with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2014, percent.....	128
Table B14. Men with disabilities with/without reduced ability to work by type of disability, 2014, percent.....	129
Table B15. Persons with disabilities by type of disability and employed/not employed, 2014, percent.....	130
Table B16. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and employed/not employed, 2014, percent.....	131
Table B17. Persons with disabilities by age and sex, 2014, percent.....	132
Table B18. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2014, percent.....	132
Table B19. Persons with disabilities by age, 2000–2014, percent.....	132

Table B20. Persons with disabilities by educational level and sex, 2014, percent.....	133
Table B21. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2014, percent. ....	133
Table B22. Persons with disabilities by educational level, 2000–2014, percent .....	133
Table B23. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2014, percent.....	134
Table B24. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2014, percent.....	135
Table B25. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2014, percent.....	135
Table B26. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent.....	136
Table B27. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008 2013 and 2014, percent.....	137
Table B28. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent.....	138
Table B29. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent.....	139
Table B30. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent.....	140
Table B31. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent.....	141
Table B32. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2000–2014, percent.....	142
Table B33. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2014, percent .....	142
Table B35. Employed persons with disabilities by employed/self-employed,. 2000–2014, percent .....	143
Table B36. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2014, percent .....	143
Table B37. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2000–2014, percent.....	144
Table B38. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2014, percent.....	144



Table B39. Employed persons with disabilities with a reduced ability to work by sector of employment and sex, 2014, percent ...	144
Table B40. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2014, percent.....	145
Table B41. Employed persons with disabilities by occupation, 2006, 2008, 2013 and 2014, percent.....	145
Table B42. Employed persons in population by occupation and sex, 2014, percent.....	146
Table B43. Employed persons with disabilities, by permanently/temporarily employed, 2000–2014, percent .....	146
Table B44. Employed persons in the population, by permanently/temporarily employed and sex, 2014, percent .....	147
Table B45. Share among persons with disabilities who answered yes to at least one of the questions on discrimination, by sex, 2013/2014, percent.....	148
Table B46. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent .....	149
Table B47. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent.....	150
Table B48. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent .....	151
Table B49. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent .....	152
Table B50. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2013/2014, percent.....	153
Table B51. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent .....	154
Table B52. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent .....	155
Table B53. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2013/2014, percent .....	156
Table B54. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign	

born and reduced ability to perform everyday tasks, 2014, percent.....	157
Table B55. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2014, percent.....	158
Table B56. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by sex and type of disability, 2014, percent.....	159
Table B57. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2014, percent.....	160
Table 58A. Number of respondents by background.....	161
Table 58B. Number of persons by background .....	162
Table 59A. Number of responding women by background .....	163
Table 59B. Number of women by background.....	164
Table 60A. Number of responding men by background.....	165
Table 60B. Number of men by background .....	166
Table 61A. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability .....	167
Table 61B. Number of persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability.....	168

## List of terms

<b>A</b>		Diskrimineringsfrågorna	Discrimination issues
Annat	Other	Dyslexi	Dyslexia
Anpassad arbetstid	Adapted working hours	Dövhet	Deafness
Anpassade hjälpmedel	Adapted aids	<b>E</b>	
Anpassat arbetstempo	Adapted pace of work	Efter gymn. utbildning	Post upper secondary education
Anpassning	Adaptation, adjustment	Ej i arbetskraften	Not in labour force
Anställd	Employed	Epilepsi	Epilepsy
Anpassade arbetsuppgifter	Adapted work tasks	<b>F</b>	
Arbetsförhållanden	Working conditions	Fast anställda	Permanent employees
Arbetsförmåga	Ability to work	Frågeformulär	Questionnaire
Arbetskraften	Labour force	Funktionsnedsättning	Disability
Arbetslös	Unemployed	Föribgången	Passed over
Arbetsmarknad	Labour market	Fördelning	Breakdown, distribution
Arbetsplats	Workplace	Företagare	Self-employed persons
Astma/allergi eller annan överkänslighet	Asthma, allergies or other sensitivities	Förgymnasial utbildning	Compulsory education
Avancemang	Promotion	Förhindrad arbete	Prevented to work
Avskedad	Discharged	Förvärsarbete	Gainful employment
<b>B</b>		<b>G</b>	
Befolkningen	The population	Grupper	Groups
Behandlad	Treated	Gymnasieutbildning	Upper secondary education
Behov	Need (noun)		
Behöver	Need (verb)	<b>H</b>	
Bland	Among	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	Handicraft work within construction and manufacturing
Bortfall	Non-response		
Bostadsregion	Housing region		
Bristande	Lack of		
<b>C</b>			
Chefer	Bosses		
<b>D</b>			
Deltid	Part-time		
Diabetes	Diabetes		
Diskriminering	Discrimination		

Hela landet	The entire country	<b>M</b>	
Hela veckan	The entire week	Mag-/tarmsjukdom	Digestive system problems
Heltidsarbetande	Full-time employee	Med nedsatt arbetsförmåga	Having reduced ability to work
Hjärt-/kärlsjukdom	Heart and lung disease	Medhjälpande familjemedlem	Assisting family member
Hörselskada	Hearing impairment	Mellan-Sverige	Middle Sweden
<b>I</b>		Militärt arbete	Armed forces
Ingen	None	Män	Men
Inrikes födda	Swedish born		
Inte	Not		
<b>J</b>		<b>N</b>	
Jobb	Work	Nedsatt arbetsförmåga	Reduced ability to work
Jordbruk, trädgård, skog och fiske	Agriculture, horticulture, forestry and fishing	Norra Sverige	Northern Sweden
		Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	Neuropsychiatric disease
<b>K</b>			
Kod saknas	No code available	<b>O</b>	
Kommunal	Municipal	Offetlig sektor	Public sector
Kontors och kundservice	Office administration and customer service	Okänd	Unknown
		<b>P</b>	
Kränk	Offended	Personligt biträde	Personal assistant
Kräver kortare högstskoleutbildning	Work requiring a shorter university education	Personer med funktionsnedsättning	Persons with disabilities
Kvinnor	Women	Privat	Private
<b>L</b>		Process och maskinoperatörs-och transportarbete	Processing and machinery operation, transportation
Landsting	County councils	Psoriasis	Psoriasis
Ledningsarbete	Management work	Psykiskt funktionsnedsättning	Mental disability
Lungsjukdom	Lung disease		
Län	County		

<b>R</b>				
Rörelsened-sättning	Motor disabilities	Transport till/från arbetsplatsen Typ	Transport to/from workplace Type	
<b>S</b>				
Samtliga	All	<b>U</b>		
Sektor	Sector	Uppgift saknas available	No information	
Service, omsorg, försäljning	Service, healthcare and social work, sales	Uppsgd Utan krav på särskild yrkesutbildning	Given notice Elementary occupations	
Signifikant skillnad	Significant difference	Utbildning	Education and training	
Stamning, språk, tal- eller röststörning	Speech or voice problems	Utrikes födda Utvecklingsstörning	Foreign born Mental impairment	
Statlig sektor	Central government sector	Utan nedsatt arbetsförmåga	Without reduced ability to work	
Synned-sättning/blindhet	Vision impairment/blindness			
Sysselsatta	Employed persons	<b>V</b>		
Särskild lokal-anpassning	Specially adopted work premises	Västra Sverige	Western Sweden	
Södra Sverige	Southern Sweden	<b>Y</b>		
		Yrke	Occupation	
<b>T</b>		<b>Å</b>		
Teoretisk specialist kompetens	Theoretical specialist skills	Ålder	Age	
		År	Year	
		Åtgärder	Measures	
Tidsbegränsat anställda	Employed on a fixed-term contract	<b>Ö</b>		
Totalt	Total	Övriga i befolkningen	Other persons in population	



## **Utgivna publikationer från och med år 2004 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)**

- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010
- 2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige
- 2004:3 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2004:4 Arbetskraftsbarometern '04
- 2005:1 Tunga lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro
- 2005:2 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004
- 2005:4 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:5 Arbetskraftsbarometern '05
- 2006:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2005
- 2006:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2006
- 2006:3 Arbetskraftsprognos 2006. Utvecklingen till år 2030
- 2006:4 Arbetskraftsbarometern '06
- 2007:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2006
- 2007:2 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006
- 2007:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2007
- 2007:4 Arbetskraftsbarometern '07
- 2008:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2007
- 2008:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2008
- 2008:3 Arbetskraftsbarometern '08
- 2009:1 Arbetskraftsprognos 2009. Utvecklingen till år 2030 enligt två scenarier
- 2009:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2008
- 2009:3 Funktionsnedsattas situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2008
- 2009:4 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2009
- 2009:5 Arbetskraftsbarometern '09
- 2010:1 Länens arbetsmarknad – befolkning, näringsliv, yrken och framtida pensionsavgångar
- 2010:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2009
- 2010:3 Arbetskraftsbarometern '10
- 2011:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2011
- 2011:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2011
- 2011:3 Arbetskraftsbarometern '11
- 2012:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2012
- 2012:2 Arbetskraftsbarometern '12
- 2013:1 Sysselsättningsprognos 2013. Utvecklingen till år 2030 enligt två scenarier
- 2013:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2013
- 2013:3 Arbetskraftsbarometern '13
- 2014:1 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013
- 2014:2 Arbetskraftsbarometern '14
- 2014:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2014



ISSN 1654-4366 (Online)  
ISSN 1400-3996 (Print)  
ISBN 978-91-618-1618-7 (Print)

All officiell statistik finns på: **[www.scb.se](http://www.scb.se)**  
Statistikservice: tfn 08-506 948 01

All official statistics can be found at: **[www.scb.se](http://www.scb.se)**  
Statistics Service, phone +46 8 506 948 01